

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 87 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา					หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม		
การใช้งานระบบสารสนเทศส่งเสริมการปศุสัตว์	41	-	จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	41	41	-	-	41	โครงการฝึกอบรม	
แนวทางการพัฒนางานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์	14	-	ศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง	14	14	-	-	-		
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	-	5	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	5	-	5	-	-		
ความรู้ด้านงานสารบรรณ	-	1	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	1	-	1	-	-		
ระเบียบการเงินงบประมาณ	4	-	พัฒนาตนเองและเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน	4	4	-	-	-		
ทักษะการจัดการข้อมูล	-	-	พัฒนาตนเองและเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน	-	-	-	-	-		
ระเบียบงานสารบรรณ	-	1	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	1	-	1	-	-		
กฎระเบียบการขั้บรณนต์	-	2	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	2	-	2	-	-		
การเขียนหนังสือราชการ	-	8	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	8	-	8	-	-		
การประยุกต์ใช้โปรแกรมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล	-	1	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	1	-	1	-	-		
การบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคนม	-	1	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	1	-	1	-	-		
กฎหมายด้านปศุสัตว์และวินัยที่ควรรู้	9	-	เพื่อเรียนรู้แนวทางด้านกฎหมายในการปฏิบัติงาน	9	-	9	-	-		
จำนวนข้าราชการ(ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 154 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา				87	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน				47
ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน										
(ในข้อความนี้ช่วย ชัยฤทธิ์ไธ)										
ลงนาม.....ผู้บริหาร										
ตำแหน่ง.....										

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้ตัดจากจำนวนคนแรกเก็บภาคนี้

ตำแหน่ง.....

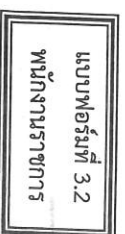
หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2559

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 48 คน



สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา					หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การใช้งานระบบสารสนเทศส่งเสริมการปศุสัตว์	35	4	จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน	39	35	4		35	โครงการฝึกอบรม
แนวทางการพัฒนางานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์	3		ศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง	3	3				
ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	-	5	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	5	-	5			
ความรู้ด้านงานสารบรรณ	-	5	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	5	-	5			
ระเบียบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	-	-	พัฒนาตนเองและเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน	-	-	-		-	
ทักษะการจัดการข้อมูล	5	-	พัฒนาตนเองและเรียนรู้กับเพื่อนร่วมงาน	5	5	-			
ระเบียบงานสารบรรณ		5	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	5	-	5			
กฎระเบียบการขั้บรยณศ์	2	-	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	2	2	-			
การเขียนหนังสือราชการ	-	-	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	-	-	-		-	
การประยุกต์ใช้โปรแกรมเพื่อวิเคราะห์ข้อมูล	-	-	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	-	-	-		-	
การบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมการเลี้ยงโคชน	-	-	เข้ารับการอบรม หน่วยงานภายนอก	-	-	-		-	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายอวยชัย ชัยยุทธ)
กฎหมายด้านปศุสัตว์และวินัยที่ควรรู้	3	-	เพื่อเรียนรู้แนวทางตั้งกฎหมายในการปฏิบัติงาน	3	3	-			
รวมจำนวนคนตามแผนผลการพัฒนา	48	19		67				35	
จำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงานทั้งสิ้น 67 คน	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนา			67	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนามตามแผน			52	ให้นำรายชื่อผู้ส่งเสริมและพัฒนารวมมาแสดง ตามใบนี้

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์