

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด 94 คน

แบบฟอร์มที่ 3.1
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
การทำงานเป็นทีมและกระบวนกรการทำงานร่วมกัน		-	5	5		-	5	5	โครงการฝึกอบรม
เทคนิคการสื่อสารภาษาอังกฤษ		-	35	35			35	10	
การเขียนหนังสือราชการ			22	22			22	30	
ระเบียบงานสารบรรณ		-	8	8			8	8	
สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	24			24	24	-	24	24	
จำนวนข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงานทั้งสิ้น 94 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			94	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			89.13	ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายอวยชัย อภัยพิริย) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากฎา/ตรา ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

ลงนาม.....ผู้บริหาร
(นายอวยชัย จิยบุญไธ)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

หน่วยงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 71 คน

แบบฟอร์มที่ 3.2

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวีธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาวีธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม
การทำงานเป็นทีมและกระบวนการการทำงานร่วมกัน	-	-	ศึกษา ค้นคว้าด้วยตนเอง	10			10	10
เทคนิคการสื่อสารภาษาอังกฤษ	-	-	เรียนรู้ด้วยตนเอง	-				-
การเขียนหนังสือราชการ	7	-	การสอนงาน	4	4			4
ระเบียบงานสารบรรณ	4	-	การหมุนเวียนงาน	58	58			58
สร้างและพัฒนาบุคลากรในการเป็นผู้นำและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	60	-						
รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา	71	0		62				62
จำนวนพนักงานราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริงในหน่วยงานทั้งสิ้น 71 คน				62				87.32
แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน					ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน			
ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน					ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

ลงนาม.....ผู้บริหาร
(นายอวยชัย ชัยใหญ่)
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา การปศุสัตว์
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์

หน่วยงาน.....กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....

หัวข้อที่ประเมิน	ประเด็นพิจารณา	คะแนนประเมิน				
		๕	๔	๓	๒	๑
1. การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล	1. มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 2. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา 3. มีการวิเคราะห์ความจำเป็นในการพัฒนาบนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นจริง 4. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง 5. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด	5				
2. การสื่อสารแผนแพร่ประชาสัมพันธ์	1. มีการสื่อสาร แผนแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรผ่านช่องทางต่างๆ ที่หลากหลาย 2. มีการสื่อสาร แผนแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานโดยใช้การสื่อสารแบบสองทาง 3. มีการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจ รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา พร้อมทั้งให้ความร่วมมือผลักดันแผนพัฒนา ให้บรรลุเป้าหมาย 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน โดยนำแผนพัฒนา แผนแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	5				
3. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	1. มีการมุ่งเน้นการพัฒนาโดยใช้วิธีการพัฒนาอื่นๆ มากกว่าวิธีการฝึกอบรม โดยได้กำหนดวิธีการพัฒนาที่เหมาะสมตรงกับกลุ่มเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของการพัฒนา 2. มีการจัดทำรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่ชัดเจน ได้แก่ เทคนิควิธีการพัฒนา ขอบเขตเนื้อหาวัตถุประสงค์ ช่วงเวลา วิทยากร และวิธีการประเมิน เป็นต้น 3. มีการดำเนินการพัฒนาตามรายละเอียดโครงการ กิจกรรม หรือแผนการเรียนรู้ที่กำหนดครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายละเอียดวิธีปฏิบัติและผลลัพธ์ของโครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน (Best Practice) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน อย่างน้อย 1 โครงการ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	5				
4. การประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร	1. มีการวางแผนการประเมินผลและติดตามผลการเรียนรู้ หรือพฤติกรรมเป็นรายบุคคล โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา 2. มีการกำหนดวิธีการ ขั้นตอน เครื่องมือการประเมินผล และติดตามผลการพัฒนาฯ ที่ชัดเจน 3. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯ ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รายงานผลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฯ โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	5				
5. การสรุปรายงานผลการพัฒนาบุคลากร	1. มีการจัดทำสรุปรายงานผลการพัฒนาฯ และผลการพัฒนาฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนดได้อย่างถูกต้องสอดคล้องกัน (กรณีมีการปรับแผนฯ ให้ดำเนินการแก้ไขแผนฯ นั้นให้สอดคล้องกับที่ดำเนินการ) 2. มีการรายงานผลการพัฒนาฯ ครบถ้วน ตามจำนวนเป้าหมายที่กำหนด 4. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สรุปรายงานแผนฯ และผลการพัฒนาฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามขั้นตอน/วิธีการที่กำหนด 5. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในระยะเวลาที่กำหนด	5				
สรุปคะแนนผลการประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม25)		25				

เกณฑ์การให้คะแนนตนเอง	1. หลักฐานที่ต้องส่งเป็นเอกสารให้ กภ.ก.*** ***คำนำหนักร้อยละ 50*** ☐ แบบฟอร์ม 4 หน่วยงานประเมินให้คะแนนตนเอง
5 คะแนน = ดำเนินการครบทั้ง 5 ประเด็น 4 คะแนน = ดำเนินการเพียง 4 ประเด็น 3 คะแนน = ดำเนินการเพียง 3 ประเด็น 2 คะแนน = ดำเนินการเพียง 2 ประเด็น 1 คะแนน = ดำเนินการเพียง 1 ประเด็นคือน้อยกว่า	

หลักฐานที่ต้องแสดงบนเว็บไซต์	2.การรายงานตามแบบฟอร์ม***คำนำหนักร้อยละ 10*** ☐ แบบฟอร์มที่ 1 ☐ แบบฟอร์มที่ 2.1 และ/หรือแบบฟอร์มที่ 2.2 ☐ แบบฟอร์มที่ 3.1 และ/หรือแบบฟอร์มที่ 3.2 ☐ แบบฟอร์ม 4
3.โครงการพัฒนาที่ดีโดดเด่นของหน่วยงาน(Best Practice) ***คำนำหนักร้อยละ 40*** ☐ หลักฐานการวางแผนฯ ☐ หลักฐานการสื่อสารฯ ☐ หลักฐานการสรุปรายงานผลฯ	

ลงชื่อ	ผู้บังคับบัญชา
(.....(นายอวยชัย...ชัยใหญ่).....)	
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการส่งเสริมและพัฒนากการปศุสัตว์

สำหรับเจ้าหน้าที่ กภ.ก.	ประเมินการ Best Practice(คะแนนเต็ม25)	3.โครงการ Best Practice(คะแนนเต็ม25)
ประเด็นพิจารณา	2.รายงานตามแบบฟอร์ม (คะแนนเต็ม25)	
1.ดำเนินการตามเวลา		
2.ขั้นตอนครบถ้วน		
3.ครบตามเป้าหมาย		
4.แสดงหลักฐานครบถ้วน		
5.ข้อมูลวิธีการชัดเจน		
รวม		
สรุปผลการประเมิน		
องค์ประกอบคะแนน	คะแนน	น้ำหนัก
1.การประเมินตนเอง(คะแนนเต็ม25)		2
การประเมินจากหลักฐานที่นำเสนอบนเว็บไซต์	2.รายงานตามแบบฟอร์ม(คะแนนเต็ม25) 3.โครงการ Best Practice(คะแนนเต็ม25)	0.4 1.6
รวม (เต็ม 100 คะแนน)		