

โครงการพัฒนาความรู้ของบุคลากรกองส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์ ประจำปี 2558

หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา และการพัฒนาสมรรถนะรายบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จของงาน

ในการนี้ กลุ่มวิจัยและพัฒนากลยุทธ์เทคโนโลยี ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรของสำนักเพื่อให้สามารถพัฒนาตนเองและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของตนเอง จึงได้ดำเนินการสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ของบุคลากรก่อนการดำเนินการพัฒนาดังกล่าว เอกสารรายงานผลสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ของบุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์ตามที่แนบ สรุปผลได้ดังนี้

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์มีระดับความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ จริยธรรม และการทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่ถูกต้อง ค่าเฉลี่ย 4.97 4.25 และ 3.94 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านนี้น้อยสุดตามลำดับคือ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และ ความร่วมแรงร่วมใจ ค่าเฉลี่ย 3.17 3.52 และ 3.55

- บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์สูงสุดตามลำดับ คือ การบริการ ค่าเฉลี่ย 4.84 ความร่วมแรงร่วมใจ และความใฝ่รู้รอบด้าน มีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 4.81 ส่วนความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะด้านนี้น้อยสุดตามลำดับคือ จริยธรรม การสั่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ และการมุ่งผลสัมฤทธิ์ ค่าเฉลี่ย 4.18 4.23 และ 4.27

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์มีระดับความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน และ ภาวะผู้นำ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.60 และการบริหารการเปลี่ยนแปลง ค่าเฉลี่ย 3.56 ส่วนระดับความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ ทักษะการจัดการข้อมูล ค่าเฉลี่ย 2.61 มนุษยสัมพันธ์ และ การเขียนหนังสือราชการ ค่าเฉลี่ยเท่ากันคือ 3.17

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์มีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานสูงสุดตามลำดับ คือ ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และ การสอนงาน ค่าเฉลี่ย 4.82 4.76 และ 4.75 และมีความต้องการพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานน้อยสุดตามลำดับคือ การให้คำปรึกษา การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การจัดทำแผนปฏิบัติงาน ค่าเฉลี่ย 4.10 4.16 และ 4.23

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2558 สำนักส่งเสริมและพัฒนาศุสสัต์จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่เกี่ยวกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์และความรู้ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามความต้องการพัฒนาของบุคลากรในหัวข้อ ดังนี้คือ ความใฝ่รู้รอบด้าน และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

1. มีความรู้ ความเข้าใจสมรรถนะกรมปศุสัตว์ ในหัวข้อ “ความใฝ่รู้รอบด้าน” ได้อย่างเหมาะสม
2. มีความรู้ ความสามารถในการในหัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม
3. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างกัน

บุคคลเป้าหมาย 44 คน

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จำนวน 223 คน (ข้าราชการ 171 และพนักงานราชการ 52 คน) ตามเกณฑ์การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชากำหนดให้ร้อยละ 20 ของบุคลากรได้รับการพัฒนา ดังนั้น เป้าหมายการพัฒนาบุคลากรคือ 44 คน (ข้าราชการ 34 คน และพนักงานราชการ 10 คน)

วิธีดำเนินการ

1. การพัฒนาความรู้โดยการบรรยาย การอภิปราย การประชุมกลุ่มย่อย การทัศนศึกษา
2. การประเมินผลการดำเนินการพัฒนา เช่น ความรู้ที่ได้รับ การนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน การประเมินวิทยากร ฯลฯ
3. การประเมินความพึงพอใจในการพัฒนาของบุคลากร

ระยะเวลาดำเนินการ

1. การสำรวจความรู้ด้านสมรรถนะกรมปศุสัตว์และความรู้ด้านการปฏิบัติงาน และสำรวจความต้องการพัฒนาความรู้ด้านสมรรถนะกรมปศุสัตว์ และด้านการปฏิบัติงาน กำหนดดำเนินการ ระหว่าง ตุลาคม – พฤศจิกายน 2557
2. ดำเนินการพัฒนาความรู้ของบุคลากร
 - ครั้งที่ 1 ด้านที่เกี่ยวข้องกับสมรรถนะกรมปศุสัตว์
หัวข้อ “ความใฝ่รู้รอบด้าน” ดำเนินการ ธันวาคม 2557
 - ครั้งที่ 2 ด้านที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
หัวข้อ “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” ดำเนินการ มิถุนายน 2558

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสำนักส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จะมีสมรรถนะที่เหมาะสมตามสมรรถนะกรมปศุสัตว์และมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ