

โครงการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ประจำปี 2558

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา และการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จของงาน

ในการนี้ กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักเพื่อให้สามารถพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเอง จึงได้ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ของบุคลากรก่อนการดำเนินการพัฒนาดังกล่าว เอกสารรายงานผลสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ของบุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ตามที่แนบ สรุปผลได้ดังนี้

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์มีระดับความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ จริยธรรม และการทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 4.97 4.25 และ 3.94 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านนี้น้อยสุดตามลำดับคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ ความร่วมแรงร่วมใจ ค่าเฉลี่ย 3.17 3.52 และ 3.55

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ ค่าเฉลี่ย 4.84 ความร่วมแรงร่วมใจ และความใฝ่รู้รอบด้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 4.81 ส่วนความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านนี้น้อยสุดตามลำดับคือ จริยธรรม การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ค่าเฉลี่ย 4.18 4.23 และ 4.27

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์มีระดับความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน และ ภาวะผู้นำ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.60 และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ค่าเฉลี่ย 3.56 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ ทักษะการจัดการข้อมูล ค่าเฉลี่ย 2.61 มนุษยสัมพันธ์ และ การเขียนหนังสือราชการ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.17

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และ การสอนงาน ค่าเฉลี่ย 4.82 4.76 และ 4.75 และมีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ การให้คำปรึกษา การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.10 4.16 และ 4.23

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2558 สำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์และความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหัวข้อ ดังนี้คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

1. มีความรู้ ความเข้าใจสมรรถนะกรมปศุสัตว์ ในหัวข้อ “ความใฝ่รู้รอบด้าน” ได้อย่างเหมาะสม
2. มีความรู้ ความสามารถในการในหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
3. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างกัน

บุคคลเป้าหมาย 44 คน

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จำนวน 223 คน (ข้าราชการ 171 และพนักงานราชการ 52 คน) ตามเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชากำหนดให้ร้อยละ 20 ของบุคลากรได้รับการพัฒนา ดังนั้น เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรคือ 44 คน (ข้าราชการ 34 คน และพนักงานราชการ 10 คน)

วิธีดำเนินการ

1. การพัฒนาความรู้โดยการบรรยาย การอภิปราย การประชุมกลุ่มย่อย การทัศนศึกษา
2. การประเมินผลการดำเนินการพัฒนา เช่น ความรู้ที่ได้รับ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การประเมินวิทยากร ฯลฯ
3. การประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาของบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

1. การสำรวจความรู้ด้านสมรรถนะกรมปศุสัตว์และความรู้ด้านการปฏิบัติงาน และสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ด้านสมรรถนะกรมปศุสัตว์ และด้านการปฏิบัติงาน กำหนดดำเนินการ ระหว่าง ตุลาคม – พฤศจิกายน 2557
2. ดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากร
 - ครั้งที่ 1 ด้านที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์
หัวข้อ “ความใฝ่รู้รอบด้าน” ดำเนินการ ธันวาคม 2557
 - ครั้งที่ 2 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
หัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” ดำเนินการ มิถุนายน 2558

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จะมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามสมรรถนะกรมปศุสัตว์และมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ รอบที่ 2/2558

พัฒนาสมรรถนะ “ความใฝ่รู้รอบด้าน”

รายงานการประชุมการดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมืองและโครงการภายใต้การ
ปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านการปศุสัตว์

วันที่ 7 พฤษภาคม 2558 เวลา 09.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

รายชื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่เข้าประชุม

1	นายอวยชัย ชัยยุทธโธ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
2	นายสุวิช บุญโปร่ง	ผู้เชี่ยวชาญด้านส่งเสริมและพัฒนาโคเนื้อ
3	นายชัชวาล ขำวิจิตร	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
4	นางทัศนีย์ วานิชมลนันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
5	นางสาววลัยพรรณ ศกุนะสิงห์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
6	นางอารีย์ ปัญญาศิริ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
7	นางสาวณัฐญา ดวงพรประทีป	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
8	นายธนวันต์ วงศ์สวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
9	นางสาววิไล แสนนาใต้	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
10	นายวรพจน์ คงจินตามณี	พนักงานขับรถยนต์
11	นางสุรีพร ขจีรัตน์	พนักงานพิมพ์ดีด ชั้น 3
12	นางสาวพรพมล ปัทมานนท์	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
13	นายสุพจน์ ศรีสร้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
14	นายประยูร ครองยุติ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
15	นางวิภาวรรณ ปาณะพล	เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ
16	นางสาวประเทืองทิพย์ เสือเอก	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ
17	นายชูศักดิ์ ทองแดง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
18	นางสาวรุ่งนภา เรืองหนู	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
19	นายเทพฤทธิ์ ทับบุญมี	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
20	นายอัมพล วรอธิธรรม	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
21	นางสาวอังคณา บรมินเฒ่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
22	นางสาวเครือวัลย์ ลาภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
23	นางสาวเยี่ยมพร ภิเศก	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
24	นายชยวัฒน์ กลิ่นลอย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
25	นายธีระศักดิ์ ดำทองสุข	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
26	นายธนจิตร ย่นตระกูล	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
27	นางวัฒนา ถินสกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
28	นายวัชร ขว่งโสภ	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
29	นางสาวอัญชลี สีกุลาบ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ
30	นางสาวอำไพ กฤษนาม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

31. นายธีระศักดิ์ คำทองสุก	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
32. นางสาวประเทืองทิพย์ เสือเอก	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
33. นางสาวอังคณา บรมินเทนท์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
34. นางสาวเครือวัลลดา ลาภักดี	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
35. นางทัศนีย์ วานิชกมลนันท์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
36. นางสาววลัยพรรณ ศกุนะสิงห์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
37. นางอารีย์ ปัญญาศิริ	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
38. นางสาวณัฐญา ดวงพรประทีป	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
39. นายสุพจน์ ศรีสร้อย	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
40. นางสาวพรพมล ปัทมานนท์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
41. นางสาวรุ่งนภา เรืองหนู	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
42. นายชูศักดิ์ ทองแดง	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
43. นายเทพฤทธิ์ ทับบุญมี	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
44. นางสาวเยียมพร ภิเศก	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
45. นายธนวันต์ วงศ์สวัสดิ์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
46. นางสาววิไล แสนนาใต้	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
47. นายณรงค์ฤทธิ์ นวลนัม	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
48. นายจิตศักดิ์ เสือสกุล	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
49. นายศรินยา ลือกลาง	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
50. นายศรรัชต์ คุ่มสิงห์สันต์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
51. นางสาวรมณี สำราญเนตร	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
52. นางสาวเกตุกนก อิศังกะ	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
53. นางสาวธนกร สว่างเนตร	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
54. นางสาวสุพรรณนีย์ เบี้ยแก้ว	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
55. นางสาวพัชรินทร์ ศรีสว่าง	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
56. นายนิยพร สมจิตร	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
57. นายวัชรนันท์ แนวถาวร	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
58. นายสุชล บุญคง	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
59. นางสาวหทัยพัชร คู่สันเทียะ	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
60. นางสาวภัทราภรณ์ ภมรานนท์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
61. นางสาวบุษรา บุญทา	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
62. นางสาวรรรณ พรมเพชร	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
63. นางสาววิศรา เหล็กหล่ม	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
64. นางสาวบุษรินทร์ ปิ่นทอง	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
65. นายวรพจน์ คงจินตามณี	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
66. นางสุรีพร ขจิรัตน์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
67. นางสาวนันท์นภัส โรมพันธ์	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
68. นางสาวกัญชพร มังกรแก้ว	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
69. นางสาวเจียรวิภา กลิ่นบุบผา	กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

...//70. นางสาวภัทรวดี..

- | | |
|------------------------------|--------------------------------|
| 70. นางสาวภัทรวดี เจริญกุล | กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 71. นายคุณุตม์ ปัญญาศิริ | กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ |
| 72. นายประพันธ์ ย่อยโพธิ์สัย | กองแผนงาน |

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

วาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

1. ในวันที่ 8 – 9 พฤษภาคม 2558 ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 จังหวัดมหาสารคาม เชิญร่วมชมงานกระบือไทยสู่อาเซียน “เบิ่ง แง่ ควายงาม มหาสารคาม 150 ปี” ณ บริเวณสนามหน้าอาคาร คณะเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

2. การเตรียมการเบื้องต้น การจัดประชุมพัฒนาเจ้าหน้าที่และบุคลากร ของกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และติดตามงาน ประจำปี 2558 ในระหว่างวันที่ 22 – 24 กรกฎาคม 2558 ที่จังหวัดเชียงใหม่
มติที่ประชุม : รับทราบ

วาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

สรุปภาพรวมการดำเนินงานโครงการ ภายใต้ การปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์ (โคเนื้อ กระบือ ไก่เนื้อ และไก่พื้นเมือง) ปีงบประมาณ 2558 โดย ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (นายอวยชัย ชัยยุทธโธ) และคุณวิภาวรรณ ปาณะพล ได้ชี้แจงแนวทาง และตามสนองนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในหลักการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์ จำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตกระบือ ดังนี้

- จำนวนเกษตรกร 500 กลุ่ม (5,000 ราย) ให้เกษตรกรกู้ซื้อแม่พันธุ์ 10,000 ตัว (วงเงินกู้ 500 ล้านบาท)
- ให้เกษตรกรที่เลี้ยงแม่พันธุ์อยู่แล้วเฉลี่ย 1 – 2 ตัว และต้องการซื้อแม่พันธุ์เพิ่มเป็น 5 ตัว
- ปี 2559 – 2562 ปลอยวงเงินกู้ให้เกษตรกรเพื่อเลี้ยงลูกกระบือ จำนวน 303.9 ล้านบาท (เพศผู้ 5,000 บาท/ตัว เพศเมีย 10,000 บาท/ตัว)

2. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและผลผลิตน้านมโค ดังนี้

- สหกรณ์โคนม 3 สหกรณ์ เกษตรกรเป้าหมาย สหกรณ์ละ 50 ราย รวม 150 ราย
- วงเงินกู้สหกรณ์ละ 300 ล้านบาท รวม 900 ล้านบาท แหล่งเงินกู้คือธนาคารเพื่อการเกษตร (ธกส.) อัตราดอกเบี้ย ร้อยละ 5.0 รัฐบาลชดเชยร้อยละ 3.0 และเกษตรกรชำระร้อยละ 2.0

3. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมือง ดังนี้

- มอบไก่พื้นเมืองพันธุ์แท้ให้เกษตรกร จำนวน 3,317 ราย จำนวนแม่ไก่พื้นเมืองพันธุ์แท้ 46,565 ตัว ในพื้นที่ 12 จังหวัด (โดยมีสำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ : ส่วนสัตว์ปีก เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ)
- พัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมือง จำนวนเกษตรกร 712 ราย จำนวนไก่พื้นเมือง 26,532 ตัว และกระจายแม่พันธุ์เพิ่มเติม จำนวน 435 ตัว ในพื้นที่ 10 จังหวัด (กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ : กลุ่มวิจัยฯ สัตว์เล็ก – สัตว์ปีก เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ)

4. โครงการฟาร์มโคเนื้อสร้างอาชีพ ดังนี้

- ดำเนินการในสหกรณ์ผู้เลี้ยงโคเนื้อ หรือกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อ เป้าหมายเกษตรกร 4,000 ราย แม่โคเนื้อ 20,000 ตัว
- ให้เกษตรกรกู้เงินจากกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร ซื้อโคเนื้อ รายละ 5 ตัว รวม 200,000 บาท
- ให้เกษตรกรกู้เงินเพื่อปรับปรุงโรงเรือน และจัดการฟาร์มอาหารสัตว์ รายละ 50,000 บาท
- โดยมีเป้าหมาย 1,000 ล้านบาท

มติที่ประชุม : รับทราบ

...//วาระที่ 3..

วาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

ชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมือง ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมือง โดยกลุ่มวิจัยและพัฒนาระบบฟาร์มปศุสัตว์ สัตว์เล็ก – สัตว์ปีก (นายประยูร ครองยุติ) ได้ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงาน โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมือง โครงการย่อยพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมือง โดยมีเป้าหมายเป็นเกษตรกรจำนวน 712 ราย ในพื้นที่ 10 จังหวัด ดังนี้

- ศวป.ที่ 1 : จังหวัดสระบุรี อำเภอแก่งคอย เกษตรกร 100 ราย
- ศวป.ที่ 2 : จังหวัดระยอง อำเภอปลวกแดง เกษตรกร 25 ราย
- ศวป.ที่ 3 : จังหวัดอำนาจเจริญ อำเภอเมือง เกษตรกร 25 ราย
- ศวป.ที่ 4 : จังหวัดมหาสารคาม อำเภอเมือง เกษตรกร 80 ราย
- ศวป.ที่ 5 : จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่ฟ้าหลวง/อำเภอพาน เกษตรกร 149 ราย
- ศวป.ที่ 6 : จังหวัดอุทัยธานี อำเภอสว่างอารมณ์ เกษตรกร 25 ราย
- ศวป.ที่ 7 : จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อำเภอบางสะพานน้อย เกษตรกร 50 ราย
- ศวป.ที่ 8 : จังหวัดนครศรีธรรมราช อำเภอร่อนพิบูลย์ เกษตรกร 100 ราย
- ศวป.ที่ 9 : จังหวัดปัตตานี อำเภอยะหริ่ง เกษตรกร 25 ราย
- จังหวัดพัทลุง อำเภอควนขนุน เกษตรกร 133 ราย

ซึ่งกิจกรรมหลักของการดำเนินโครงการจะเน้นให้สอดคล้องกับ 4 ด้านของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต/ลดต้นทุน/แปรรูป/การตลาด) ดังนี้

1. กิจกรรมการอบรม/ถ่ายทอดเทคโนโลยี แก่เกษตรกร จำนวน 712 ราย
2. กิจกรรมการป้องกันโรค : ทำวัคซีน และสนับสนุนเวชภัณฑ์ (โดย กสส. บูรณาการงานร่วมกับ สคบ. และจังหวัด)
3. กิจกรรมจัดทำระบบ Bio security ปรับปรุงรายฟาร์ม
4. กิจกรรมลดต้นทุนการผลิตโดยใช้วัตถุดิบอาหารสัตว์ในท้องถิ่น เป็นอาหารสัตว์
5. กิจกรรมการแปรรูป/จัดทำผลิตภัณฑ์
6. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ และการตลาด
7. กิจกรรมการกระจายแม่พันธุ์ไก่พื้นเมือง เพิ่มเติม ในพื้นที่ อำเภอพาน จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 435 ตัว

เกษตรกร 29 ราย

และได้มีการกำหนดตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานโครงการฯ หลักๆ 6 ข้อคือ

1. เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 15%
2. เกษตรกรเลี้ยงไก่ มีอัตราการรอดไม่น้อยกว่า 90%
3. มีปริมาณลูกเกิดไม่น้อยกว่า 470,000 ตัว
4. ส่งเสริมการแปรรูปไก่พื้นเมือง 1 แห่ง (ในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย)
5. ส่งจำหน่ายตลาด Modern Trade 2 แห่ง (ในพื้นที่ จังหวัดเชียงราย และจังหวัดพัทลุง)
6. จัดประกวด/แข่งขัน ไก่พื้นเมือง 10 ครั้ง/ปี โดย ศวป. 1 – 9 จัดประกวด/แข่งขัน ไก่พื้นเมือง 1 ครั้ง/ศวป.

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ตั้งแต่เดือน เมษายน – เดือนกันยายน 2558 โดยการบูรณาการร่วมกันของ กสส. สคบ.

และปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่เป้าหมาย รวมงบประมาณทั้งสิ้น 3,442,100 บาท

มติที่ประชุม : ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ได้มอบหมายดังนี้

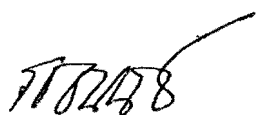
1. โรงเรือนเลี้ยงไก่พื้นเมืองของเกษตรกรจะต้องแยกจากที่พักอาศัย มีบริเวณให้ไก่ได้คุ้ยเขี่ย มีบ่อจุ่มเท้า รองเท้าบูท และวางน้ำรางอาหารที่สะอาด และเพียงพอต่อจำนวนไก่พื้นเมืองที่เลี้ยง (เบื้องต้นให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเข้าสำรวจเกษตรกรเป้าหมายก่อน เพื่อสรุปเป็นภาพรวมเพื่อจัดซื้อวัสดุสนับสนุนต่อไป)

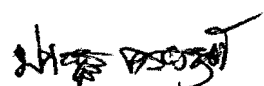
...//2. เมื่อเสร็จสิ้น..

2. เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ พื้นที่เป้าหมายต้องมีผลิตภัณฑ์จากไก่พื้นเมือง
3. การประชาสัมพันธ์โครงการ ให้เน้นสื่อในท้องถิ่น เช่น ติดต่อนักข่าวท้องถิ่น/สื่อสิ่งพิมพ์/วิทยุชุมชน เป็นต้น
4. ให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ 1 – 9 ประชุม (Work Shop) เจ้าหน้าที่และหน่วยงานในพื้นที่ จัดทำแผนปฏิบัติงาน พร้อมกิจกรรมต่างๆ ส่งกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ในวันที่ 20 พ.ค. 2558
5. ให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ 1 – 9 เตรียมเขียนโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์แปรรูปจากปศุสัตว์ของวิสาหกิจชุมชนที่เป็นเครือข่าย/เป้าหมายของแต่ละ ศวป. โดย กสส. จะนัดประชุมในครั้งต่อไป
6. ให้ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 5 ประสานงานกับ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลำปาง เตรียมหาแหล่งงบประมาณเพิ่มเติม ในการจัดงานไก่พื้นเมืองแห่งชาติ ในปี 2559 ซึ่งคาดว่าจะจัดที่จังหวัดลำปาง
7. ให้กลุ่มวิจัยฯ สัตว์เล็ก/สัตว์ปีก ประสานกับ สำนักพัฒนาพันธุ์สัตว์ (กลุ่มวิจัยฯ สัตว์ปีก) ขอทราบข้อมูลการประมาณการและจัดทำแผนให้มีไก่พื้นเมืองเพิ่มขึ้น 1.88 ล้านตัว/ปี ของโครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมือง
8. ให้ ศวป. 1 – 9 และ สนง.ปศจ.พัทลุง เร่งดำเนินการ ทบทวน และสำรวจข้อมูลเกษตรกรเป้าหมาย (ที่อยู่และจำนวนไก่ที่เกษตรกรครอบครอง) และส่งให้ กสส. เพื่อรวบรวมเป็นเล่ม แจงให้ สคบ. สนับสนุน วัคซีน เวชภัณฑ์ และน้ำยาฆ่าเชื้อ ผ่าน สนง.ปศจ. (กลุ่มสุขภาพสัตว์ฯ) ซึ่งจะร่วมดำเนินการ โดยให้ อาสาปศุสัตว์ และเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ตำบลช่วยดำเนินการในแต่ละพื้นที่
9. กสส. จะนัดประชุมหารือครั้งต่อไป ประมาณอีก 1 เดือน หลังจากสำนักงานงบประมาณอนุมัติเงินงบประมาณ และ ครม.ฯ จัดสรรเงินแก่ ศวป.ที่ 1 – 9 และ สนง.ปศจ. พัทลุง แล้ว เพื่อให้หน่วยงานให้นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานการผลิต การแปรรูป และการตลาด ของแต่ละพื้นที่ ตลอดจนเสนอข้อมูล
 - วิธีการลดต้นทุน ที่มีรายละเอียดสูตรอาหาร และต้นทุนการผลิต
 - ข้อมูลสมรรถภาพการผลิตก่อนเริ่มโครงการ เช่น จำนวนครอก (แม่/ปี) จำนวนไข่ (แม่/ปี) จำนวนลูกรอด (แม่/ปี) เป็นต้น
 - ต้นทุนการผลิต ราคาจำหน่าย โครงสร้างการตลาดในแต่ละจังหวัด
 - ชนิดของผลิตภัณฑ์ที่คาดว่าจะแปรรูป หน่วยงานละ 3 ชนิด
 - กิจกรรมส่งเสริมการตลาด ที่คาดว่าจะดำเนินการ เช่น การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ทาว Social media วิทยุท้องถิ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ในชุมชน หรือทางแยก แผ่นพับ การออกบูธตามงานเทศกาล/มหกรรมต่างๆ ในพื้นที่ เป็นต้น

วาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี) -

เลิกประชุมเวลา 16.00 น.


(นายวัชรนันท์ แนวถาวร)
นักวิชาการสัตวบาล
ผู้จัดรายงานการประชุม


(นายประยูร ครองยุติ)
นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการพิเศษ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

โครงการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์ประจำปี 2558 รอบที่ 2/2558

หลักสูตร “การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร”

หลักการและเหตุผล

ตามที่กลุ่มวิจัยและพัฒนากการถ่ายทอดเทคโนโลยีได้ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์พบว่าบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์มีระดับความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัต์ว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ จริยธรรม และการทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 4.97 4.25 และ 3.94 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านที่น้อยสุดตามลำดับคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ ความร่วมแรงร่วมใจ ค่าเฉลี่ย 3.17, 3.52 และ 3.55

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัต์ว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ ค่าเฉลี่ย 4.84 ความร่วมแรงร่วมใจ และความใฝ่รู้รอบด้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 4.81 ส่วนความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านที่น้อยสุดตามลำดับคือ จริยธรรม การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ค่าเฉลี่ย 4.1, 4.23 และ 4.27

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์มีระดับความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน และ ภาวะผู้นำ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.60 และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ค่าเฉลี่ย 3.56 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ ทักษะการจัดการข้อมูล ค่าเฉลี่ย 2.61 มนุษยสัมพันธ์ และ การเขียนหนังสือราชการ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.17

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และ การสอนงาน ค่าเฉลี่ย 4.82 4.76 และ 4.75 และมีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ การให้คำปรึกษา การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.10 4.16 และ 4.23

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2558 กองส่งเสริมและพัฒนาศุสัต์ว์จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัต์ว์และความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหัวข้อ ดังนี้ คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ กำหนดดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากรครั้งที่ 1 ด้านที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะกรมปศุสัต์ว์ หัวข้อ “ความใฝ่รู้รอบด้าน” กำหนดดำเนินการเดือนพฤษภาคม 2558 และครั้งที่ 2 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” กำหนดดำเนินการเดือนกรกฎาคม 2558

ในการนี้ กลุ่มวิจัยและพัฒนากายาทอดเทคโนโลยี จึงดำเนินการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในรอบ 2/2558 ด้าน “พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร”

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากายาการปศุสัตว์

1. มีความรู้ ความเข้าใจ ในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้อย่างเหมาะสม
2. มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษได้อย่างเหมาะสม
3. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างกัน

บุคคลเป้าหมาย 44 คน

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนากายาการปศุสัตว์จำนวน 228 คน (ข้าราชการ 172 และพนักงานราชการ 56 คน) ตามเกณฑ์การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชากำหนดให้ร้อยละ 20 ของบุคลากรได้รับการพัฒนา ดังนั้น เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรคือ 47 คน (ข้าราชการ 35 คน และพนักงานราชการ 12 คน)

วิธีดำเนินการ

1. การพัฒนาความรู้โดยการบรรยาย การอภิปราย การถาม ตอบ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับการสื่อสารเส้นทางการเดินทาง และการสื่อสารทางโทรศัพท์
2. การประเมินผลการดำเนินการพัฒนา ได้แก่ ความรู้ที่ได้รับ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การประเมินวิทยากร ฯลฯ
3. การประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาของบุคลากร

หัวข้อการพัฒนา

1. การสื่อสารเส้นทางการเดินทาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารเส้นทางการเดินทางได้อย่างถูกต้องตามหลักไวยากรณ์

ประเด็น

1. คำศัพท์ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการอธิบายเส้นทาง และทิศทาง
2. การตั้งคำถาม และการตอบเพื่ออธิบายเส้นทาง และทิศทาง
3. ฝึกปฏิบัติการตอบคำถาม

วิธีการ

- บรรยาย อภิปราย
- ฝึกปฏิบัติการถาม ตอบตามสถานการณ์ต่างๆ
- ซักถาม

เวลา 1 ชั่วโมง

2. การสื่อสารทางโทรศัพท์

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการพัฒนาศาสนาสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารทางโทรศัพท์ได้อย่างถูกต้องตามหลักไวยากรณ์

ประเด็น

1. คำศัพท์ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการพูดโทรศัพท์
2. การสื่อสาร การถาม ตอบ และวิธีการพูดโทรศัพท์อย่างสุภาพ
3. ฝึกปฏิบัติการตอบคำถาม

วิธีการ

- บรรยาย อภิปราย
- ฝึกปฏิบัติการถาม ตอบตามสถานการณ์ต่างๆ
- ซักถาม

เวลา 1 ชั่วโมง

เวลาดำเนินการ

วันที่ 8 กรกฎาคม 2558 ระหว่างเวลา 10.00 – 12.00 น. รวม 2 ชั่วโมง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จะสามารถใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
