



แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ผลผลิต : เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์



กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : พัฒนาผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์

หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการปศุสัตว์ของประเทศ จัดหาเนื้อสัตว์ให้พอเพียงต่อการบริโภคของประชาชนชาวไทย รวมทั้งเพื่อการส่งออกอันเป็นรายได้ที่สำคัญของประเทศ การวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์เป็นส่วนหนึ่งในภารกิจของกรมปศุสัตว์ เพื่อการบริโภคได้เป็นระยะเวลานาน และยังเป็นการเพิ่มมูลค่าของเนื้อสัตว์ การสนับสนุนให้มีการบริโภคเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์ย่อยเป็นผลดีต่อการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรให้ครบวงจร ตั้งแต่การเลี้ยงสัตว์ การพัฒนาพันธุ์สัตว์ อาหารสัตว์ การผสมเทียม การป้องกันและการรักษาสัตว์ การฆ่าสัตว์ การชำแหละตัดแต่งเนื้อสัตว์ การแปรรูปเนื้อสัตว์ การจำหน่ายจนถึงผู้บริโภค

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแหล่งศึกษา วิจัย พัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เนื้อสัตว์ เทคโนโลยีการแปรรูปเนื้อสัตว์และการเก็บรักษาเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์
2. เพื่อส่งเสริม/ถ่ายทอดเทคโนโลยีการแปรรูปเนื้อสัตว์โดยการฝึกอบรม สาธิต แนะนำ และให้คำปรึกษา

เป้าหมาย

1. ดำเนินการวิจัยเทคโนโลยีการแปรรูปเนื้อสัตว์
2. จัดการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีการแปรรูปเนื้อสัตว์
3. สาธิตการแปรรูปเนื้อสัตว์
4. การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์
5. การแปรรูปสุกรจินหัวและเป็ดอู่เหลียง โครงการฟาร์มตัวอย่างตามพระราชดำริในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

พื้นที่ดำเนินการ

โรงงานแปรรูปเนื้อสัตว์จังหวัดปทุมธานี

การจัดสรรงบประมาณ

การจัดสรรงบประมาณ ปี พ.ศ. 2560

หมวดรายจ่าย /กิจกรรม	รวมทั้งสิ้น	กั้นเงินเพื่อบริหาร จัดการระหว่าง ปีงบประมาณ (10%)	งบประมาณ คงเหลือ
งบดำเนินงาน	435,000	43,500	391,500
ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ	435,000	43,500	391,500
- ค่าตอบแทน	15,000	-	15,000
- ค่าใช้สอย	160,000	-	160,000
- ค่าวัสดุ	361,020	43,500	317,520
งบลงทุน	1,363,800	-	1,363,800
ครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ (ตู้รวมควีน)	1,000,000	-	1,000,000
ครุภัณฑ์งานบ้านงานครัว (หม้อต้ม)	363,800	-	363,800

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เกษตรกร กลุ่มแม่บ้าน นักศึกษา และผู้สนใจทั่วไป ได้รับความรู้ในด้านเทคโนโลยีเนื้อสัตว์และผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์ สามารถนำความรู้ไปประกอบเป็นอาชีพสร้างรายได้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนและมั่นคง

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : พัฒนาระบบโคนม

หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการฟาร์มที่ดี เป็นส่วนสำคัญยิ่งในการพัฒนาการเลี้ยงโคนมของเกษตรกรให้มีผลตอบแทนสูง (ทั้งในด้านประสิทธิภาพการผลิต และคุณภาพน้ำนม) ขั้นตอนที่ดีของระบบการขนส่งผลผลิตน้ำนมจากฟาร์มถึงศูนย์รวบรวมน้ำนมโค และการรักษาคุณภาพน้ำนมของศูนย์รวบรวมน้ำนมโคก่อนขนส่งถึงโรงงานแปรรูปจะสร้างความมั่นใจแก่ผู้บริโภคน้ำนมโคและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณค่าทางโภชนาการสูง

วัตถุประสงค์

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการฟาร์มโคนม รวมถึงสร้างต้นแบบเกษตรกรโคนมและเครือข่ายองค์กรเกษตรกร
2. สนับสนุนพัฒนาสร้างความเข้มแข็งเกษตรกรผ่านเครือข่ายศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ สหกรณ์โคนมและผู้ประกอบการรับซื้อน้ำนมดิบ
3. ประชาสัมพันธ์ผลผลิตน้ำนมโคของเกษตรกรไทย มีความสดใหม่ให้คุณค่าทางโภชนาการสูง หนุนการบริโภคนมและผลิตภัณฑ์นม

ผลผลิต (Output) ระดับกิจกรรม

1. เจ้าหน้าที่ส่งเสริมการปศุสัตว์ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ
2. เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
3. หน่วยโคนมเคลื่อนที่ แก้ไขปัญหา ติดตาม และนิเทศงาน
4. คัดเลือก/อบรมเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่
5. หนุนการส่งเสริมบริโภคน้ำนม/นิทรรศการงานโคนม

ผลลัพธ์ (Outcome) ระดับกิจกรรม

1. ฟาร์มโคนมได้รับการแก้ไขและพัฒนาประสิทธิภาพฟาร์ม
2. เกิดต้นแบบเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่
3. มีการประสานงาน มีกิจกรรม เครือข่ายศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบหรือสหกรณ์โคนม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)

1. ฟาร์มโคนมได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพ จำนวน 300 ฟาร์ม
2. เกษตรกรโคนมต้นแบบรุ่นใหม่เข้ารับรางวัลในนิทรรศการงานโคนมแห่งชาติประจำปี

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

1.1 กำหนดแผนปฏิบัติงานและเป้าหมายดำเนินการในพื้นที่

1.2 กำหนดตัวชี้วัดและจัดสรรงบประมาณให้หน่วยงานที่ดำเนินการ

1.3 รวบรวมและวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

1.4 จัดอบรม กำหนดการจัดอบรม ในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2559 - เดือนมีนาคม 2560

1.4.1 อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมโคนมของสหกรณ์กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมของสหกรณ์โคนม

1.4.2 อบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ส่งเสริมโคนม เรื่อง การจัดการอาหารหยาบและ TMR เพื่อเพิ่มคุณภาพน้ำนม

กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมสำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
เจ้าหน้าที่หน่วย DHHU และ เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์

2. สำนักปศุสัตว์เขต 1 – 8

2.1 หน่วยโคนมเคลื่อนที่ (Dairy Mobile Unit)

ดำเนินการจัดให้มีคณะทำงานหน่วยโคนมเคลื่อนที่ โดยมีปศุสัตว์เขตหรือผู้ที่ปศุสัตว์เขตมอบหมาย
เป็นประธานคณะทำงาน ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์เป็นเลขานุการ มีคณะทำงานประกอบด้วย ส่วนรับรอง
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ส่วนป้องกันและบำบัดโรคสัตว์ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์ (สำนักตรวจสอบ
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์) ศูนย์วิจัยการผสมเทียมและเทคโนโลยีชีวภาพ ศูนย์วิจัย/สถานีพัฒนาอาหารสัตว์ศูนย์วิจัย
และบำรุงพันธุ์สัตว์/สถานีวิจัยทดสอบพันธุ์สัตว์/ศูนย์วิจัยและพัฒนาอาหารสัตว์/ศูนย์วิจัยและพัฒนา
การปศุสัตว์/ปศุสัตว์จังหวัด สหกรณ์/ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ องค์กรเกษตรกรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
คณะทำงานฯ มีหน้าที่ร่วมวิเคราะห์ค้นหาสภาพปัญหาของสหกรณ์/ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ
เพื่อเพิ่มคุณภาพนํ้านม ($TS > 12.50$ และ $SCC < 500,000$ ภายในระยะเวลาที่กำหนด) หรือมีปัญหา
ที่ต้องการแก้ไขเร่งด่วนแบบบูรณาการ เช่น คุณภาพนํ้านมของสหกรณ์/ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ ต่ำกว่าเกณฑ์
มาตรฐานการรับซื้อนํ้านมดิบ การรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาด และอื่นๆ เป็นต้น แล้วส่งผลวิเคราะห์
ให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาฟาร์มโคนมของสหกรณ์ที่รับผิดชอบในกรณีที่เป็น
ปัญหาเร่งด่วนที่ต้องรับการดำเนินการแก้ไข ให้กำหนดแนวทางพัฒนา นัดหมายการออกหน่วยโคนมเคลื่อนที่
ตรวจเยี่ยมสหกรณ์/ศูนย์รวบรวมนํ้านมดิบ ให้คำแนะนำในภาพรวมและให้บริการแก้ไขปัญหาในฟาร์ม
เกษตรกร หรือติดตามนิเทศงานตามเป้าหมายที่กำหนด

2.2 จัดโครงการอบรมขยายผลฟาร์มโคนมสาธิตในจังหวัดพื้นที่เลี้ยงโคนม

เรื่อง “การอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการอาหารหยาบและ TMR เพื่อเพิ่มคุณภาพนํ้านม”
เป้าหมาย 8 เขต รวม 300 ราย

ช่วงการจัดอบรม ระหว่างเดือน พฤศจิกายน 2559 – มีนาคม 2560

กลุ่มเป้าหมาย เกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมในพื้นที่ และเจ้าหน้าที่ส่งเสริมของสหกรณ์ ตามเป้าหมาย
ที่ได้รับ

สถานที่จัดอบรม ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์

2.3 การรายงานแผนและผลการปฏิบัติงาน

- รายงานแผนการปฏิบัติงานหน่วยโคนมเคลื่อนที่ ให้กองส่งเสริมและพัฒนาการ
ปศุสัตว์ทราบ ก่อน 30 ธันวาคม 2559
- สรุปผลวิเคราะห์ ค้นหาสภาพปัญหา และผลการดำเนินงานหน่วยโคนมเคลื่อนที่แต่ละครั้ง
- รายงานแผนการจัดโครงการอบรมขยายผลฟาร์มสาธิตในจังหวัดพื้นที่เลี้ยงโคนม เรื่อง “การอบรม
เชิงปฏิบัติการจัดการอาหารหยาบและ TMR เพื่อเพิ่มคุณภาพนํ้านม”
- รายงานสถานการณ์โคนมของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกเดือน และจัดทำข้อมูลขึ้นเว็บไซต์
ของสำนักงานปศุสัตว์เขต รวบรวมข้อมูลให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน พร้อมรวบรวมส่งข้อมูล
ให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ E-mail: transfer3@dld.go.th
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกเดือน ตามระบบ E-operation ของกองแผนงาน

3. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

3.1 ประชุมชี้แจงแนวทางการส่งเสริมโคนมกับผู้บริหารสหกรณ์โคนม และคัดเลือกฟาร์มโคนมสาธิต ตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ ต้องไม่ใช่ฟาร์มโคนมสาธิตที่อยู่ในเป้าหมายหน่วยพัฒนาสุขภาพและผลผลิตโคนม (Dairy Herd Health Unit ; DHHU) พร้อมจัดส่งรายชื่อให้สำนักงานปศุสัตว์เขตทราบ เพื่อเตรียมความพร้อมในการถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านฟาร์มโคนมสาธิต

3.2 คัดเลือกฟาร์มโคนมสาธิต โดยมีคุณสมบัติ ดังนี้

- มีแม่โครีดนมไม่น้อยกว่า 20 ตัว
- มีพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ ไม่น้อยกว่า 5 ไร่
- เจ้าของฟาร์มมีความสมัครใจเข้าร่วมโครงการเพื่อการพัฒนาฟาร์มโคนม

3.3 การถ่ายทอดองค์ความรู้ผ่านฟาร์มโคนมสาธิต (Demonstration Farm)

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประชุมหารือกับเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อวิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การจัดการฟาร์มโคนมสาธิต กำหนดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา รูปแบบรายงานผลการปฏิบัติงาน การติดตาม นิเทศงาน และการประเมินผล

- สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้ฟาร์มสาธิต เช่น อุปกรณ์การจัดทำแปลงหย้าระบบประหยัดน้ำ ท่อนพินธุ์ ถังหมักหญ้า

- บันทึกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด

3.4 ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการจัดการอาหารหยาบและ TMR

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดประชุมหารือกับผู้บริหารสหกรณ์ เพื่อกำหนดเป้าหมาย แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาอาหารหยาบและ TMR ของสหกรณ์ เช่น การอบรม การจัดทำแปลงพืชอาหารสัตว์ แบบประหยัดน้ำสาธิตในสหกรณ์หรือในฟาร์มโคนมสาธิต การจัดอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการจัดการอาหารหยาบและการทำ TMR การนำวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรเป็นอาหารโคนมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เป็นต้น

3.5 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด วิเคราะห์ข้อมูล แปรผล และกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหา/ปรับปรุงให้ดีขึ้นกว่าเดิม

3.6 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด เข้าร่วมประชุมกับผู้บริหารสหกรณ์ทุกเดือน เพื่อการรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาคุณภาพน้ำนมและการจัดการฟาร์มของสมาชิกสหกรณ์

3.7 รายงานสถานการณ์โคนมประจำเดือนตามแบบรายงาน ส่งให้สำนักงานปศุสัตว์เขตรวบรวมภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

3.8 รายงานผลการปฏิบัติงานปกติประจำเดือนตามระบบ E-operation ของกองแผนงาน

4. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1-9

4.1 โครงการประชาสัมพันธ์บริโภคนมสด

มีวัตถุประสงค์เพื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้ประชาชนหันมาบริโภคนมสดภายในประเทศให้มากขึ้น โดยประสานผู้ประกอบการนมหรือสหกรณ์ในท้องถิ่น ร่วมรณรงค์พร้อมจัดหามาพร้อมดื่มให้ประชาชนชิมทดลองในงานต่างๆ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ มีวิธีการดำเนินการ ดังนี้

- จัดบูธประชาสัมพันธ์ พร้อมนิทรรศการเคลื่อนที่ จัดร่วมกับกิจกรรมต่างๆในท้องถิ่นเพื่อให้ประชาชนเข้าใจและทราบถึงคุณค่าประโยชน์ของการบริโภคนม และให้ประชาชนทราบถึงการมีผู้ประกอบการแปรรูป ตลอดจนผลิตภัณฑ์นมในท้องถิ่น ช่วงเวลาในการจัดกิจกรรม ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2559 - กันยายน 2560 เดือนละ 1 ครั้ง รวม 10 ครั้ง ทุกศูนย์

- จัดงานวันตีมนมโลก (World Milk Day : 1 มิถุนายน) ประสานผู้ประกอบการนมหรือสหกรณ์ในท้องถิ่นร่วมจัดงาน ควรมีกิจกรรมนิทรรศการ การประกวดแข่งขันต่างๆ ตามความเหมาะสม และให้ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ เขต 1-8 พิจารณาดำเนินการ

(1) แจกแผนประชาสัมพันธ์ การจัดบูธ นิทรรศการเคลื่อนที่ กำหนดสถานที่ วันเวลา และประมาณการผู้เข้าร่วมกิจกรรม

(2) แจ้งสถานที่จัดงาน วันตีมนมโลก (World Milk Day : 1 มิถุนายน) วันเวลา กิจกรรมที่จะดำเนินการและประมาณการผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อส่วนกลางจะได้ช่วยประชาสัมพันธ์ในภาพรวมต่อไป

(3) จัดส่งรายงานผลการประเมินงานตามแบบรายงาน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

4.2 กิจกรรม นิทรรศการงานโคนมแห่งชาติ

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1 ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานดำเนินการจัดงานโคนมแห่งชาติประจำปี ซึ่งจะจัดบริเวณองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย อำเภอมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานเป็นรูปเล่มให้คณะกรรมการผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

4.3 โครงการสัมมนาเครือข่ายเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่ ประจำปี 2560

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1 ดำเนินการจัดสัมมนาในช่วงเวลาก่อนงานโคนมแห่งชาติ 3 วัน (วันสุดท้ายของการสัมมนาให้ตรงกับ วันเปิดงานโคนมแห่งชาติ) ร่วมคัดเลือกเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่ปี 2559 ร่วมกับเจ้าหน้าที่ส่วนกลางและคณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกรโคนมรุ่นใหม่ดีเด่น

เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

ลำดับ	สนง.ปศจ.	สหกรณ์โคนม	เป้าหมาย (ฟาร์ม) ฟาร์มสาธิตโคนม
1	ลพบุรี		22
		สหกรณ์โคนมชัยบาดาล จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมท่าหลวง จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค พัฒนานิคม จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สวนมะเตือ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ก.น.ช. นหนองรี จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขอนม่วง จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมพัฒนานิคม จำกัด	4
2	สระบุรี		22
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค (พระพุทบาท) จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค (ลำพญากลาง) จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ชับกระดาน จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค มิตรภาพ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมไทยมิลค์ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมในเขตปฏิรูปที่ดินชัยสนุ่น จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมมวกเหล็ก จำกัด	3
		สหกรณ์โคนม ปศุสัตว์ วิหารแดง จำกัด	2
		สหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนมหินซ้อณ จำกัด	2

ลำดับ	สนง.ปศจ.	สหกรณ์โคนม	เป้าหมาย (ฟาร์ม) ฟาร์มสาธิตโคนม
3	ชลบุรี		5
		สหกรณ์โคนมบ้านบึง จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมบ้านบึง จำกัด หนองใหญ่	2
4	จันทบุรี		8
		สหกรณ์โคนมเมืองจันทน์ จำกัด	4
		สหกรณ์โคนมสอยดาว จำกัด	4
5	สระแก้ว		12
		สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด (ศูนย์ไพจิตร)	2
		สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด (ศูนย์วังใหม่)	3
		สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด (ศูนย์วัฒนานคร)	2
		สหกรณ์โคนมวังน้ำเย็น จำกัด (ศูนย์คลองหินปูน)	2
		สหกรณ์โคนมวังสมบูรณ์ จำกัด	3
6	นครราชสีมา		22
		สหกรณ์การเกษตรคุ่มเจริญ จำกัด	1
		สหกรณ์การเกษตรปึกธงชัย จำกัด	1
		สหกรณ์การเกษตรสีคิ้ว จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมขามทะเลสอ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมครบุรี จำกัด	1
		สหกรณ์โคนมชุมพวง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ขามทะเลสอ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค ปากช่อง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ค สูงเนิน จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมปากช่อง จำกัด (ปากช่อง)	2
		สหกรณ์โคนมพิมาย จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมสีคิ้ว จำกัด	1
		สหกรณ์โคนมเสิงสาง จำกัด	1
		สหกรณ์โคนมด่านขุนทด จำกัด	1
7	บุรีรัมย์		6
		สหกรณ์โคนมโนนสุวรรณ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมอำเภอบัวชุม จำกัด	3
8	สุรินทร์		3
		สหกรณ์โคนมรัตนบุรี จำกัด	2
		สหกรณ์พัฒนาปศุสัตว์อีสานใต้ แดรี่	1
9	ศรีสะเกษ		6
		สหกรณ์โคนมกันทรารมณ์ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมศรีสะเกษ จำกัด	3

ลำดับ	สนง.ปศจ.	สหกรณ์โคนม	เป้าหมาย (ฟาร์ม) ฟาร์มสาธิตโคนม
10	ชัยภูมิ		4
		สหกรณ์โคนมจังหวัดชัยภูมิ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมเทพสถิต จำกัด	2
11	หนองบัวลำภู		3
		สหกรณ์โคนมในเขตปฏิรูปที่ดินหนองบัวลำภู จำกัด	3
12	ขอนแก่น		11
		สหกรณ์โคนมขอนแก่น จำกัด	7
		สหกรณ์โคนมขอนแก่น จำกัด (กลุ่มเกษตรกรก้าวหน้า)	4
13	อุดรธานี		5
		สหกรณ์โคนมอุดรธานี จำกัด	5
14	เลย		3
		สหกรณ์การเกษตรเมืองเลย จำกัด	2
		สหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนมในเขตปฏิรูปที่ดิน จ. เลย จำกัด	1
15	มหาสารคาม		6
		สหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนมโคกก่อ จำกัด	3
		สหกรณ์ผู้เลี้ยงโคนมมหาสารคาม จำกัด	3
16	สกลนคร		6
		สหกรณ์โคนมวาริชภูมิ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมภูพานสกลนคร	3
17	ร้อยเอ็ด		2
		สหกรณ์โคนมหนองแก้ว จำกัด	2
18	เชียงใหม่		22
		สหกรณ์โคนมการเกษตรไชยปราการ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมเชียงใหม่ จำกัด	4
		สหกรณ์โคนมผาตั้ง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมฝาง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมแม่ใจ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมแม่วาง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมแม่ออน จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมศรีดงเย็น จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมสันกำแพง (ป่าตึงหัวหม้อ) จำกัด	3
19	ลำพูน		11
		สหกรณ์โคนมบ้านโฮ่ง จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมลำพูน จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมทริภุญชัย จำกัด	3
		สหกรณ์การเกษตรแม่ทา จำกัด	3

ลำดับ	สนง.ปศจ.	สหกรณ์โคนม	เป้าหมาย (ฟาร์ม) ฟาร์มสาธิตโคนม
20	ลำปาง		3
		สหกรณ์โคนมนครลำปาง จำกัด	3
21	แพร่		2
		สหกรณ์โคนมจังหวัดแพร่ จำกัด	2
22	เชียงราย		11
		สหกรณ์โคนมเชียงราย จำกัด	5
		สหกรณ์โคนมบ้านต้า - สันทรายงาม จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมแม่ลาว จำกัด	3
23	นครสวรรค์		6
		สหกรณ์การเกษตรตากฟ้า จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมตากฟ้า จำกัด	3
24	สุโขทัย		6
		ศูนย์ศรีนคร	3
		ศูนย์ศิริมาศ	3
25	พิจิตร		3
		ศูนย์โพทะเล	3
26	เพชรบูรณ์		6
		สหกรณ์โคนมนครบาลเพชรบูรณ์ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมศรีเทพ จำกัด	2
		สหกรณ์โคนมหล่มสัก จำกัด	2
27	ราชบุรี		17
		สหกรณ์โคนมขอนแก่นจอมบึง จำกัด	5
		สหกรณ์โคนมหนองโพราชบุรี จำกัด	6
		สหกรณ์ปศุสัตว์เขาชะลุราชบุรี จำกัด	6
28	กาญจนบุรี		16
		สหกรณ์โคนมกาญจนบุรี จำกัด	4
		สหกรณ์โคนมท่าม่วง จำกัด	6
		สหกรณ์โคนมท่าม่วง จำกัด ท่ามะกา	6
29	นครปฐม		11
		สหกรณ์โคนมกำแพงแสน จำกัด ทุ่งลูกนก	5
		สหกรณ์โคนมกำแพงแสน จำกัด สว่างชาติ	3
		สหกรณ์โคนมนครปฐม จำกัด	3
30	เพชรบุรี		11
		สหกรณ์โคนมชะอำ-ห้วยทราย จำกัด	7
		สหกรณ์โคนมชะอำ-ห้วยทราย จำกัด (ศูนย์ชะอำ)	4
31	ประจวบคีรีขันธ์		16
		สหกรณ์โคนมกุยบุรี จำกัด	2

ลำดับ	สนง.ปศจ.	สหกรณ์โคนม	เป้าหมาย (ฟาร์ม) ฟาร์มสาธิตโคนม
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก บ้านเนินดินแดง จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก ประจวบคีรีขันธ์ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก หัวยี่สิบใหญ่ จำกัด	3
		สหกรณ์โคนมไทย-เดนมาร์ก อ่าวน้อย จำกัด	3
32	สุพรรณบุรี		3
		สหกรณ์การเกษตรเมืองสุพรรณบุรี จำกัด	3
33	ชุมพร		4
		สหกรณ์โคนมจังหวัดชุมพร จำกัด	4
34	พัทลุง		6
		สหกรณ์โคนมพัทลุง จำกัด	6
รวมทั้งสิ้น			300

ลำดับ	สนง.ปศข.	จัดโครงการอบรมขยายผล ฟาร์มโคนมสาธิต ในจังหวัดพื้นที่เลี้ยงโคนม (ราย)	โคนมเคลื่อนที่/ติดตามนิเทศ งานศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ (ครั้ง)
1	สำนักงานปศุสัตว์เขต 1	44	4
2	สำนักงานปศุสัตว์เขต 2	25	4
3	สำนักงานปศุสัตว์เขต 3	41	14
4	สำนักงานปศุสัตว์เขต 4	36	4
5	สำนักงานปศุสัตว์เขต 5	49	2
6	สำนักงานปศุสัตว์เขต 6	21	4
7	สำนักงานปศุสัตว์เขต 7	74	4
8	สำนักงานปศุสัตว์เขต 8	10	4
รวมทั้งสิ้น		300	40

ลำดับ	ศวป.	ประชาสัมพันธ บริโภคนม (ครั้ง)	นิทรรศการ งานโคนมแห่งชาติ (ครั้ง)	สัมมนาเครือข่าย เกษตรกรโคนมรุ่นใหม่ (ครั้ง)
1	ศวป. ที่ 1	10	1	1
2	ศวป. ที่ 2	10		
3	ศวป. ที่ 3	10		
4	ศวป. ที่ 4	10		
5	ศวป. ที่ 5	10		
6	ศวป. ที่ 6	10		
7	ศวป. ที่ 7	10		
8	ศวป. ที่ 8	10		
9	ศวป. ที่ 9	10		
10	ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมฯ		1	
รวมทั้งสิ้น		90	1	1

งบประมาณ

ลำดับ	หน่วยงาน	ค่าใช้จ่าย		ค่าวัสดุ				รวมทั้งสิ้น
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าฝึกอบรม	สำนักงาน	เชื้อเพลิง	วิทยาศาสตร์	เกษตร	
1	สนง.ปศข.1	2,500	93,080	2,000	13,000		20,000	130,580
2	ศวป.ที่ 1	2,500		1,500	111,900	308,000	137,050	560,950
3	ลพบุรี	2,500		2,000	11,000	11,000	44,000	70,500
4	สระบุรี	2,500		2,000	11,000	11,000	44,000	70,500
5	สนง.ปศข.2	2,500	54,700	2,000	13,000		20,000	92,200
6	ศวป.ที่ 2	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
7	ชลบุรี	2,500		2,000	2,500	2,500	10,000	19,500
8	จันทบุรี	2,500		2,000	4,000	4,000	16,000	28,500
9	สระแก้ว	2,500		2,000	6,000	6,000	24,000	40,500
10	สนง.ปศข.3	2,500	87,020	2,000	13,000		20,000	124,520
11	ศวป.ที่ 3	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
12	นครราชสีมา	2,500		2,000	11,000	11,000	44,000	70,500
13	บุรีรัมย์	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
14	สุรินทร์	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
15	ศรีสะเกษ	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
16	ชัยภูมิ	2,500		2,000	2,000	2,000	8,000	16,500
17	สนง.ปศข.4	2,500	76,920	2,000	13,000		20,000	114,420
18	ศวป.ที่ 4	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
19	หนองบัวลำภู	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
20	ขอนแก่น	2,500		2,000	5,500	5,500	22,000	37,500
21	อุดรธานี	2,500		2,000	2,500	2,500	10,000	19,500

ลำดับ	หน่วยงาน	ค่าใช้จ่าย		ค่าวัสดุ				รวมทั้งสิ้น
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าฝึกอบรม	สำนักงาน	เชื้อเพลิง	วิทยาศาสตร์	เกษตร	
22	เลย	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
23	มหาสารคาม	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
24	สกลนคร	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
25	ร้อยเอ็ด	2,500		2,000	1,000	1,000	4,000	10,500
26	สงข.ปศข.5	2,500	103,180	2,000	13,000		20,000	140,680
27	ศวป.ที่ 5	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
28	ศูนย์พัฒนา อุตสาหกรรมฯ	22,500		2,500	13,000		17,950	55,950
29	เชียงใหม่	2,500		2,000	11,000	11,000	44,000	70,500
30	ลำพูน	2,500		2,000	5,500	5,500	22,000	37,500
31	ลำปาง	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
32	แพร่	2,500		2,000	1,000	1,000	4,000	10,500
33	เชียงราย	2,500		2,000	5,500	5,500	22,000	37,500
34	สงข.ปศข.6	2,500	46,620	2,000	13,000		20,000	84,120
35	ศวป.ที่ 6	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
36	นครสวรรค์	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
37	สุโขทัย	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
38	พิจิตร	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
39	เพชรบูรณ์	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
40	สงข.ปศข.7	2,500	153,680	2,000	13,000		20,000	191,180
41	ศวป.ที่ 7	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
42	ราชบุรี	2,500		2,000	8,500	8,500	34,000	55,500
43	กาญจนบุรี	2,500		2,000	8,000	8,000	32,000	52,500
44	นครปฐม	2,500		2,000	5,500	5,500	22,000	37,500
45	เพชรบุรี	2,500		2,000	5,500	5,500	22,000	37,500
46	ประจวบคีรีขันธ์	2,500		2,000	8,000	8,000	32,000	52,500
47	สุพรรณบุรี	2,500		2,000	1,500	1,500	6,000	13,500
48	สงข.ปศข.8	2,500	24,400	2,000	13,000		20,000	61,900
49	ศวป.ที่ 8	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000
50	ชุมพร	2,500		2,000	2,000	2,000	8,000	16,500
51	พัทลุง	2,500		2,000	3,000	3,000	12,000	22,500
52	ศวป.ที่ 9	2,500		1,500	13,000		40,000	57,000

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : สร้างและพัฒนาเกษตรกร

หลักการและเหตุผล

จากปัญหาราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ผันผวน ไม่แน่นอน ทำให้ผลตอบแทนที่ได้ไม่คุ้มกับการลงทุน เป็นเหตุให้เกษตรกรบางส่วนหันไปประกอบอาชีพอื่นแทนการทำเกษตร โดยจะพบว่าเกษตรกรที่ประกอบอาชีพการเกษตรในปัจจุบันส่วนใหญ่อยู่ในวัยสูงอายุ ในขณะที่เยาวชนคนหนุ่มสาวไม่ให้ความสนใจกับอาชีพเกษตรกร นอกจากนี้ความรู้และเทคโนโลยีที่ใช้ในการผลิตไม่เหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยการผลิต ส่งผลให้ผลผลิตที่ได้ไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและมีต้นทุนการผลิตสูง

ดังนั้น เพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าวจำเป็นต้องเร่งถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อลดต้นทุนการผลิต โดยนำเอาองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และประสบการณ์จากเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จในการเลี้ยงสัตว์มาเป็นต้นแบบ รวมทั้งการสนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อพัฒนาฟาร์มเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรต้นแบบดังกล่าวให้เป็นแหล่งเรียนรู้ แหล่งศึกษาดูงาน และศูนย์กลางในการฝึกอบรมเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีในการผลิตที่เหมาะสมสู่เกษตรกรและผู้สนใจ ตลอดจนทั้งสร้างเครือข่ายเกษตรกร เพื่อช่วยในการเชื่อมโยงข้อมูลการจัดหาวัตถุดิบ ระบบโลจิสติกส์ การแปรรูปและการตลาด เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกร นำมาซึ่งการลดต้นทุนการผลิตและสร้างรายได้จากผลผลิตภาคการปศุสัตว์ได้อย่างมั่นคงยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ให้เป็นสถานที่ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมด้านการเลี้ยงสัตว์
2. เพื่อถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมแก่เกษตรกร
3. เพื่อสนับสนุนการสร้างเกษตรกรรุ่นใหม่ในการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์

ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมขั้นตอนการดำเนินการของ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี) สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ที่ร่วมโครงการ

1. ขั้นตอนเตรียมการ

- 1.1 กำหนดเป้าหมาย จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ โดยกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี)
- 1.2 คัดเลือกและแจ้งรายชื่อศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- 1.3 คัดเลือกเกษตรกรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม โดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

2. ขั้นตอนปฏิบัติการ

- 2.1 ประชุมชี้แจงการดำเนินการ ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ โดย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
- 2.2 จัดหาวัสดุ อุปกรณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมให้ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

2.3 จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมเกษตรกรให้สอดคล้องกับองค์ความรู้ของเจ้าของศูนย์เรียนรู้ โดยมีเป้าหมายด้านการลดต้นทุนเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตปศุสัตว์ และพัฒนาการเลี้ยงสัตว์รูปแบบการเลี้ยงอย่างประณีต (Intensive Farm) โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร่วมกับเจ้าของศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์

2.4 ฝึกอบรมเกษตรกรเชิงปฏิบัติการโดยใช้สถานที่ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ โดยเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ และผู้มีความรู้เฉพาะด้าน เป็นวิทยากร

2.5 ควบคุมและอำนวยความสะดวกการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักสูตรที่จัดทำขึ้น โดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

2.6 คัดเลือกเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมที่มีศักยภาพและพร้อมที่จะพัฒนาอาชีพด้านการเลี้ยงสัตว์ สนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ตามความเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร

3. ขั้นตอนติดตามและประเมินผล

3.1 ประชุมชี้แจงวิธีการ หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผล โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต

3.2 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการประเมิน ให้กรมปศุสัตว์ โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์เขตและกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี)

****การรายงานผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงานรายงานผลทาง ระบบ e-operation เท่านั้น**

นิยามศัพท์

นิยามศัพท์ที่ใช้อธิบายความหมายของคำ เป็นเพียงคำอธิบายเบื้องต้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการนี้ เท่านั้น มิได้หมายความถึงการอธิบายความหมายโดยทั่วไป

ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ หมายความว่า สถานที่ หรือฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่เป็นตัวอย่างที่เหมาะสมสำหรับให้เกษตรกรหรือประชาชนทั่วไปได้ศึกษานำไปเป็นตัวอย่าง และได้ขึ้นทะเบียนเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ของกรมปศุสัตว์

พัฒนาศักยภาพ หมายความว่า การปรับปรุงศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ให้ดีขึ้น มีฐานเรียนรู้ มีสภาพการเลี้ยงสัตว์ตามระบบความปลอดภัยทางชีวภาพ

การฝึกอบรมเกษตรกร หมายความว่า การให้ความรู้ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่เกษตรกรในเนื้อหาหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องกับภูมิสังคมด้านปศุสัตว์

ปัจจัยการผลิต หมายความว่า วัสดุ อุปกรณ์ พันธุ์สัตว์ พันธุ์พืช เวชภัณฑ์ วัตถุดิบอาหารสัตว์ หรืออื่นๆ ที่เป็นส่วนประกอบในการเลี้ยงหรือผลิตปศุสัตว์

เกษตรกร หมายความว่า เกษตรกรที่ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์อยู่แล้วทั้งที่เป็นอาชีพหลักและอาชีพรองเพื่อการบริโภคหรือเพื่อการจำหน่าย หรือ ยุวชน เยาวชน ประชาชนทั่วไป ที่ยังไม่มีการเลี้ยงสัตว์แต่มีความสนใจและต้องการเลี้ยงสัตว์เพื่อการบริโภคหรือสร้างรายได้

ลดต้นทุน หมายความว่า ลดค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมเลี้ยงสัตว์ เช่น พันธุ์สัตว์ อาหารสัตว์ แรงงานเลี้ยงสัตว์ เวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค การขนส่ง การแปรรูป การตลาด การบริหารจัดการ เป็นต้น

เพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต หมายความว่า ความสามารถในการเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์ในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ เช่น การเพิ่มปริมาณลูกต่อครอก เพิ่มน้ำหนักแรกคลอด เพิ่มอัตราแลกเนื้อ เพิ่มคุณภาพเนื้อ-นม ลดอัตราการตาย เป็นต้น

ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ หมายความว่า เกษตรกรหรือผู้ที่เลี้ยงสัตว์โดยมีวัตถุประสงค์เลี้ยงสัตว์เพื่อการบริโภคหรือเลี้ยงสัตว์เพื่อการจำหน่าย

การเลี้ยงสัตว์แบบประณีต (Intensive Farm) หมายความว่า การเลี้ยงสัตว์โดยให้การดูแลใส่ใจในทุกขั้นตอน กระบวนการอย่างเข้มข้น เพื่อให้ได้ผลผลิตสูง แต่ต้นทุนการผลิตต่ำ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี) มีหน้าที่จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560 จัดทำแผนการดำเนินงาน จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กองแผนงาน มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.2560


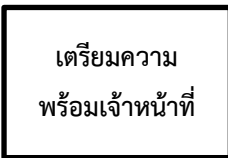
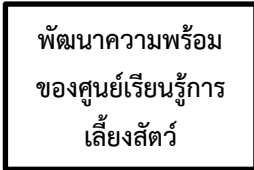
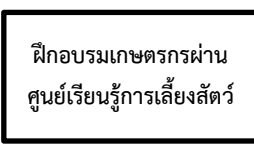
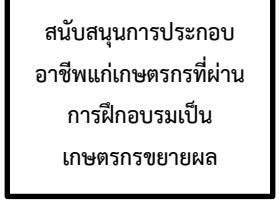


กองคลัง มีหน้าที่ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน ควบคุม กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ.2560

สำนักงานปศุสัตว์เขต มีหน้าที่ ชี้แจงแผนดำเนินงาน ติดตาม ควบคุม กำกับ และประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานกรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีหน้าที่ คัดเลือกศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ฯ และใช้ประกอบการฝึกอบรม ควบคุม กำกับ อำนวยการฝึกอบรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ จัดซื้อปัจจัยการผลิตสนับสนุนเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม และมีศักยภาพความพร้อมในการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานปศุสัตว์เขต และกรมปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มีหน้าที่ เสนอศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์เพื่อเข้าร่วมโครงการฯ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ฯ อำนวยการ ควบคุม กำกับ ดูแลการฝึกอบรม ติดตามให้คำแนะนำการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ของเกษตรกรที่ได้รับคัดเลือกสนับสนุนการเลี้ยงสัตว์ให้เป็นเกษตรกรเครือข่ายขยายผล รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

Work Flow กระบวนการ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย
1		1. จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมาย แผนดำเนินงาน ตัวชี้วัด	กสส. (กลุ่มวิจัยและพัฒนา การถ่ายทอดเทคโนโลยี)	๗๗ จังหวัด
2		2. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ 2.1 สนง.ปศข.ประชุมเจ้าหน้าที่ - สนง.ปศจ.จังหวัดละ 1 คน - สนง.ปศข.เขตละ 3 คน - ศวป. ทีละ 2 คน 2.2 สนง.ปศจ. ประชุมเจ้าหน้าที่ ปศอ.	สนง.ปศข. สนง.ปศจ.	131 คน
3		3. พัฒนาการความพร้อมศูนย์เรียนรู้ 3.1 คัดเลือกศูนย์เรียนรู้ที่มีความพร้อม 3.2 ส่งรายชื่อศูนย์เรียนรู้ให้ ปศข./กสส. 3.3 เตรียมความพร้อมศูนย์ฯ ในการอบรมเกษตรกร โดยจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ ปัจจัยการผลิต	สนง.ปศจ. สนง.ปศจ. สนง.ปศจ./ปศอ.	280 ศูนย์ 280 ศูนย์ 280 ศูนย์
4		4. ฝึกอบรมเกษตรกรผ่านศูนย์เรียนรู้ - ฝึกอบรมเกษตรกร 1 รุ่นๆละ 20 คน - ระยะเวลา รุ่นละ 1 วัน - หลักสูตร การเลี้ยงสัตว์แบบประณีต	สนง.ปศจ./ปศอ.	20 คน/แห่ง
5		5. สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม สนับสนุนวัสดุการเกษตร ให้เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม ตามความต้องการของเกษตรกร ศูนย์ละ 3 ราย (ควรพิจารณาให้แก่เกษตรกรที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง)	สนง.ปศจ./ปศอ.	840 คน
6		6. ติดตามให้คำแนะนำเกษตรกรขยายผล 6.1 ติดตามห้คำแนะนำ 6.2 แก้ไขปัญหา 6.3 รายงานผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	สนง.ปศจ./ปศอ.	840 คน
7		7. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินการ 7.1 รายงานผลดำเนินการประจำเดือน 7.2 ประเมินผลเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม 7.3 ประเมินความพร้อมศูนย์เรียนรู้ 7.4 ติดตาม นิเทศ ประเมินผล 7.5 สรุปผลการดำเนินการ (การรายงานผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงาน ต้องรายงานผลทาง ระบบ e-operation)	สนง.ปศจ. สนง.ปศจ. สนง.ปศข. กสส./สนง.ปศข. กสส.	12 เดือน 5,600 ราย 280 ศูนย์

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. **จัดทำแผนการดำเนินงาน** โดยกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560 จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมาย แผนการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. **จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่** โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ประจำเขต เพื่อชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยแต่ละเขตมี เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย

- 2.1 เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์เขต จำนวนเขตละ 3 คน
- 2.2 เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จำนวนจังหวัดละ 1 คน
- 2.3 เจ้าหน้าที่ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ จำนวนศูนย์ละ 2 คน

3. **พัฒนาความพร้อมศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์** โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด คัดเลือกศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ เพื่อชี้แจงแนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน กำหนดแนวทางการพัฒนาศักยภาพศูนย์เรียนรู้ฯ กำหนดหลักสูตรในการฝึกอบรม และสนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ในการพัฒนาความพร้อมของศูนย์เรียนรู้ฯ คุณสมบัติของศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ประกอบด้วย

3.1 ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ ต้องได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์กรมปศุสัตว์ ก่อนหรือในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และมีองค์ประกอบที่เหมาะสมสำหรับเป็นศูนย์เรียนรู้หรือการสาธิตด้านการเลี้ยงสัตว์

3.2 เกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ ต้องมีความสามารถในการเป็นวิทยากรฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

3.3 เกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ มีองค์ความรู้ ภูมิปัญญาหรือประสบการณ์ในด้านการเลี้ยงสัตว์ เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป โดยให้ความสำคัญในด้านการเลี้ยงสัตว์แบบประณีต (Intensive Farm) การลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตด้านปศุสัตว์

4. **ฝึกอบรมเกษตรกรผ่านศูนย์เรียนรู้ฯ** โดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ อำนวยการจัดการฝึกอบรมเกษตรกร ตามหลักสูตรที่กำหนด โดยให้เกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯและผู้มีความรู้เฉพาะด้าน ทำหน้าที่เป็นวิทยากร ระยะเวลาในการฝึกอบรมรุ่นละ 1 วัน จำนวน 1 รุ่น โดยแต่ละรุ่นมีเกษตรกรเข้าฝึกอบรม จำนวน 20 คน รวมทั้งสิ้นศูนย์เรียนรู้ฯ ละ 20 คน เป็นเกษตรกรที่ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์อยู่แล้ว หรือ ยุวชน เยาวชน หรือ ประชาชน ที่มีความสนใจและต้องการเลี้ยงสัตว์ หลักสูตรการฝึกอบรม “การเลี้ยงสัตว์แบบประณีต” ประกอบด้วยภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยมีเป้าหมายในการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตด้านปศุสัตว์ และเน้นหนักด้านการฝึกปฏิบัติให้เกษตรกรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการเลี้ยงสัตว์ได้จริง

5. **สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมเพื่อเป็นเกษตรกรขยายผล** สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นปัจจัยการผลิต เพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ให้แก่เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม โดยให้ความสำคัญในด้านการเลี้ยงสัตว์แบบประณีต (Intensive Farm) ศูนย์เรียนรู้ฯ ละ 3 ราย รวม 840 ราย ทั้งนี้ให้สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรที่มีความเหมาะสมและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริง

6. **ติดตามให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาการเลี้ยงสัตว์แก่เกษตรกรขยายผล** สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/อำเภอ ติดตามเกษตรกรขยายผล จำนวน 840 ราย เพื่อให้คำแนะนำและแก้ไขปัญหาด้านการเลี้ยงสัตว์ ลดปัญหาและส่งเสริมอาชีพการเลี้ยงสัตว์ให้ประสบผลสำเร็จ

7. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัย และพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี) กำหนดรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เกณฑ์การ ประเมินผลและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ ติดตามผลการดำเนินงานภาพรวม สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

7.1 บันทึกข้อมูลรายละเอียดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อนและหลังการฝึกอบรม

7.2 จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการฝึกอบรม

7.3 บันทึกข้อมูลรายละเอียดการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ภายหลังจากการฝึกอบรม 3 เดือน

7.4 บันทึกข้อมูลรายละเอียดของเกษตรกรขยายผล

7.5 สรุป ประเมินและรายงานผลการดำเนินการ

ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ

1. ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ได้พัฒนาศักยภาพและความพร้อมสำหรับใช้เป็นสถานที่ถ่ายทอดความรู้ และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ จำนวน 280 ศูนย์

2. เกษตรกรได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ จำนวน 5,600 คน

3. เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับปัจจัยการผลิตด้านการเลี้ยงสัตว์ จำนวน 840 ราย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ได้รับการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมสำหรับใช้เป็นสถานที่ ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ ผ่านตามเกณฑ์ชีวิตไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของจำนวนศูนย์ เรียนรู้ฯ ที่เข้าร่วมโครงการ

2. เกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำความรู้ไปใช้ ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์ ตามเกณฑ์ที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

3. เกษตรกรที่ได้รับการสนับสนุนปัจจัยการผลิตด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำปัจจัยการผลิตไป ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์สำหรับการบริโภคหรือจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้

ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ของโครงการ

1. ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์มีองค์ประกอบในด้านการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ ประกอบด้วย

1.1 เกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ มีองค์ความรู้ ภูมิปัญญา และประสบการณ์ สามารถถ่ายทอด ความรู้และเทคโนโลยีให้แก่เกษตรกรและประชาชนทั่วไป ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติได้

1.2 ศูนย์เรียนรู้ด้านการเลี้ยงสัตว์ เป็นสถานที่ตัวอย่างด้านการเลี้ยงสัตว์ เป็นแหล่งสาธิตและ ฝึกปฏิบัติให้แก่เกษตรกรผู้สนใจ

2. เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี ทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ สามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ได้

3. เกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการพิจารณาคัดเลือกในการสนับสนุนปัจจัยการผลิต สามารถนำปัจจัยการผลิตไปประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ สำหรับการบริโภคหรือจำหน่ายเพื่อสร้างรายได้

ตัวชี้วัดผลกระทบของโครงการ

1. เกษตรกรได้โอกาสในการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำไปประกอบ อาชีพเลี้ยงสัตว์ ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตด้านการเลี้ยงสัตว์

2. เกษตรกรสามารถประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์เพื่อการบริโภคเป็นการลดค่าใช้จ่าย และสามารถจำหน่าย เพื่อสร้างรายได้แก่ครัวเรือน

3. สร้างเกษตรกรรายใหม่เพื่อการประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ เพิ่มจากเกษตรกรรายเดิม เพื่อลดปัญหา การขาดแคลนเกษตรกรหรือเกษตรกรรายเดิมมีอายุมาก

การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
การกำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ	- สื่อสารสร้างความเข้าใจในเป้าประสงค์ของโครงการที่กำหนดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	- บุคลากรเข้าใจเป้าประสงค์ของโครงการอย่างชัดเจน

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
- การกำหนดเป้าหมายไม่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นที่	- กำหนดเป้าหมายศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ที่มีศักยภาพเหมาะสมในการเป็นต้นแบบของอาชีพเลี้ยงสัตว์	- จำนวนศูนย์เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมในการเป็นต้นแบบอาชีพเลี้ยงสัตว์
- การถ่ายทอดเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	- ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติงานทุกขั้นตอนอย่างละเอียด กำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน	- มีแผนปฏิบัติงานที่ละเอียดชัดเจนทุกขั้นตอน
- เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญในการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง	- เจ้าหน้าที่ร่วมกับเจ้าของศูนย์เรียนรู้ฯ ให้คำแนะนำ แนวทางในการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์	- ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์
- การจัดซื้อปัจจัยการผลิตไม่เป็นไปตามความต้องการของเกษตรกรอย่างแท้จริง	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการสนับสนุนปัจจัยการผลิตและให้เกษตรกรเสนอความต้องการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง	- เกษตรกรได้รับปัจจัยการผลิตที่ตรงตามความต้องการ
- ขาดการติดตาม ให้คำแนะนำของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนการติดตาม ให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง	- รายงานผลการติดตาม ให้คำแนะนำทุกเดือน
- การสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	- จัดทำแบบรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในเชิงวิเคราะห์	- รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
- รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณไม่ชัดเจน	- จัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ชัดเจน	- มีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณชัดเจน

รายละเอียดเป้าหมายการดำเนินงาน

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย		
		(ศูนย์) ①	(ราย) ②	(ราย) ③
สนง.ปศข.1		26	520	78
1	กรุงเทพมหานคร	5	100	15
2	ชัยนาท	4	80	12
3	นนทบุรี	1	20	3
4	ปทุมธานี	2	40	6
5	ลพบุรี	5	100	15
6	สระบุรี	2	40	3
7	สิงห์บุรี	2	40	6
8	พระนครศรีอยุธยา	3	60	9
9	อ่างทอง	2	40	6
สนง.ปศข.2		20	400	60
10	จันทบุรี	2	40	6
11	ฉะเชิงเทรา	2	40	6
12	ชลบุรี	4	80	12
13	ตราด	1	20	3
14	นครนายก	2	40	6
15	ปราจีนบุรี	2	40	6
16	ระยอง	3	60	9
17	สมุทรปราการ	2	40	6
18	สระแก้ว	2	40	6
สนง.ปศข.3		33	6	99
19	ชัยภูมิ	5	100	15
20	นครราชสีมา	4	80	12
21	บุรีรัมย์	6	120	18
22	ศรีสะเกษ	5	100	15
23	สุรินทร์	4	80	12
24	อุบลราชธานี	3	60	9
25	ยโสธร	3	60	9
26	อำนาจเจริญ	3	60	9

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย		
		(ศูนย์) ①	(ราย) ②	(ราย) ③
สนง.ปศข.4		57	1,140	171
27	กาฬสินธุ์	4	80	12
28	ขอนแก่น	7	140	21
29	นครพนม	7	140	21
30	มหาสารคาม	3	60	9
31	มุกดาหาร	4	80	12
32	เลย	4	80	12
33	หนองคาย	4	80	12
34	สกลนคร	3	60	9
35	อุดรธานี	8	160	24
36	หนองบัวลำภู	3	60	9
37	บึงกาฬ	4	80	12
38	ร้อยเอ็ด	6	120	18
สนง.ปศข.5		26	520	78
39	เขียงราย	2	40	6
40	เขียงใหม่	2	40	6
41	น่าน	3	60	9
42	พะเยา	5	100	15
43	แพร่	2	40	6
44	แม่ฮ่องสอน	2	40	6
45	ลำปาง	6	120	18
46	ลำพูน	4	80	12
สนง.ปศข.6		36	720	108
47	กำแพงเพชร	5	100	15
48	ตาก	3	60	9
49	พิษณุโลก	5	100	15
50	พิจิตร	2	40	6
51	เพชรบูรณ์	4	80	12
52	สุโขทัย	4	80	12
53	นครสวรรค์	4	80	12
54	อุทัยธานี	5	100	15
55	อุตรดิตถ์	4	80	12

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย		
		(ศูนย์) ①	(ราย) ②	(ราย) ③
สนง.ปศข.7		26	520	78
56	กาญจนบุรี	4	80	12
57	นครปฐม	5	100	15
58	ประจวบคีรีขันธ์	2	40	6
59	เพชรบุรี	6	120	18
60	ราชบุรี	1	20	3
61	สมุทรสงคราม	2	40	6
62	สมุทรสาคร	3	60	9
63	สุพรรณบุรี	3	60	9
สนง.ปศข.8		32	640	96
64	กระบี่	2	40	6
65	ชุมพร	3	60	9
66	นครศรีธรรมราช	6	120	18
67	ภูเก็ต	3	60	9
68	ระนอง	3	60	9
69	สุราษฎร์ธานี	4	80	12
70	พังงา	3	60	9
71	ตรัง	3	60	9
72	พัทลุง	5	100	15
สนง.ปศข.9		24	480	72
73	สงขลา	4	80	12
74	ยะลา	6	120	18
75	นราธิวาส	5	100	15
76	ปัตตานี	4	80	12
77	สตูล	5	100	15
รวม		280	5,600	840

- หมายเหตุ :
- ① เป้าหมายศูนย์เรียนรู้ด้านเลี้ยงสัตว์
 - ② เป้าหมายเกษตรกรที่เข้ารับการฝึกอบรมในศูนย์เรียนรู้
 - ③ เป้าหมายเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการสนับสนุนปัจจัยการผลิต

สรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณปี 2560

หมวดงบประมาณ	หน่วยงาน ดำเนินการ	กิจกรรม	หน่วย	รายละเอียด งบประมาณ
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง	สนง.ปศจ.	ติดตามให้คำแนะนำพัฒนา ความพร้อมศูนย์เรียนรู้	280 ศูนย์	100 บาท/ศูนย์
2. ค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรม	สนง.ปศข.	ประชุมเตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่	131 ราย	290 บาท/ราย
	สนง.ปศจ.	ฝึกอบรมเกษตรกรผ่านศูนย์เรียนรู้	5,600 ราย	210 บาท/ราย
3. ค่าวัสดุน้ำมัน	สนง.ปศข.	ประเมินผลศูนย์ฯ	280 ศูนย์	300 บาท/ศูนย์
	สนง.ปศจ.	ติดตามประสานงานประเมินผล	280 ศูนย์	250 บาท/ศูนย์
	สนง.ปศอ.	ติดตาม ดูแล ให้คำแนะนำ	280 ศูนย์	450 บาท/ศูนย์
4. ค่าวัสดุการเกษตร	สนง.ปศจ.	- พัฒนาความพร้อมศูนย์เรียนรู้	280 ศูนย์	3,000 บาท/ศูนย์
	สนง.ปศจ.	- สนับสนุนการประกอบอาชีพ	840 ราย	2,000 บาท/ราย

รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)				
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ค่าวัสดุน้ำมัน	ค่าวัสดุการเกษตร	รวม
สนง.ปศข.1			4,350	7,800		12,150
1	กรุงเทพมหานคร	500	21,000	3,500	45,000	70,000
2	ชัยนาท	400	16,800	2,800	36,000	56,000
3	นนทบุรี	100	4,200	700	9,000	14,000
4	ปทุมธานี	200	8,400	1,400	18,000	28,000
5	ลพบุรี	500	21,000	3,500	45,000	70,000
6	สระบุรี	200	8,400	1,400	18,000	28,000
7	สิงห์บุรี	200	8,400	1,400	18,000	28,000
8	พระนครศรีอยุธยา	300	12,600	2,100	27,000	42,000
9	อ่างทอง	200	8,400	1,400	18,000	28,000
รวมจังหวัด		2,600	109,200	18,200	234,000	364,000
สนง.ปศข.2			4,350	6,000		10,350
10	จันทบุรี	200	8,400	1,400	18,000	28,000
11	ฉะเชิงเทรา	200	8,400	1,400	18,000	28,000
12	ชลบุรี	400	16,800	2,800	36,000	56,000
13	ตราด	100	4,200	700	9,000	14,000
14	นครนายก	200	8,400	1,400	18,000	28,000
15	ปราจีนบุรี	200	8,400	1,400	18,000	28,000
16	ระยอง	300	12,600	2,100	27,000	42,000
17	สมุทรปราการ	200	8,400	1,400	18,000	28,000
18	สระแก้ว	200	8,400	1,400	18,000	28,000
รวมจังหวัด		2,000	84,000	14,000	180,000	280,000
สนง.ปศข.3			4,060	9,900		13,960
19	ชัยภูมิ	500	21,000	3,500	45,000	70,000
20	นครราชสีมา	400	16,800	2,800	36,000	56,000
21	บุรีรัมย์	600	25,200	4,200	54,000	84,000
22	ศรีสะเกษ	500	21,000	3,500	45,000	70,000
23	สุรินทร์	400	16,800	2,800	36,000	56,000
24	อุบลราชธานี	300	12,600	2,100	27,000	42,000
25	ยโสธร	300	12,600	2,100	27,000	42,000
26	อำนาจเจริญ	300	12,600	2,100	27,000	42,000
รวมจังหวัด		3,300	138,600	23,100	297,000	462,000
สนง.ปศข.4			5,230	17,100		22,330
27	กาฬสินธุ์	400	16,800	2,800	36,000	56,000

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)				
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ค่าวัสดุน้ำมัน	ค่าวัสดุการเกษตร	รวม
28	ขอนแก่น	700	29,400	4,900	63,000	98,000
29	นครพนม	700	29,400	4,900	63,000	98,000
30	มหาสารคาม	300	12,600	2,100	27,000	42,000
31	มุกดาหาร	400	16,800	2,800	36,000	56,000
32	เลย	400	16,800	2,800	36,000	56,000
33	หนองคาย	400	16,800	2,800	36,000	56,000
34	สกลนคร	300	12,600	2,100	27,000	42,000
35	อุดรธานี	800	33,600	5,600	72,000	112,000
36	หนองบัวลำภู	300	12,600	2,100	27,000	42,000
37	บึงกาฬ	400	16,800	2,800	36,000	56,000
38	ร้อยเอ็ด	600	25,200	4,200	54,000	84,000
รวมจังหวัด		5,700	239,400	39,900	513,000	798,000
สนง.ปศข.5			4,060	7,800		11,860
39	เขียงราย	200	8,400	1,400	18,000	28,000
40	เขียงใหม่	200	8,400	1,400	18,000	28,000
41	น่าน	300	12,600	2,100	27,000	42,000
42	พะเยา	500	21,000	3,500	45,000	70,000
43	แพร่	200	8,400	1,400	18,000	28,000
44	แม่ฮ่องสอน	200	8,400	1,400	18,000	28,000
45	ลำปาง	600	25,200	4,200	54,000	84,000
46	ลำพูน	400	16,800	2,800	36,000	56,000
รวมจังหวัด		2,600	109,200	18,200	234,000	364,000
สนง.ปศข.6			4,350	10,800		15,150
47	กำแพงเพชร	500	21,000	3,500	45,000	70,000
48	ตาก	300	12,600	2,100	27,000	42,000
49	พิษณุโลก	500	21,000	3,500	45,000	70,000
50	พิจิตร	200	8,400	1,400	18,000	28,000
51	เพชรบูรณ์	400	16,800	2,800	36,000	56,000
52	สุโขทัย	400	16,800	2,800	36,000	56,000
53	นครสวรรค์	400	16,800	2,800	36,000	56,000
54	อุทัยธานี	500	21,000	3,500	45,000	70,000
55	อุตรดิตถ์	400	16,800	2,800	36,000	56,000
รวมจังหวัด		3,600	151,200	25,200	324,000	504,000
สนง.ปศข.7			4,060	7,800		11,860
56	กาญจนบุรี	400	16,800	2,800	36,000	56,000
57	นครปฐม	500	21,000	3,500	45,000	70,000

ที่	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)				
		ค่าเบี้ยเลี้ยง	ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	ค่าวัสดุน้ำมัน	ค่าวัสดุการเกษตร	รวม
58	ประจวบคีรีขันธ์	200	8,400	1,400	18,000	28,000
59	เพชรบุรี	600	25,200	4,200	54,000	84,000
60	ราชบุรี	100	4,200	700	9,000	14,000
61	สมุทรสงคราม	200	8,400	1,400	18,000	28,000
62	สมุทรสาคร	300	12,600	2,100	27,000	42,000
63	สุพรรณบุรี	300	12,600	2,100	27,000	42,000
รวมจังหวัด		2,600	109,200	18,200	234,000	364,000
สนง.ปศข.8			4,350	9,600		13,950
64	กระบี่	200	8,400	1,400	18,000	28,000
65	ชุมพร	300	12,600	2,100	27,000	42,000
66	นครศรีธรรมราช	600	25,200	4,200	54,000	84,000
67	ภูเก็ต	300	12,600	2,100	27,000	42,000
68	ระนอง	300	12,600	2,100	27,000	42,000
69	สุราษฎร์ธานี	400	16,800	2,800	36,000	56,000
70	พังงา	300	12,600	2,100	27,000	42,000
71	ตรัง	300	12,600	2,100	27,000	42,000
72	พัทลุง	500	21,000	3,500	45,000	70,000
รวมจังหวัด		3,200	134,400	22,400	288,000	448,000
สนง.ปศข.9			3,190	7,200		10,390
73	สงขลา	400	16,800	2,800	36,000	56,000
74	ยะลา	600	25,200	4,200	54,000	84,000
75	นราธิวาส	500	21,000	3,500	45,000	70,000
76	ปัตตานี	400	16,800	2,800	36,000	56,000
77	สตูล	500	21,000	3,500	45,000	70,000
รวมจังหวัด		2,400	100,800	16,800	216,000	336,000
รวม สนง.ปศจ.		28,000	1,176,000	196,000	2,520,000	3,920,000
รวม สนง.ปศข.		-	38,000	84,000	-	122,000
รวมส่วนภูมิภาค		28,000	1,214,000	280,000	2,520,000	4,042,000

แบบฟอร์มบันทึกข้อมูลองค์ความรู้เด่นของคุณ์เรียนรู้

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

◆ รายงานข้อมูลคุณ์เรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

➤ ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี

➤ ที่อยู่ เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

➤ ชนิดสัตว์ที่เลี้ยง

1. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว

2. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว

➤ องค์ความรู้/ภูมิปัญญาเด่น ของเจ้าของคุณ์เรียนรู้

1. ชื่อองค์ความรู้/ภูมิปัญญาเด่น.....

2. วัสดุอุปกรณ์.....

3. วิธีทำ.....

4. วิธีการใช้.....

5. ประโยชน์.....

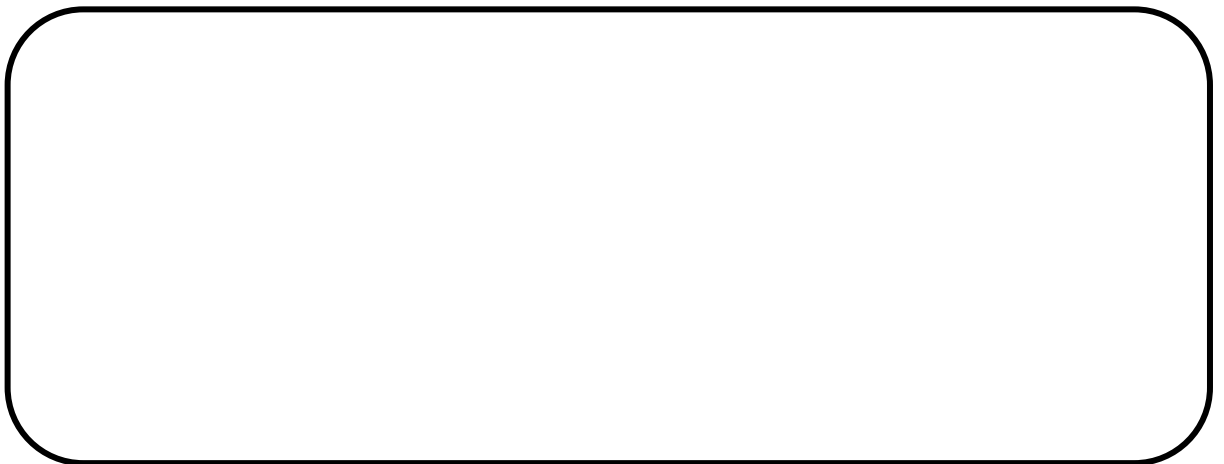
➤ รายได้หรือผลผลิตจากการประกอบกิจกรรมเลี้ยงสัตว์

1.

2.

3.

➤ ภาพกิจกรรมของคุณ์เรียนรู้



แบบฟอร์มบันทึกข้อมูลเกษตรกรขยายผล

ภายใต้ศูนย์เรียนรู้

◆ รายงานผลการสร้างเครือข่ายเกษตรกรศูนย์เรียนรู้ 3 ราย/ศูนย์

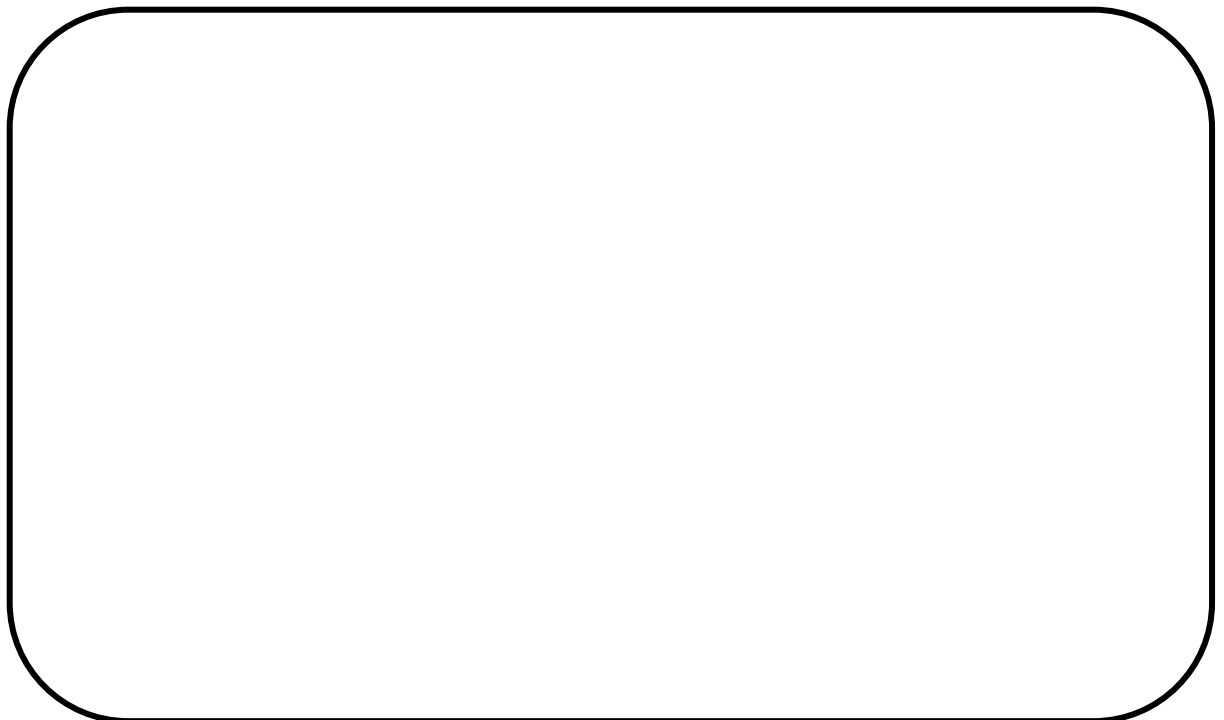
รายที่ 1

- ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี
- ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตรอก/ซอย..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- ชนิดสัตว์ที่เลี้ยงของเกษตรกรขยายผล
 1. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
 2. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
- กิจกรรมที่เกษตรกรขยายผลดำเนินการ
.....(เช่น การเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงไก่ไข่บนบ่อปลา เลี้ยงโคในสวนผลไม้ เลี้ยงแพะในสวนยางพารา สวนปาล์ม เป็นต้น)
.....
- องค์ความรู้ที่เกษตรกรขยายผลได้รับมาจากเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้และนำมาปฏิบัติ
 1. ชื่อองค์ความรู้/ภูมิปัญญาเด่น.....
 2. วัสดุอุปกรณ์.....
 3. วิธีทำ.....
 4. วิธีการใช้.....
 5. ประโยชน์.....
- ภาพการนำองค์ความรู้จากศูนย์เรียนรู้มาปฏิบัติ



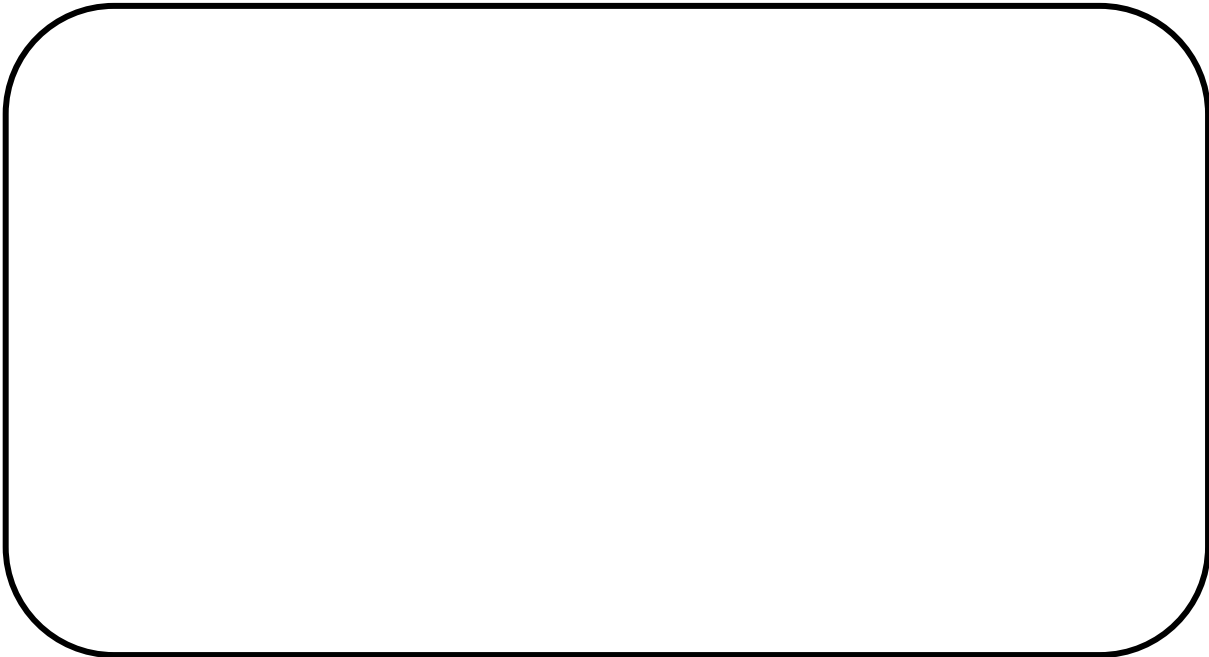
รายชื่อ 2

- ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี
- ที่อยู่ เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....
- ชนิดสัตว์ที่เลี้ยงของเกษตรกรขยายผล
 1. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
 2. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
- กิจกรรมที่เกษตรกรขยายผลดำเนินการ
.....(เช่น การเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงไก่ไข่บนบ่อปลา, เลี้ยงโคในสวนผลไม้, เลี้ยงแพะในสวนยางพารา, สวนปาล์ม เป็นต้น).....
- องค์ความรู้ที่เกษตรกรขยายผลได้รับมาจากเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้และนำมาปฏิบัติ
 1. ชื่อองค์ความรู้/ภูมิปัญญาเด่น
 2. วัสดุอุปกรณ์
 3. วิธีทำ
 4. วิธีการใช้
 5. ประโยชน์
- ภาพการนำองค์ความรู้จากศูนย์เรียนรู้มาปฏิบัติ



รายชื่อ 3

- ชื่อ.....สกุล.....อายุ.....ปี
- ที่อยู่ เลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตรอก/ซอย..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์.....
- ชนิดสัตว์ที่เลี้ยงของเกษตรกรขยายผล
 1. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
 2. ชนิดสัตว์.....จำนวน.....ตัว
- กิจกรรมที่เกษตรกรขยายผลดำเนินการ
..... (เช่น การเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง เลี้ยงไก่ไข่บนบ่อปลา เลี้ยงโค
ในสวนผลไม้ เลี้ยงแพะในสวนยางพารา สวนปาล์ม เป็นต้น).....
.....
- องค์ความรู้ที่เกษตรกรขยายผลได้รับมาจากเกษตรกรเจ้าของศูนย์เรียนรู้และนำมาปฏิบัติ
 1. ชื่อองค์ความรู้/ภูมิปัญญาเด่น.....
 2. วัสดุอุปกรณ์.....
 3. วิธีทำ.....
 4. วิธีการใช้.....
 5. ประโยชน์.....
- ภาพการนำองค์ความรู้จากศูนย์เรียนรู้มาปฏิบัติ



แบบสรุปผลการประเมินเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม
 โครงการสร้างและพัฒนาเกษตรกร
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....

ชื่อศูนย์เรียนรู้	เป้าหมาย (ราย)	เพศ (ราย)		ผลการดำเนินงาน (ก่อน - หลังฝึกอบรม)				การ นำไปใช้ ประโยชน์	เกษตรกรที่ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถลด ต้นทุนการผลิตได้	เกษตรกรที่ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถ เพิ่มรายได้	เกษตรกรที่ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถ เพิ่มมูลค่าการผลิต ได้
				มีความรู้ เพิ่มขึ้น		ไม่มีความรู้ เพิ่มขึ้น					
		ชาย	หญิง	ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ

ลงชื่อผู้รายงาน.....

ณ วันที่.....

รายงานแบบฟอร์ม ก่อนวันที่ 30 มิถุนายน 2560

แบบฟอร์มการขอปรับประเภทรายจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559

- แผนงาน :- ส่งเสริมประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าภาคการเกษตร
 ผลผลิตที่ 3 :- เกษตรกรได้รับการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ
 กิจกรรมหลัก :- ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์
 กิจกรรมย่อย :-

โครงการสร้างและพัฒนาเกษตรกร

แผนการดำเนินงาน _____ ราย / กลุ่ม

ผลการดำเนินงาน _____ ราย / กลุ่ม

หน่วยงานที่ขอปรับเปลี่ยน :-

เบอร์โทรศัพท์ :-

หน่วย : บาท

ประเภทรายจ่ายที่ขอปรับ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร ปี 2559	จำนวนที่ขอปรับลด/เพิ่ม		จำนวนที่ปรับแล้ว	เหตุผลที่ขอปรับลด/เพิ่ม
		ขอปรับลด	ขอปรับเพิ่ม		
งบดำเนินงาน					
หมวดค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ					
ค่าตอบแทน					
- ค่า.....					
- ค่า.....					
- ค่า.....					
ค่าใช้สอย					
- ค่า.....					
- ค่า.....					
- ค่า.....					
ค่าวัสดุ					
- ค่า.....					
- ค่า.....					
- ค่า.....					

ลงชื่อ _____

ตำแหน่ง _____

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : คัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มอบหมายให้กรมปศุสัตว์พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) เป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นแบบอย่าง โดยยกย่องประกาศเกียรติคุณผู้ที่มีผลงานดีเด่นให้เป็นที่ปรากฏต่อสาธารณชนทั่วไป ได้รู้จักและยึดถือเป็นแบบอย่าง ในแนวทางการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างให้เกิดขวัญและกำลังใจในการสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ ต่อส่วนรวม ซึ่งจะเกิดผลดีต่อประเทศโดยรวม ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) จะได้รับพระราชทานโล่รางวัลจาก พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญประจำปี ณ พลับพลา ที่ประทับมณฑลพิธีท้องสนามหลวงในวันพืชมงคลของทุกปี

วัตถุประสงค์

1. เกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์)

1.1 เพื่อค้นหาเกษตรกรอาชีพเลี้ยงสัตว์ดีเด่น ที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของส่วนรวม

1.2 เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรอาชีพเลี้ยงสัตว์ได้ทำงานด้วยความอดุสาหะ มานะ พยายามและพร้อมที่จะแข่งขันกันสร้างผลงานให้ปรากฏต่อสาธารณชน

1.3 เพื่อยกย่องเกียรติคุณของเกษตรกรอาชีพเลี้ยงสัตว์ให้ปรากฏและยึดถือเป็นตัวอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานของบุคคลอื่นต่อไป

2. สถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์)

2.1 เพื่อเผยแพร่เกียรติคุณและผลงานของกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ดีเด่นให้ปรากฏต่อสาธารณชน และเป็นตัวอย่างแก่กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์อื่นๆ

2.2 เพื่อพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ให้มีประสิทธิภาพด้านปศุสัตว์สูงขึ้น

2.3 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์มีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเภทการคัดเลือกของกรมปศุสัตว์

1. เกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) จำนวน 1 ราย

2. สถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) จำนวน 1 กลุ่ม

ระยะเวลาดำเนินการ

1. ระดับจังหวัด สنج.ปศจ. ส่งผลการคัดเลือกให้ สنج.ปศข. ภายในเดือนกันยายน 2559

2. ระดับเขต สنج.ปศข. ส่งผลการคัดเลือกให้ กสส. ภายในเดือนตุลาคม 2559

3. ระดับกรมฯ กสส. ส่งผลการคัดเลือกให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในเดือนมกราคม 2560

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ระดับจังหวัด สنج.ปศจ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) จำนวน 1 ราย และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) จำนวน 1 กลุ่ม และส่งผลการคัดเลือกพร้อมข้อมูลดีเด่นระดับจังหวัดให้ สنج.ปศข.

2. ระดับเขต สนง.ปศข. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) ลำดับที่ 1, 2, และ 3 และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ลำดับที่ 1, 2, และ 3 ที่ผ่านการคัดเลือกระดับจังหวัด และส่งผลการคัดเลือกพร้อมข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้ กสส.

3. ระดับกรม กสส. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกเกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) ลำดับที่ 1, 2, และ 3 และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ลำดับที่ 1, 2, และ 3 จากที่ผ่านการคัดเลือกระดับเขต และนำเสนอกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นเกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกร (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ดีเด่นแห่งชาติ

คุณสมบัติของเกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกร (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือก

1. เกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์)

- 1.1 เป็นเกษตรกรสัญชาติไทย มีความประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียมาก่อน
- 1.2 เป็นผู้ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยอมเสียสละเพื่อส่วนรวม
- 1.3 เป็นผู้ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีการพัฒนาฟาร์มอย่างต่อเนื่อง
- 1.4 เป็นเจ้าของแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์
- 1.5 เป็น Smart Farmer ของกรมปศุสัตว์
- 1.6 เป็นผู้ที่มีผลงานทางด้านปศุสัตว์ดีเด่นเป็นพิเศษ และได้เผยแพร่ให้กับส่วนรวมนำไปใช้ประโยชน์สมควรแก่การยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น
- 1.7 เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับพระราชทานโล่รางวัลเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติสาขาเดียวกันมาก่อน
- 1.8 ผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากมีคะแนนน้อยกว่าที่กำหนดจะไม่พิจารณาตัดสิน

ข้อสังเกต

- เกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) หมายถึง เกษตรกรที่ประกอบอาชีพการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพหลักและมีรายได้หลักจากการเลี้ยงสัตว์
- กิจวัตรประจำวันต้องใช้เวลาส่วนใหญ่ในการปฏิบัติงานจริงในฟาร์มด้านปศุสัตว์
- สถานที่จัดตั้งฟาร์มต้องเป็นพื้นที่ที่มีเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายและสามารถตรวจสอบเอกสารหลักฐานได้

2. สถาบันเกษตรกร (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์)

- 2.1 เป็นกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลตามกฎหมายหรือเป็นกลุ่มที่รวมกันอย่างเข้มแข็งและขึ้นทะเบียนเพื่อรับการส่งเสริมและสนับสนุนจากส่วนราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.2 เป็นกลุ่มเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์กับกรมปศุสัตว์
- 2.3 เป็นกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่จัดตั้งและดำเนินกิจกรรมมาไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.4 ต้องมีข้อมูลย้อนหลังให้คณะกรรมการตรวจสอบไม่น้อยกว่า 3 ปี
- 2.5 เป็นกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่ไม่เคยได้รับพระราชทานโล่รางวัลดีเด่นแห่งชาติหรือได้รับมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกได้
- 2.6 กลุ่มที่มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากมีคะแนนน้อยกว่าที่กำหนดจะไม่พิจารณาตัดสิน

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือก

1. เกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์)

- ความคิดริเริ่มและความพยายามฟันฝ่าอุปสรรคในการสร้างผลงาน (25 คะแนน)
- ผลงานและความสำเร็จของผลงาน ทั้งปริมาณและคุณภาพ ตลอดจนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานและ

ความยั่งยืนในอาชีพ (35 คะแนน)

- ความเป็นผู้นำและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในด้านต่างๆ (20 คะแนน)
- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (20 คะแนน)

2. สถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์)

- ความคิดริเริ่ม (10 คะแนน)
- ความสามารถในการบริหารและจัดการสถาบัน (35 คะแนน)
- บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกต่อสถาบัน (25 คะแนน)
- ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจของสถาบัน (15 คะแนน)
- การทำกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(15 คะแนน)

พื้นที่ดำเนินการ ในพื้นที่ 77 จังหวัด

ปฏิทินการคัดเลือกประจำปี

หน่วยงาน / กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ช่วงเวลา
กรมปศุสัตว์		
1. คัดเลือกระดับจังหวัด	สนง.ปศจ.ทั่วประเทศ	ส่งผลการคัดเลือกให้ สนง.ปศข. ภายในเดือนกันยายน 2559
2. คัดเลือกระดับเขต	สนง.ปศข. 1 - 9	ส่งผลการคัดเลือกให้กรมฯ ภายในเดือนตุลาคม 2559
3. คัดเลือกระดับกรมปศุสัตว์	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	ส่งผลการคัดเลือกให้ กษ. ภายในเดือนมกราคม 2560
4. จัดทำประกาศกรมปศุสัตว์	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	กุมภาพันธ์ 2560
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
1. ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกฯ ประจำปี	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	กรกฎาคม 2559
2. คัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์	คณะอนุกรรมการฯ (กษ.)	กุมภาพันธ์ 2560
3. คัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกร และสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ	คณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ (กษ.)	กุมภาพันธ์ 2560
4. จัดส่งข้อมูลประวัติ/ผลงานของเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	กุมภาพันธ์ 2560
5. เข้าร่วมฝึกซ้อมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับพระราชทานรางวัลฯ	เกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ผู้แทนกลุ่มเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม 2560
6. เข้ารับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญฯ	เกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ผู้แทนกลุ่มเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม 2560 (ช่วงพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ)
7. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมประจำปีของกระทรวงฯ	คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	พฤษภาคม 2560

ขั้นตอนการคัดเลือกของคณะกรรมการกรมปศุสัตว์

1. สัมภาษณ์เกษตรกร/กลุ่มเกษตรกร (ประธานกลุ่มเกษตรกร)

- เจ้าหน้าที่ในพื้นที่ที่กล่าวต้อนรับคณะกรรมการคัดเลือกระดับกรมฯ และเชิญประธานกรรมการระดับกรมฯ กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการคัดเลือก

- ประธานคณะกรรมการ กล่าวถึงวัตถุประสงค์และแนะนำคณะกรรมการกรมปศุสัตว์ จากนั้นให้เกษตรกร/ประธานกลุ่มเกษตรกร กล่าวแนะนำตนเองและนำเสนอข้อมูลด้านการประกอบอาชีพการเลี้ยงสัตว์/ประวัติและการดำเนินงานของกลุ่ม ฯลฯ

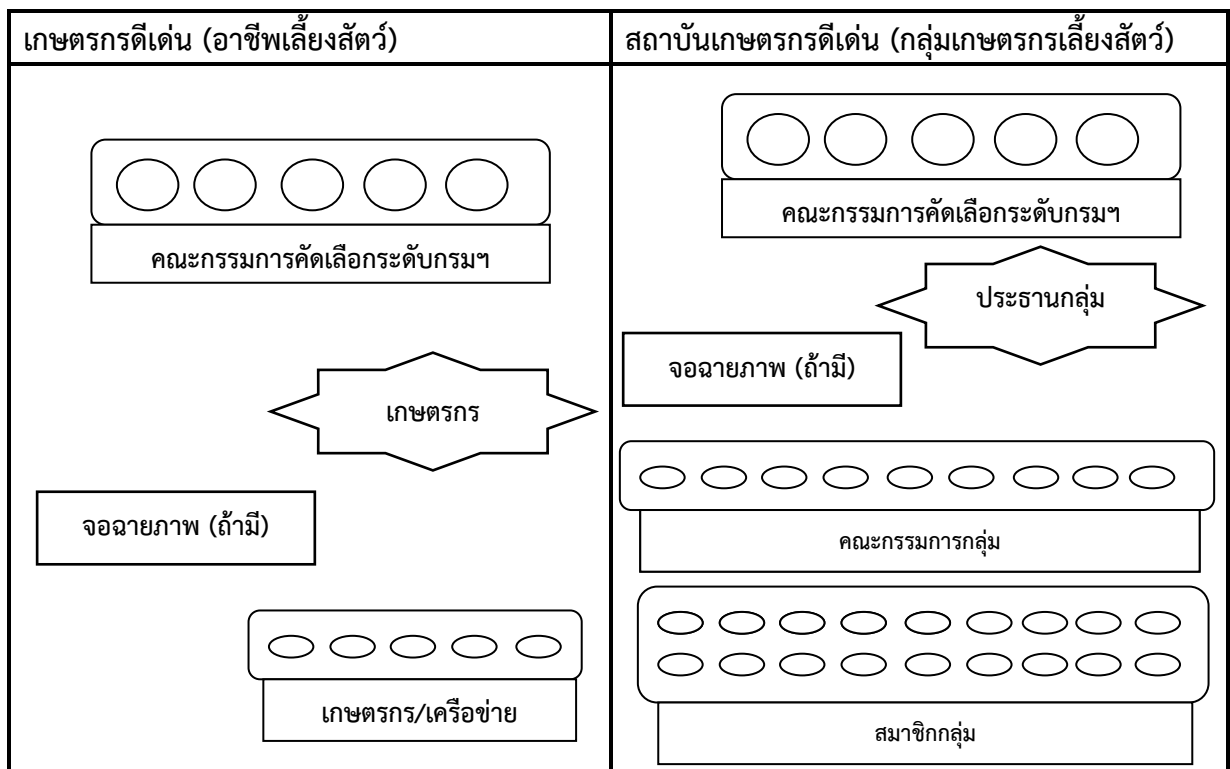
- เกษตรกร/ประธานกลุ่มเกษตรกร นำข้อมูลผลการดำเนินงานด้านปศุสัตว์เสนอต่อคณะกรรมการ เช่น สมุดบันทึกผลงาน สมุดเยี่ยมชมฟาร์ม ข้อมูลการเป็นวิทยากร ระเบียบข้อบังคับกลุ่ม สมุดบัญชีกลุ่ม สมุดจดบันทึกรายงานการประชุม ข้อมูลด้านปศุสัตว์ของสมาชิกกลุ่ม ฯลฯ

- คณะกรรมการระดับกรมฯ สอบถามข้อมูลการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ของเกษตรกร/ประธานกลุ่มเกษตรกร/สมาชิก ทั้งนี้ ในกรณีที่เป็นกลุ่มเกษตรกรมีความจำเป็นต้องสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมจากคณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มเกษตรกร

2. คณะกรรมการระดับกรมฯ เข้าเยี่ยมชมฟาร์มของเกษตรกรและหรือฟาร์มของสมาชิกกลุ่มเกษตรกร พร้อมสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

3. คณะกรรมการระดับกรมฯ กล่าวขอบคุณและเดินทางกลับ

รูปแบบการจัดสถานที่



เงินรางวัลประจำปี

ระดับชาติ

- เกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) เด่นแห่งชาติ จำนวน 10,000 บาท
- สถาบันเกษตรกร (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ดีเด่นแห่งชาติ จำนวน 10,000 บาท

ระดับเขต

- เกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) ดีเด่นระดับเขต จำนวน 5,000 บาท
- สถาบันเกษตรกร (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ดีเด่นระดับเขต จำนวน 5,000 บาท

โล่รางวัลและประกาศนียบัตร

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ : โล่รางวัล

- เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ กสส. จัดทำโล่รางวัลสำหรับเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) โดยส่งมอบโล่รางวัลให้กรมส่งเสริมสหกรณ์ เพื่อนำไปมอบในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญฯ และลำดับที่ 2,3 และรางวัลชมเชย จัดทำโล่รางวัลและส่งมอบให้ สนง.ปศข. เพื่อนำไปมอบให้ผู้เกี่ยวข้อง

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดดีเด่นด้านการส่งเสริมปศุสัตว์ กสส. เสนอกรมฯ มอบโล่รางวัลให้แก่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ส่งเสริมสนับสนุนให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรที่ได้รับการตัดสินให้เป็นดีเด่นระดับชาติ โดยมารับมอบโล่รางวัลในงานสถาปนากรมปศุสัตว์ประจำปี

2. สำนักงานปศุสัตว์เขต : ประกาศนียบัตร

- ระดับเขต จัดทำประกาศนียบัตรดีเด่นระดับเขต เพื่อมอบให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับเขต

- ระดับจังหวัด จัดทำใบประกาศนียบัตรดีเด่นระดับจังหวัด เพื่อมอบให้เกษตรกรและสถาบันเกษตรกรดีเด่นระดับจังหวัด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจให้แก่เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรด้านการเลี้ยงสัตว์ที่ได้รับรางวัลดีเด่น รวมทั้งทำให้เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาอาชีพเลี้ยงสัตว์ให้ยั่งยืนและพึ่งตนเองได้
2. เป็นแบบอย่างและช่วยกระตุ้นให้เกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรด้านการเลี้ยงสัตว์รายอื่นๆ เกิดความมุ่งมั่นในการพัฒนาอาชีพเลี้ยงสัตว์ของตนเองและกลุ่มให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้
3. ส่งผลต่อการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ของประเทศในภาพรวมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามรูปแบบและมาตรฐานที่กำหนด สามารถสร้างรายได้และความมั่นคงอย่างยั่งยืนแก่เกษตรกรและครอบครัว

การติดต่อประสานงาน

นางสาวประเทืองทิพย์ เสือเอก นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ โทรศัพท์/โทรสาร 0 2653 4477, 0 2653 4444 ต่อ 2271,73 โทรศัพท์(มือถือ) 08 9016 9568 E-mail : transfer6@dld.go.th

ทำเนียบเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (อาชีพเลี้ยงสัตว์) กรมปศุสัตว์ พ.ศ.2530 – พ.ศ. 2559

พ.ศ.	ชื่อ - นามสกุล	ที่อยู่	จังหวัด	ชนิดสัตว์	โทรศัพท์
2530	นายวิชัย อ่วมพันธ์เจริญ	159/3 ตำบลเมืองใต้ อำเภอเมือง	ศรีสะเกษ		
2531	นางระเบียบใจ หาญ	15 ตำบลยางราก กิ่งอำเภอโคกเจริญ	ลพบุรี		
2532	นายท่วน ยะกันมูล	97/1 ตำบลแช่ช้าง อำเภอสันกำแพง	เชียงใหม่		
2533	นายรุชข์ ทองขุนคำ	65/2 หมู่ที่ 32 ตำบลท่าแค อำเภอเมือง	พัทลุง		
2534	นายอุดม ว่างตาล	257/1 ถนนทรงพอ อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี	โคนม	
2535	นางสุมาลี แสนมงคล	191 หมู่ที่ 7 ตำบลริมกก อำเภอเมือง	เชียงราย		
2536	นายบุญธรรม ชำนาญยา	5 ถนนสาย 2 บ้านสันเวียงใหม่ ตำบลสาว อำเภอเมือง	พะเยา	ไก่ไข่	
2537	นางสมใจ ศรีเสมาเมือง	94 หมู่ที่ 2 บ้านดอนกะพี้ ตำบลเด่นใหญ่ อำเภอหันคา	ชัยนาท	โคนม	
2538	นายจ้านงค์ บุญเลิศ	732 หมู่ที่ 14 ตำบลเมืองพาน อำเภอพาน	เชียงราย	สุกร	
2539	นายเรวัติ วิชาไทย	120/1 หมู่ที่ 2 ตำบลหัวนา อำเภอเดิมบางนางบวช	สุพรรณบุรี	โคเนื้อ	
2540	นายปราโมทย์ อัดตพงษ์ศักดิ์	119 หมู่ที่ 2 ตำบลสันติสุข อำเภอพาน	เชียงราย	สุกร	
2541	นายประภาส ธรรมวัฒน์วิมล	191 หมู่ที่ 1 ตำบลกรอกสมบูรณ์ อำเภอศรีมหาโพธิ์	ปราจีนบุรี	โคเนื้อ	
2542	นายสนั่น แซ่เตี่ยว	9 หมู่ที่ 1 บ้านแม่จเรบ้านทุ่ง ตำบลแม่จเร อำเภอแม่ระมาด	ตาก	สุกร, ไก่ไข่	
2543	นายเอนก สีเขียวสด	57/1 หมู่ที่ 2 ตำบลป่าจัว อำเภอเมือง	อ่างทอง	ไข่นกกระทา	
2544	นายชูศักดิ์ รัตนวิชัยโกชน	53 หมู่ที่ 13 บ้านยายอ่อน ตำบลชุมเห็ด อำเภอเมือง	บุรีรัมย์	สุกร	
2545	นางสุภาพ มิตรราช	121 บ้านโคกสูง ตำบลห้วยยาว อำเภอกะนวน	ขอนแก่น	โคนม	
2546	นายปัญญา ปัญญาพานิชกุล	341 หมู่ที่ 3 ตำบลดอนยายหอม อำเภอเมือง	นครปฐม	ไก่พื้นเมือง	08 9918 8599
2547	นายสุพิท วงศ์พิทักษ์	36 หมู่ที่ 7 บ้านหนองแหน ตำบลหนองแหน อำเภอกุตุขุม	ยโสธร	โคขุน	
2548	นายสงวน มงคลศรีพันเลิศ	63 หมู่ที่ 7 ตำบลหนองทะเล อำเภอเมือง	กระบี่	แพะเนื้อ	08 9590 6738
2549	นายสันต์ศิลป์ ยาสาไชย	66 หมู่ที่ 1 บ้านท่าเยี่ยม ตำบลโนนหอม อำเภอเมือง	สกลนคร	โคขุน	08 6240 4838
2550	นายน้ำเงิน กุลคง	61 หมู่ที่ 10 บ้านห้วยควา ตำบลท่างาม อำเภอวัดโบสถ์	พิษณุโลก	โคเนื้อ	08 1887 6252
2551	นายอัคระ ธิติถาวร	43/1 หมู่ที่ 3 ตำบลเทพกระษัตรี อำเภอถลาง	ภูเก็ต	แพะนม	08 9196 6003
2552	นายเชาวรัตน์ อ่ำโพธิ์	301 หมู่ที่ 1 ตำบลลำสมพุง อำเภอมวกเหล็ก	สระบุรี	แพะเนื้อ	08 9203 1424
2553	นายธนศักดิ์ คำต่าง	209 หมู่ที่ 4 บ้านโคกก่อง ตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมือง	นครพนม	ไก่วง	08 9863 6513
2554	นายทินกร ศิริสมบัติ	9/1 หมู่ที่ 2 ตำบลป่าเต็ง อำเภอเมืองแก่งกระจาน	เพชรบุรี	โคนม	08 1014 8283
2555	นายชิมโอน ปัญญา	253 หมู่ที่ 10 ตำบลแม่แฝก อำเภอสันทราย	เชียงใหม่	ไก่พื้นเมือง	08 1796 3702
2556	นายอาหะมะ อาลีมาลี	70 หมู่ที่ 5 ถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 410 ตำบลกรงปินัง อำเภอกรงปินัง	ยะลา	แพะนม+แพะ เนื้อ	08 4748 8057
2557	นายอารักษ์ สันประเสริฐ	32/2 หมู่ที่ 2 แขวงโคกแฝด เขตหนองจอก	กรุงเทพฯ	แพะนม	08 3221 0007
2558	นายสุพจน์ สิงห์โตศรี	95/1 หมู่ที่ 9 ตำบลดอนแร่ อำเภอเมือง	ราชบุรี	สุกรชีวภาพ	08 1857 3593
2559	นายสมบัติ บุญถาวร	108 หมู่ที่ 8 ตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมืองกระบี่	กระบี่	แพะเนื้อ	08 1091 6745

ทำเนียบสถาบันเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) พ.ศ.2530 – พ.ศ. 2559

พ.ศ.	ชื่อกลุ่ม	ประธานกลุ่ม	ที่อยู่	จังหวัด	ชนิดสัตว์	โทรศัพท์
2530	กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ขอนแก่น		ตำบลขอนแก่น อำเภอบ้านหมี่	ลพบุรี		
2531	ไม่มีกลุ่มที่สมควรได้รับการพิจารณา					
2532	กลุ่มผู้เลี้ยงโคนมพัทลุง		605/3 ถนนรามณรงค์ ตำบลคูหาสวรรค์ อำเภอเมือง	พัทลุง	โคนม	
2533	กลุ่มเลี้ยงโค 14 กุมภาพันธ์		214 หมู่ที่ 4 ตำบลบ้านโป่ง อำเภอเวียงป่าเป้า	เชียงราย	โค	
2534	กลุ่มผู้เลี้ยงโค-กระบือ ตำบลคลองขลุง		หมู่ที่ 1 ตำบลคลองขลุง อำเภอคลองขลุง	กำแพงเพชร	โค-กระบือ	
2535	กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์บ้านหมู่ใหญ่ดงยาง		หมู่ที่ 3 ตำบลคอนกระเบื้อง อำเภอโพธาราม	ราชบุรี		
2536	กลุ่มเลี้ยงโคเป็นอาชีพบ้านแม่ซา		หมู่ที่ 2 ตำบลแม่่นาจร อำเภอแม่แจ่ม	เชียงใหม่	โค	
2537	กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์นาขยาย		หมู่ที่ 2 บ้านปิงตัน ตำบลนาขยาย อำเภอควนขนุน	พัทลุง		
2538	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคมันบ้านท่าสองท่า		หมู่ที่ 7 บ้านท่าสองท่า ตำบลนาปลาตุก อำเภอแม่ทา	ลำพูน	โค	
2539	กลุ่มผู้เลี้ยงโคนมบ้านห้วยไซ		หมู่ที่ 4 ตำบลห้วยยาบ อำเภอบ้านธิ	ลำพูน	โคนม	
2540	กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ลำป่า		หมู่ที่ 4 ตำบลลำป่า อำเภอเมือง	พัทลุง		
2541	กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ใหม่มงคลพัฒนาห้วยไคร้		บ้านฮ่องแอใหม่ ตำบลห้วยไคร้ อำเภอแม่สาย	เชียงราย		
2542	กลุ่มผู้เลี้ยงไก่สามสายเลือดบ้านบางตาแผ่นดิน		หมู่ที่ 1 ตำบลคลองวัว อำเภอเมือง	อ่างทอง	ไก่	
2543	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อนาหว้า		อำเภอจะนะ	สงขลา	โคเนื้อ	
2544	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อบ้านชุมพอ		อำเภอเมือง	สงขลา	โคเนื้อ	
2545	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม		อำเภอโพธิ์ทอง	อ่างทอง	โคนม	
2546	กลุ่มเกษตรกรตำบลท่าข้าวเปลือก		234 หมู่ที่ 14 ตำบลนาข้าวเปลือก อำเภอแม่จัน	เชียงราย	กระบือ	
2547	กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ขุนทอง	นายบุญสาย ศรีสุโข	หมู่ที่ 8 บ้านโคกกลาง ตำบลขุนทอง อำเภอบัวใหญ่	นครราชสีมา	กระบือ	
2548	กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์หนองแหน	นายสุพิท วงศ์พิทักษ์	36 หมู่ที่ 7 ตำบลหนองแหน อำเภอกุตุ้ม	ยโสธร	โคเนื้อ	0 7241 6268
2549	กลุ่มอนุรักษ์กระบือพื้นเมือง			เชียงราย	กระบือ	
2550	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคเนื้อบ้านวังพอน	นายคำอ้าย จิตพยัค	308 หมู่ที่ 7 บ้านวังพอน ตำบลหัวเมือง อำเภอสอง	แพร่	โคเนื้อ	08 7174 4169
2551	กลุ่มอนุรักษ์ควายไทยบ้านม่วงหวานโคกเจริญ	นายบุญชู สายบุตร	14 หมู่ที่ 15 ตำบลจันทุม อำเภอพลับพลาชัย	บุรีรัมย์	กระบือ	08 1389 4320
2552	กลุ่มเลี้ยงสัตว์ตำบลคอรุม	นายเจริญ มากบ้านบึง	82 หมู่ที่ 2 ตำบลคอรุม อำเภอพิชัย	อุดรดิตถ์	โคเนื้อ	08 7917 4237
2553	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์บ้านกระอ่อม	นายเจริญ มากบ้านบึง	40 หมู่ที่ 1 ตำบลกระอ่อม อำเภอสำโรงทาบ	สุรินทร์	โคเนื้อ	08 0168 1669
2554	กลุ่มผู้เลี้ยงโคเนื้อตำบลมะรุ่ย	นายเจริญ มากบ้านบึง	114/1 หมู่ที่ 1 ตำบลทับปุด อำเภอทับปุด	พังงา	โคเนื้อ	08 5692 8365
2555	กลุ่มผู้เลี้ยงโคขุนบ้านปางมะนาว	นายเจริญ มากบ้านบึง	49 หมู่ที่ 11 ตำบลหินดาด อำเภอปางศิลาทอง	กำแพงเพชร	โคเนื้อ	08 7729 0765
2556	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงแกะบ้านห้วยหอม	นายเจริญ มากบ้านบึง	32 หมู่ที่ 1 ตำบลห้วยหอม อำเภอแม่ลาน้อย	แม่ฮ่องสอน	แกะ	08 9555 3900
2557	วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงแพะบ้านทะเลทอง	นายเจริญ มากบ้านบึง	6 หมู่ที่ 6 ตำบลเขาคราม อำเภอเมือง	กระบี่	แพะเนื้อ	08 1788 1107
2558	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงกระบือสวยงามบ้านดอนสมอ	นายเจริญ มากบ้านบึง	30/21 หมู่ที่ 1 ตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม	นครพนม	กระบือ	08 6250 2827
2559	วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงหมูหลุมครบวงจรบ้านกะหม	นายเจริญ มากบ้านบึง	6 หมู่ที่ 12 ตำบลเจนิ่ง อำเภอเมือง	สุรินทร์	หมูชีวภาพ	08 2373 5753

ชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมสำหรับสำนักงานปศุสัตว์เขต (สนง.ปศข.)

ขอความร่วมมือให้ สนง.ปศข. ดำเนินการจัดส่งข้อมูลให้กรมปศุสัตว์ (กสส.) เพื่อนำไปจัดทำสรุปผลการคัดเลือกสำหรับการพิจารณาการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ประกอบด้วย

1. ดำเนินการตามแบบฟอร์ม ดังนี้

- แบบฟอร์มที่ 1 ประวัติเกษตรกรดีเด่น (ระดับเขต) ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ 1 ให้เป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม ส่งให้ กสส.

- แบบฟอร์มที่ 2 ประวัติกลุ่มเกษตรกรดีเด่น (ระดับเขต) ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลตามแบบฟอร์มที่ 2 ให้เป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม ส่งให้ กสส.

- แบบฟอร์มที่ 3 , 4 , 5, 6, 7 และ 8 จำนวน 1 ชุด ส่งให้ กสส.

2. บันทึกไฟล์ข้อมูล เกษตรกรดีเด่นและกลุ่มเกษตรกรดีเด่นระดับเขต ภาพถ่าย/File ข้อมูล (ตามแบบฟอร์มที่ 1 – 8) ลงในแผ่น CD/DVD จัดส่งให้ กสส.

3. จัดทำประกาศผลการคัดเลือกระดับเขต และส่งสำเนาให้กรมฯ ทราบ เพื่อรายงานผลการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์) และสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์) ส่งกรมฯ (กสส.) ภายในเดือนตุลาคม 2559



โครงการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
อาชีพเลี้ยงสัตว์ดีเด่นแห่งชาติ



นายสมบัติ บุญถาวร

อายุ	53 ปี
การศึกษาสูงสุด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ช่างยนต์) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีกรุงเทพฯ
สถานภาพการสมรส	สมรส (นางสุณี บุญถาวร)
จำนวนบุตร-ธิดา	รวม 2 คน
อาชีพ	เลี้ยงแพะ 150 ตัว
ที่อยู่ปัจจุบัน	108 ม. 8 ต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่
โทรศัพท์	08 1091 6745
ปศุสัตว์ที่เลี้ยง	แพะ 150 ตัว โค 40 ตัว

ความคิดริเริ่มและความพยายามฟันฝ่าอุปสรรคในการสร้างผลงาน

นายสมบัติ บุญถาวร หลังจากจบการศึกษาได้ประกอบอาชีพรับจ้างหลายอย่าง จนกระทั่งในปี 2534 แต่งงานมีลูกคนแรกพอตา แม่ยายให้แพะมา 2 ตัว เพื่อทำพิธีรับขวัญลูกสาว จึงนำแพะไปทำพิธี 1 ตัว อีกตัว เป็นแพะตั้งท้องได้ลูกแพะ 2 ตัว ต่อมามีคนมาขอซื้อลูกแพะในราคาตัวละ 3,000 บาท เกิดเป็นสิ่งจูงใจ และจุดประกายความคิดขึ้นมาจึงนำเงินที่ได้ไปซื้อแพะมาเลี้ยงเพิ่ม ระยะเวลาแรกมีปัญหาหลายอย่างทำให้แพะตายหลายตัว จึงได้เข้าไปขอคำแนะนำจากสำนักงานปศุสัตว์ทำให้ปัญหาต่างๆ คลี่คลายลงและสามารถแก้ไขได้

ต่อมาในปี พ.ศ.2545 เกิดวิกฤตด้านการตลาดแพะ เนื่องจากมีแพะจากภูมิภาคอื่นไหลเข้ามาสู่เขตภาคใต้ ทำให้ราคาแพะในพื้นที่ตกต่ำ กรมปศุสัตว์จึงได้จัดการประชุมเครือข่ายแพะและมีแนวทางแก้ไข โดยเน้นการแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า นายสมบัติฯ จึงได้เริ่มนำแพะมาประกอบเป็นอาหารต่างๆ ระหว่างนั้นได้เข้าร่วมกับชมรมอาหารจังหวัดกระบี่ ในปี พ.ศ. 2548 ได้มีโอกาสออกบูธเปิดร้านขายอาหาร ปรากฏว่าเมนูแกงแพะขายดีมาก ต่อมา นายสมบัติฯ ได้เปิดร้านชื่อว่า “ฟาร์มข้าวหมกแพะ” นอกจากนั้น ยังได้รวมกลุ่มผู้เลี้ยงแพะและผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันยกระดับการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงแพะแบบครบวงจร และจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชน โดยมีชื่อกลุ่มว่า “กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้เลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง” ในปี พ.ศ.2548 ปัจจุบันได้รับการคัดเลือกให้เป็นประธานเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงแพะเขต 8 และคณะกรรมการเครือข่ายระดับประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ.2554 จนถึงปัจจุบัน

นายสมบัติฯ ได้ตั้งฟาร์มของตนเองให้เป็น “ศูนย์เรียนรู้เฉพาะทางการเลี้ยงแพะแบบครบวงจร” มีแพะรวม 150 ตัว เป็นพ่อพันธุ์ 12 ตัว แม่พันธุ์ 70 ตัว แพะรุ่น แพะขุน ลูกแพะ รวมกันอีกประมาณ 68 ตัว และยังมีโรงผสมอาหารสัตว์ โรงเชือดและชำแหละแพะ ตู้แช่แข็ง ผลิตภัณฑ์ต่างๆ และมีการทำนมแพะพาสเจอร์ไรซ์บรรจุขวดจำหน่ายให้สำหรับผู้สนใจดื่มนมแพะ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยงแพะแก่ผู้สนใจทั่วไป

ผลงานและความสำเร็จของงานทั้งปริมาณและคุณภาพ ตลอดจนระยะที่ปฏิบัติงานและความยั่งยืนในอาชีพ



จากความพยายามต่างๆ ทำให้ ปัจจุบันศูนย์เรียนรู้เฉพาะทางการเลี้ยงแพะแบบครบวงจรของ นายสมบัติฯ ประสบความสำเร็จในการพัฒนา ดังนี้

- 1) **ด้านพันธุ์สัตว์** จากแรกเริ่มที่เลี้ยงแพะเพียง 2 ตัวนั้น หลังจากที่ได้มีการพัฒนาสายพันธุ์ปัจจุบัน มีแพะจำนวน 150 ตัว โดยแบ่งเป็นพ่อพันธุ์ 12 ตัว แบ่งเป็น แม่พันธุ์ 70 ตัว แพะขุนและแพะรุ่นผสม 68 ตัว
- 2) **ด้านอาหารสัตว์** ใช้อาหารหยากกับหญ้าสดหั่นสับให้แพะกิน มีแปลงหญ้าเนเปียร์ปากช่อง 1 และหญ้าอะตราตัมและยังได้ผลิตอาหาร TMR ใช้เองภายในฟาร์ม โดยใช้ทางปาล์มเพื่อลดต้นทุนการผลิต และใช้ EM เพื่อช่วยในการย่อยและลดปัญหากลิ่นภายในโรงเรือน
- 3) **ด้านการดูแลสุขภาพสัตว์** มีคอกกักสัตว์ เจาะเลือดเพื่อตรวจโรคอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และถ่ายพยาธิเป็นประจำอย่างน้อยปีละ 4 ครั้ง โดยใช้ยาถ่ายพยาธิสูตรสมุนไพรธรรมชาติ และได้รับการรับรองเป็นฟาร์มปลอดโรค
- 4) **ด้านการจัดการฟาร์ม** มีโรงเรือน 4 โรงเรือน ลักษณะหน้าจั่ว 2 ชั้น ยกพื้นสูง 1.5 เมตร สำหรับพ่อแม่พันธุ์ แพะนมและแพะแม่พันธุ์ แพะขุนและแพะรุ่นตัวเมีย มีบ่อน้ำยาฆ่าเชื้อทุกโรงเรือน มีการปรับบริเวณที่กินอาหารของแพะและทำแนวกันชนเพื่อไม่ให้ แม่แพะชนกัน โดยวิธีการเหล่านี้ได้จากการสังเกตพฤติกรรมของแพะ ภายในโรงเรือนมีการจัดการให้มีที่หลบไม่ให้โดนลมโกรกแรงเกินไปมีผนังกันไม่ให้แพะวิ่งชนกัน แบ่งพื้นที่สำหรับแพะกินอาหาร มีการจัดทำวางเท้าให้แพะได้ป็นกินอาหารที่วางอาหาร
- 5) **ด้านการตลาด** จำหน่ายแพะมีชีวิต พ่อแม่พันธุ์ แพะเพื่อประกอบพิธีกรรมทางศาสนา แพะขุน เนื้อแพะชำแหละ เนื้อแพะแปรรูป โดยทำเป็นอาหารชนิดต่างๆ แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์เป็นเครื่องใช้และเครื่องสำอางค์ จากการดำเนินการดังกล่าวทำให้มีรายได้ ในปี 2556 จำนวน 3,574,852 บาท ปี 2557 จำนวน 4,164,219 บาท และปี 2558 จำนวน 3,531,810 บาท

จากการพัฒนาตนเองและการเลี้ยงแพะอยู่เสมอจนประสบผลสำเร็จในหลายๆ ด้าน ทุ่มเทเวลาให้กับ การเลี้ยงแพะและบุกเบิกตลาดแพะ จึงทำให้มีความรู้ความสามารถในการป้องกันความเสี่ยงต่างๆ เช่น



- **ด้านอาหารสัตว์** ปลุกแปลงหญ้าพืชอาหารสัตว์และใช้วัตถุดิบจากในพื้นที่มาทำการผสมสูตรอาหารสัตว์ของตนเอง ซึ่งปราศจากสารพิษและสารเคมีตกค้าง มีการนำพืชอาหารสัตว์หมักเพื่อเก็บไว้ใช้ในช่วงขาดแคลน
- **ด้านสุขภาพสัตว์** มีการป้องกันโรคจากภายนอกก่อนที่จะนำสัตว์ใหม่เข้ามาภายในฟาร์ม โดยมีคอกกักสัตว์ เพื่อดูอาการก่อนเสมอ และมีการทำวัคซีนเป็นประจำ
- **ด้านการตลาด** รับซื้อแพะจากสมาชิกในเครือข่ายมาขุนแล้วขายต่อหรือแปรรูป แพะที่เลี้ยงในฟาร์มตัวผู้จะทำการตอนก่อนขุนเพื่อลดปัญหากลิ่นเนื้อแพะ โดยจะนำแพะขุนมาใช้ในร้านอาหารฟารีดา เดือนละประมาณ 100 ตัว



ความเป็นผู้นำและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมในด้านต่างๆ



นายสมบัติฯ เป็นบุคคลที่มีความเป็นผู้นำและมีความเสียสละเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั่วไป ดังนี้

1) **ด้านการสร้างเครือข่าย** เป็นประธานเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะเขต 8 กลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงแพะบ้านเขาตั้ง ชมรมผู้เลี้ยงแพะจังหวัดกระบี่ เครือข่ายเป็นเกษตรกร ผู้เลี้ยงแพะเขต 8 เครือข่ายชมรมร้านอาหารในจังหวัดกระบี่ เครือข่ายกับสมาคมเครือข่ายแพะ-แกะแห่งประเทศไทย

2) **ด้านการถ่ายทอดความรู้** เป็นศูนย์เรียนรู้เฉพาะทางการเลี้ยงแพะครบวงจร มีผู้เข้ารับการอบรมและดูงานปีละไม่ต่ำกว่า 1,500 คน เป็นสถานที่ฝึกงานแก่นักศึกษาจากมหาวิทยาลัย โดยมีที่พักและอาหารตลอดระยะเวลาที่ฝึกงานโดยไม่มีค่าใช้จ่าย เป็นศูนย์เครือข่ายเรียนรู้ด้านการทำผลิตภัณฑ์เมนูจากแพะ

3) **ด้านการทำคุณประโยชน์เพื่อสังคมและส่วนรวม** บริจาคแพะให้กับโรงเรียน สนับสนุนค่าอาหารในงานเมาลิตกลางประจำตำบล สนับสนุนแพะเนื้อเพื่อทำอาหารในงานวันแพะแห่งชาติ บริจาคแพะสำหรับทำพิธีกรรมให้กับโรงเรียนและในหลายๆ ปีจะจัดเลี้ยงอาหารฟรีที่ร้านฟารีดาข้าวหมกแพะทุกวันที 1 มิถุนายน เริ่มต้นตั้งแต่ปี พ.ศ. 2549 ถึงปัจจุบัน

4) **การช่วยเหลือเครือข่าย** ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ความรู้ วิธีการเลี้ยง การแปรรูปผลิตภัณฑ์ให้กับสมาชิกและทุกทั่วภูมิภาค สนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อใช้ในการสร้างโรงเรือนและพ่อแม่พันธุ์แพะให้กับสมาชิก และร่วมจัดประชุมสัญจรเครือข่ายชมรมผู้เลี้ยงแพะจังหวัดกระบี่

5) **ด้านความร่วมมือกับภาครัฐ** เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชน กิจกรรมการจัดงานเกษตรแฟร์และ OTOP ประจำปี สัมมนาการเตรียมความพร้อมเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะต่อการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ทักษะศึกษาดูงานเนื่องในงานวันแพะแห่งชาติ

กิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายสมบัติ บุญถาวร ให้ความสำคัญต่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อลดการใช้สารเคมีต่างๆ และยังได้นำพืชสมุนไพรในธรรมชาติมาเพื่อใช้ในการรักษาสัตว์ลดการใช้ยาปฏิชีวนะต่างๆ อีกทั้งยังช่วยลดต้นทุนการผลิตลงได้ โดยแบ่งเป็น

1) การใช้ประโยชน์จากของเหลือใช้ในฟาร์ม

- มูลสัตว์ เก็บรวบรวมจากฟาร์มเดือนละครั้ง ได้เดือนละ 250 กระสอบๆ ละ 50 บาท
- เลือดและเศษเนื้อแพะที่เหลือจากการชำแหละแพะจะนำไปต้มให้สุกนำไปโปรยในบ่อปลา

2) การใช้ประโยชน์จากภูมิปัญญา

● อาหารผสม TMR ลดค่าใช้จ่ายลงได้ 50 เปอร์เซ็นต์ จากอาหารชั้นที่นำมาขุนแพะหรือคิดเป็นมูลค่า 4,100 บาทต่อเดือน

- ใช้น้ำหมักชีวภาพเพื่อกำจัดและลดปัญหากลิ่นภายในโรงเรือน แล้วนำมาผสมน้ำให้แพะกิน
- ใช้สมุนไพรจากบอระเพ็ดและลูกหมากอ่อนเพื่อเป็นยาถ่ายพยาธิให้แพะ



โครงการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2559
กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ดีเด่นแห่งชาติ



วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงหมูหลุมครบวงจรบ้านกะทม จังหวัดสุรินทร์

จัดตั้งกลุ่มเมื่อ	ปี พ.ศ.2548	วันที่จดทะเบียน	วันที่ 1 ธันวาคม 2554
เลขทะเบียน	54-3-32-21-1-0304	อายุของกลุ่ม	รวม 11 ปี
สมาชิกแรกตั้ง	จำนวน 6 คน	สมาชิกปัจจุบัน	จำนวน 47 คน
ประธานกลุ่มที่ตั้ง	น.ส.พิมพ์จันทร์ ประทุมทอง โทร. 08 2373 5753		
	เลขที่ 6 ม. 12 ต.เจนีง อ.เมืองสุรินทร์ จ.สุรินทร์		

ความคิดริเริ่มและความพยายามฟันฝ่าอุปสรรคในการสร้างผลงาน



เดิมเกษตรกรบ้านกะทมมีการเลี้ยงสุกรแบบหลังบ้านให้อาหารที่เป็นเศษเหลือจากครัวเรือนรวมทั้งผักต่างๆ ที่ทำได้ในท้องถิ่น มีระยะเวลาการเลี้ยงยาวนาน เมื่อขายให้พ่อค้าคนกลางส่วนมากจะถูกกดราคา ต่ำกว่าสุกรที่เลี้ยงในฟาร์ม ต่อมาในปี พ.ศ.2549 การเลี้ยงสุกรเริ่มมีปัญหา ส่งกลืนรบกวนเพื่อนบ้าน จึงได้ชักชวนกันไปเข้ารับการอบรมการเลี้ยงหมูหลุมซึ่งเป็นวิธีการเลี้ยงหมูที่สามารถลดกลิ่นจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์

หลังจากจบการอบรมจึงได้ปรับเปลี่ยนวิธีการเลี้ยงหมู โดยเริ่มจากจากสมาชิก จำนวน 6 คน รวบรวมเงินคนละ 1,000 บาท รวมเป็นเงิน 6,000 บาท นำไปซื้อวัสดุอุปกรณ์ในการทำคอกและอาหารผสมสำหรับเลี้ยงสุกร ทำให้สามารถแก้ปัญหาเรื่องกลิ่นและสามารถลดต้นทุนการผลิตได้ ต่อมาในปี พ.ศ.2551 กลุ่มเริ่มทำตลาดขายเองในชุมชนเพื่อแก้ไขปัญหาและราคาสุกร มีการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ต่างๆ เพื่อเพิ่มรายได้ เช่น แคนหมู ไส้กรอก และได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากทางราชการ จำนวน 60,000 บาท เพื่อนำไปซื้อเครื่องผสมอาหาร ตู้เหล็กเก็บเอกสาร ตู้เย็น และอุปกรณ์ตอนสุกร 1 ชุด รวมทั้งได้รับการสนับสนุนแม่พันธุ์สุกรจากศูนย์วิจัยและบำรุงพันธุ์สัตว์สุรินทร์ จำนวน 6 ตัว เพื่อปรับเปลี่ยนสายพันธุ์สุกรให้แก่สมาชิก

พ.ศ.2553 กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มมากขึ้นและเริ่มมีปัญหาด้านการจัดการ จึงได้มีการตั้งคณะกรรมการบริหารงานและมีกฎระเบียบข้อบังคับกลุ่ม โดยทางสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสุรินทร์ได้เข้ามาให้คำแนะนำทำให้เกิดการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นระเบียบมากยิ่งขึ้น ปี พ.ศ.2554 ได้เพิ่มชนิดปศุสัตว์ เช่น ไก่ไข่ ไก่เนื้อ เป็ดเทศ โค กระบือ เพื่อเสริมรายได้ให้กับสมาชิกจนเกิดรายได้เป็นรายวัน รายเดือนและรายปี สมาชิกสามารถปลดหนี้ได้และมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เริ่มปลูกพืชอาหารสัตว์และเริ่มปรับเปลี่ยนวิธีการเลี้ยงแบบเกษตรอินทรีย์ ต่อมาเมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2554 ได้จดทะเบียนเป็น **วิสาหกิจชุมชนกลุ่มเลี้ยงหมูหลุมครบวงจรบ้านกะทม จังหวัดสุรินทร์** ทะเบียนเลขที่ 4-32-01-14/1-006 และขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์กับกรมปศุสัตว์เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2554 ทะเบียนเลขที่ 54-3-32-21-1-0304

ปัจจุบันกลุ่มวิสาหกิจชุมชนกลุ่มหมูหลุมครบวงจรบ้านกะทม มีสมาชิก 47 ราย มีสุกรแม่พันธุ์ 40 ตัว พ่อพันธุ์ 1 ตัว ลูกสุกร 57 ตัว และสุกรขุน 257 ตัว เป็นเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีด้านสุกรและไก่พื้นเมืองของกรมปศุสัตว์ประเภทใช้ประโยชน์พันธุ์กรรมและเทคโนโลยี

ความสามารถในการบริหารจัดการสถาบัน

วิสาหกิจชุมชนกลุ่มหมูหลุมครบวงจรบ้านกะทม เป็นแหล่งต้นแบบในการเลี้ยงหมูตามแนวทางเกษตรชีวภาพอย่างครบวงจร เริ่มตั้งแต่การเลี้ยงแม่พันธุ์ผลิตลูกสุกร การเลี้ยงสุกรขุน การฆ่าชำแหละ การแปรรูปและการตลาด มีโครงสร้างการบริหารจัดการอย่างชัดเจน มีการวางแผนการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นการเพิ่มขีดความสามารถด้านการผลิตปศุสัตว์ในลักษณะพึ่งพาตนเองแบบยั่งยืน โดยยึดหลักทุกฝ่ายได้รับประโยชน์ร่วมกัน คือ



1. **การผลิตหมูหลุม** มีการจัดการเลี้ยงหมูแบบธรรมชาติ สร้างคอกแบบหมูหลุม เลี้ยงพ่อแม่พันธุ์ หมูรุ่นและหมูขุน สามารถบริหารจัดการผลผลิตได้ตรงกับช่วงความต้องการของตลาด

2. **การผลิตอาหารสำหรับสุกร** มีการผลิตอาหารผสมจำหน่ายให้กับสมาชิกโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นเพื่อลดต้นทุนการผลิต โดยสมาชิกภายในกลุ่มจะร่วมกันผลิตอาหารทุกวันอาทิตย์

3. **การตลาด** มีการชำแหละและแปรรูปเพื่อความหลากหลายและเพิ่มมูลค่า จัดตั้งร้านค้าหน้าหมู่บ้านและนำไปขายที่ตลาดภายนอก นอกจากนี้กลุ่มได้วางแผนการผลิตอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันผลผลิตล้นตลาด



4. **แหล่งเรียนรู้** เป็นต้นแบบให้กับเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกร มีผู้สนใจมาศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนความรู้ อีกทั้งยังเป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ของเยาวชน นักศึกษาทั้งในจังหวัดสุรินทร์และจังหวัดอื่นๆ



5. **กิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน** มีการแบ่งผลประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานมาใช้ในกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน เช่น บริจาคเงินสิ่งของช่วยงานกีฬาโรงเรียน เลี้ยงอาหารเด็กนักเรียนและผู้สูงอายุทุกปี มอบเงินค่าใช้สอยผู้พิการ จัดทำโรงพยาบาลและการมอบทุนการศึกษา

6. **กิจกรรมอื่นๆ ด้านปศุสัตว์** เช่น ส่งเสริมการเลี้ยงไก่ไข่ ไก่เนื้อ เป็ดเทศ โคเนื้อและกระบือ เพื่อเป็นการเสริมรายได้ของสมาชิกเพื่อให้เกิดรายได้ รายวัน รายเดือน และรายปี



แผนและแนวทางในการพัฒนากลุ่มในปี 2559

ด้านการผลิต ผลิตหมูหลุมในปริมาณคงที่หรืออาจเพิ่มขึ้นเล็กน้อยตามความต้องการของตลาด แต่จะเพิ่มปริมาณการผลิตในรายชนิดสัตว์ ไก่ไข่ ไก่พื้นเมือง โคเนื้อและกระบือให้มากขึ้น เนื่องจากในปัจจุบันตลาดมีความต้องการในปริมาณมาก และเพื่อให้สมาชิกมีรายได้เพิ่มและสม่ำเสมอมากขึ้น

ด้านการพัฒนาทักษะของสมาชิก สนับสนุนให้สมาชิกเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เทคนิคทักษะอย่างต่อเนื่องตามความสนใจของสมาชิก รวมทั้งสนับสนุนให้ลูกหลานของสมาชิกได้เข้าร่วมอบรมและทำกิจกรรมต่างๆ เช่น การผสมอาหาร ตามความสนใจ ตามศักยภาพและความเหมาะสม

ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมให้สมาชิกเข้าสู่ระบบมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ เพื่อให้สามารถทำการเกษตรที่ได้คุณภาพ ปลอดภัยเคมี ปลอดภัยกับตนเอง ผู้บริโภคและสิ่งแวดล้อม

บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกต่อสถาบัน

วิสาหกิจชุมชนกลุ่มหมูหลุมครบวงจรบ้านกะทม เริ่มต้นจากกลุ่มเกษตรกรที่มีความมานะอดทน มีผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ มีความเข้มแข็งพร้อมที่จะช่วยแก้ปัญหาความยากจนจึงสามารถรวมกลุ่มรวมพลังความคิดระดมสมองเพื่อช่วยเหลือพึ่งพากัน มีกลไกที่ทำให้สมาชิกกลุ่มได้มาพบปะกันเป็นประจำ ได้แก่ การให้สมาชิกมาผสมอาหารร่วมกันซึ่งจะมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปรึกษาหารือการประกอบอาชีพร่วมกัน ปัจจุบันกลุ่มได้ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกันอย่างครบวงจรตั้งแต่พันธุ์สัตว์ อาหาร การจัดการดูแลสุขภาพสัตว์ ไปจนถึงการฆ่าชำแหละและแปรรูปผลิตภัณฑ์สู่ตลาดชุมชน รวมทั้งตั้งร้านจำหน่ายอาหารโดยใช้วัตถุดิบของกลุ่ม เป็นต้น



การเลี้ยงสุกรขุน สามารถผลิตลูกสุกรขุนน้ำหนักเฉลี่ย 95 - 110 กิโลกรัม ต้นทุนการเลี้ยงหมูขุน 4,000 - 4,500 บาท/ตัว มีกำไรจากการขุน 1,500 - 2,000 บาท/ตัว

การฆ่าชำแหละ แปรรูปและจำหน่าย มีการวางแผนการผลิตหมูขุนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด โดยฝ่ายจัดการตลาดจะวางแผนส่งลูกหมูไปให้สมาชิกเลี้ยงและกำหนดวันจับจำหน่าย

การตรวจสอบย้อนกลับ มีการจัดบันทึกข้อมูลซากสุกรเพื่อใช้ในการตรวจสอบคุณภาพซาก หากตรวจสอบพบว่าสุกรมีปริมาณเนื้อแดงน้อย เกิดจากแม่พันธุ์จะทำการปลดแม่สุกรตัวดังกล่าวออกจากกลุ่ม ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจของสถาบัน



ระเบียบบริหารจัดการเงิน ข้อบังคับกว่าด้วยการเงินกลุ่ม/บัญชี คือ สมาชิกต้องมีอย่างน้อยคนละ 100 หุ้น ออมทรัพย์ทุกครั้งที่ยาสุกรอย่างน้อย 100 บาท/ตัว บริจาคเงินเข้ากองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมของกลุ่ม 10 บาท/ตัว ผู้จำหน่ายเนื้อหมูต้องบริจาคเงินเข้ากองทุนเพื่อใช้จ่ายในกิจกรรมของกลุ่ม 10 บาท/ตัว

เงินทุนหมุนเวียน คณะกรรมการทุกคนช่วยกันจัดทำบัญชีตามความสามารถในหมู่สมาชิก อาศัยความ มีสัจจะตามหลักคุณธรรมและจากการที่กลุ่มเกิดขึ้นเพื่อแก้ปัญหาความยากจนช่วยเหลือตนเองให้อยู่รอด ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ปัจจุบันกลุ่มมีเงินทุนหมุนเวียนประมาณ 1,440,000 บาท

สรุปสถานะทางการเงิน กลุ่มมีการรับ-จ่ายเงินที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม (ค่าอาหารหมู่ ค่าลูกหมู่ ค่าหมูขุน เงินบำรุงกลุ่มและเงินออม) โดยให้สมาชิกเป็นผู้จัดบันทึกรายรับ-จ่ายด้วยตนเอง และ จากการดำเนินงานของกลุ่มสามารถสรุปรายได้หลังหักค่าใช้จ่าย ดังนี้ ปี 2556 จำนวน 49,381 บาท ปี 2557 จำนวน 196,014 บาท และ ปี 2558 จำนวน 317,555 บาท

กิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ กลุ่มได้จัดสรรเงินกองทุนที่ได้รับจากการดำเนินงานของกลุ่ม โดยการบริจาคเงินสิ่งของช่วยงานกีฬาโรงเรียน กิจกรรมเลี้ยงอาหารเด็กนักเรียน เลี้ยงอาหาร

1) ผู้สูงอายุทุกปี มอบเงินค่าใช้สอย ผู้พิการ จัดทำ-โรงทานวัด และมอบทุนการศึกษา ศึกษู สามเณร

2) กิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รณรงค์ และส่งเสริมให้สมาชิกนำมูลสัตว์เป็น ปุ๋ยชีวภาพ เพื่อลดการใช้ปุ๋ยเคมี ปี 2558 สมาชิกกลุ่ม มีพื้นที่ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ (มกท.) จำนวน 14 ราย พื้นที่ 200 ไร่ ทำให้กลุ่ม มีวัตถุประสงค์ที่จะใช้ในกิจกรรมการเลี้ยงสัตว์และพัฒนา สู้ศัตรูอินทรีย์ต่อไป



การดำเนินงานของกลุ่มเกิดจากการร่วมมือ ความสามัคคีของคนในกลุ่ม การบริหารงานของ คณะกรรมการที่เป็นธรรมและโปร่งใส ผู้นำมีความเข้มแข็ง และได้รับการช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ทั้งด้าน ความรู้ทางวิชาการ การวางแผน การผลิต การแปรรูป การตลาดและการแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างเอาใจใส่ จากคณะเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจนเกิดผลสำเร็จ สมาชิกในกลุ่มมีความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถปลดหนี้ได้ มีรายได้อย่างสม่ำเสมอ สร้างแหล่งอาหารที่มีความปลอดภัยให้ผู้ผลิตและ ผู้บริโภค และยังเป็นแหล่งศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการเลี้ยงหมูหลุม ไม่ว่าจะเป็น หน่วยงานภาครัฐ เอกชน หรือบุคคลทั่วไปที่สนใจ และเป็นแหล่งศึกษาหาความรู้ของเยาวชนและนักศึกษา ทั้งในเขตพื้นที่จังหวัดสุรินทร์ และจังหวัดอื่นๆ

แบบฟอร์มที่ 1

รูปภาพ
เจ้าของ
ฟาร์ม

ประวัติเกษตรกรอาชีพเลี้ยงสัตว์ดีเด่น
ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี 2560

- ชื่อ-นามสกุลเจ้าของฟาร์ม _____
- ชื่อฟาร์ม (ถ้ามี) _____
- เลขประจำตัวเจ้าของแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ _____
- จดทะเบียนเป็นแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์กับกรมปศุสัตว์ วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____
- แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ ประเภท _____
- เลขประจำตัวประชาชน _____
- เกิดวันที่ _____ อายุ _____ ปี เชื้อชาติ _____ สัญชาติ _____
- ที่อยู่บ้านเลขที่ _____ หมู่ที่ _____ บ้าน _____ ตำบล _____
อำเภอ _____ จังหวัด _____ รหัสไปรษณีย์ _____
- โทรศัพท์ _____ โทรศัพท์ (มือถือ) _____
- E-mail (ถ้ามี) _____
- การศึกษาสูงสุด _____
- สถานภาพ (โสด/สมรส) _____ ชื่อภรรยา/สามี _____
มีบุตร-ธิดา รวมจำนวน _____ คน (ชาย จำนวน _____ คน หญิง จำนวน _____ คน)
- อาชีพหลัก (อาชีพที่ทำรายได้มากที่สุด) _____
- อาชีพรอง/อาชีพเสริม _____
- ชนิดและจำนวนปศุสัตว์ที่เลี้ยง
1. _____ จำนวน _____ ตัว 4. _____ จำนวน _____ ตัว
2. _____ จำนวน _____ ตัว 5. _____ จำนวน _____ ตัว
3. _____ จำนวน _____ ตัว 6. _____ จำนวน _____ ตัว
- พื้นที่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ของตนเอง จำนวน _____ ไร่ เช่า จำนวน _____ ไร่
อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ จำนวน _____ ไร่

แบบฟอร์มที่ 2

รูปภาพ
คณะกรรมการ
การกลุ่ม

ประวัติกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ดีเด่น
ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี 2560
* * * * *

- ชื่อกลุ่ม _____
- จัดตั้งกลุ่มเมื่อวันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____ รวม _____ ปี
- ขึ้นทะเบียนกลุ่มกับกรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____ รวม _____ ปี
- เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ของกรมปศุสัตว์ _____
- ขึ้นทะเบียนกลุ่มกับหน่วยงานอื่น (โปรดระบุหน่วยงาน) _____
วันที่ _____ เดือน _____ พ.ศ. _____
- เลขทะเบียนกลุ่มกับหน่วยงานอื่น _____
- สมาชิกเริ่มจัดตั้ง จำนวน _____ คน สมาชิกปัจจุบัน จำนวน _____ คน
- ชนิดปศุสัตว์ของกลุ่มที่เลี้ยง
 1. _____ จำนวน _____ ตัว
 2. _____ จำนวน _____ ตัว
 3. _____ จำนวน _____ ตัว
 4. _____ จำนวน _____ ตัว
 5. _____ จำนวน _____ ตัว
 6. _____ จำนวน _____ ตัว
- อาชีพหลักของสมาชิก _____
อาชีพเสริมของสมาชิก _____
- อาชีพที่สร้างรายได้หลักให้สมาชิกมากที่สุด _____
- ชื่อประธานกลุ่ม _____ โทรศัพท์ _____
ที่ทำการกลุ่มเลขที่ _____ หมู่ที่ _____ บ้าน _____ ตำบล _____
อำเภอ _____ จังหวัด _____ โทรศัพท์ _____
E-mail (ถ้ามี) _____
- ผลงานดีเด่น รวม 5 กิจกรรม (ทุกกิจกรรมต้องบรรยายสรุปพร้อมภาพประกอบ)
 1. กิจกรรมความคิดริเริ่ม เช่น ความเป็นมาการเริ่มต้นและการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการประกอบอาชีพของกลุ่มจากอดีตถึงปัจจุบัน ฯลฯ
 2. กิจกรรมความสามารถในการบริหารและการจัดการ เช่น คณะกรรมการ บทบาทหน้าที่ กฎข้อบังคับของกลุ่ม แผนการดำเนินงานในอนาคต ฯลฯ
 3. กิจกรรมการมีบทบาทและมีส่วนร่วมของสมาชิก เช่น บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิกกลุ่มในการทำกิจกรรมด้านปศุสัตว์ ฯลฯ
 4. กิจกรรมการสร้างความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจ เช่น ระบบบัญชี (วิธีการจัดทำระบบบัญชีและ ผู้รับผิดชอบ) การลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ของสมาชิก (มีวิธีดำเนินการอย่างไร) และผลการดำเนินงานของกลุ่มมีกำไรหลังหักต้นทุนแล้ว
 - ปี 2557 จำนวน _____ (จำนวนเงิน) _____ บาท
 - ปี 2558 จำนวน _____ (จำนวนเงิน) _____ บาท
 - ปี 2559 จำนวน _____ (จำนวนเงิน) _____ บาท

5. กิจกรรมสาธารณประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น เทคนิคและวิธีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุดและไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมทั้งของสมาชิกและชุมชน ฯลฯ

เอกสารแนบท้ายเล่ม

- ภาพถ่ายคณะกรรมการกลุ่มพร้อมรายชื่อคณะกรรมการกลุ่ม
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนประธานกลุ่ม
- สำเนาทะเบียนบ้านประธานกลุ่ม
- สำเนาหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์
- แผนที่การเดินทางไปกลุ่มเกษตรกร (จุดเริ่มต้นจากที่ว่าการอำเภอ)

หมายเหตุ :- สนง.ปศข. จัดทำเอกสารตามแบบฟอร์มที่ 1 เป็นรูปเล่ม จำนวน 3 เล่ม พร้อมแผ่น CD / DVD
ส่งให้ กรมปศุสัตว์ (กสส.) ภายในเดือนตุลาคม 2559

แบบเปรียบเทียบคะแนนผลการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์)

ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ.2560

หลักเกณฑ์ในการตัดสิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		
		ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
		ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์
1. ความคิดริเริ่มและความพยายามฟันฝ่าอุปสรรค	25			
2. ผลงานและความสำเร็จของผลงานทั้งปริมาณและคุณภาพ ตลอดจนระยะเวลาที่ปฏิบัติงานและความยั่งยืนในอาชีพ	35			
3. ความเป็นผู้นำและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	20			
4. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	20			
รวม	100			

คณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรดีเด่น ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ

ลงชื่อ _____ ประธานคณะกรรมการ
 (_____)
 ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
 (_____)
 ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
 (_____)
 ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
 (_____)
 ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการและเลขานุการ
 (_____)
 ตำแหน่ง _____

แบบเปรียบเทียบผลงานเกษตรกรดีเด่น (อาชีพเลี้ยงสัตว์)
ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ.2560

แบบฟอร์มที่ 4

หลักเกณฑ์การตัดสิน	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
		ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด _____) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด _____) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์
ข้อมูลพื้นฐานของเกษตรกร	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่อยู่ปัจจุบัน 2. เบอร์โทรศัพท์ (บ้าน/มือถือ) 3. อายุ (ปี) 4. ระดับการศึกษาสูงสุด 5. สถานภาพการสมรส(ระบุชื่อสามี/ภรรยา) 6. จำนวนบุตร-ธิดา 7. ผู้สืบทอดเจตนาธรรมย์ 8. ชนิดและจำนวนปศุสัตว์ที่เลี้ยง 9. อาชีพหลักที่ทำรายได้มากที่สุด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่อยู่ปัจจุบัน 2. เบอร์โทรศัพท์ (บ้าน/มือถือ) 3. อายุ (ปี) 4. ระดับการศึกษาสูงสุด 5. สถานภาพการสมรส(ระบุชื่อสามี/ภรรยา) 6. จำนวนบุตร-ธิดา 7. ผู้สืบทอดเจตนาธรรมย์ 8. ชนิดและจำนวนปศุสัตว์ที่เลี้ยง 9. อาชีพหลักที่ทำรายได้มากที่สุด 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ที่อยู่ปัจจุบัน 2. เบอร์โทรศัพท์ (บ้าน/มือถือ) 3. อายุ (ปี) 4. ระดับการศึกษาสูงสุด 5. สถานภาพการสมรส(ระบุชื่อสามี/ภรรยา) 6. จำนวนบุตร-ธิดา 7. ผู้สืบทอดเจตนาธรรมย์ 8. ชนิดและจำนวนปศุสัตว์ที่เลี้ยง 9. อาชีพหลักที่ทำรายได้มากที่สุด
1. ความคิดริเริ่มและความพยายาม พินิจอุปสรรค			
2. ผลงานและความสำเร็จ ของผลงานทั้งปริมาณและคุณภาพ ตลอดจนระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน และความยั่งยืนในอาชีพ			
หลักเกณฑ์การตัดสิน	ลำดับที่ 1 (ต่อ)	ลำดับที่ 2 (ต่อ)	ลำดับที่ 3 (ต่อ)
	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด _____) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด _____) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์	ชื่อ-นามสกุล _____ (อำเภอ / จังหวัด _____) เลขประจำตัวที่ขึ้นทะเบียน แหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์
3. ความเป็นผู้นำและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม			
4. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			

คณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรดีเด่น ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ

ลงชื่อ _____ ประธานคณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการและเลขานุการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

แบบเปรียบเทียบคะแนนผลการคัดเลือกสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์)

ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ.2560

แบบฟอร์มที่ 5

หลักเกณฑ์ในการตัดสิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้		
		ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
		กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด)	กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด)	กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด)
		เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
1. ความคิดริเริ่ม	10			
2. ความสามารถในการบริหารและการจัดการ	35			
3. บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิก	25			
4. ความมั่นคงและฐานะทางเศรษฐกิจ	15			
5. กิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	15			
รวม	100			

คณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรดีเด่น ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ

ลงชื่อ _____ ประธานคณะกรรมการ
(_____)
ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
(_____)
ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
(_____)
ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ
(_____)
ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการและเลขานุการ
(_____)
ตำแหน่ง _____

แบบเปรียบเทียบผลงานสถาบันเกษตรกรดีเด่น (กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์)
ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ ประจำปี พ.ศ.2560

แบบฟอร์มที่ 6

หลักเกณฑ์การตัดสิน	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
	กลุ่ม (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	กลุ่ม (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	กลุ่ม (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
ข้อมูลพื้นฐาน ของกลุ่มเกษตรกร	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานที่ตั้งของกลุ่ม 2. วันที่จัดตั้งกลุ่มตามธรรมชาติ 3. อายุกลุ่มตามธรรมชาติ (ปี) 4. วันที่จดทะเบียนกรมปศุสัตว์ 5. อายุกลุ่มที่จดทะเบียนกับกรมปศุสัตว์ (ปี) 6. เลขทะเบียน (กรมปศุสัตว์) 7. จดทะเบียนหน่วยงานอื่น (โปรดระบุ) 8. เลขทะเบียน (หน่วยงานอื่น) 9. จำนวนสมาชิกเริ่มจัดตั้งกลุ่ม (คน) 10. จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานที่ตั้งของกลุ่ม 2. วันที่จัดตั้งกลุ่มตามธรรมชาติ 3. อายุกลุ่มตามธรรมชาติ (ปี) 4. วันที่จดทะเบียนกรมปศุสัตว์ 5. อายุกลุ่มที่จดทะเบียนกับกรมปศุสัตว์ (ปี) 6. เลขทะเบียน (กรมปศุสัตว์) 7. จดทะเบียนหน่วยงานอื่น (โปรดระบุ) 8. เลขทะเบียน (หน่วยงานอื่น) 9. จำนวนสมาชิกเริ่มจัดตั้งกลุ่ม (คน) 10. จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. สถานที่ตั้งของกลุ่ม 2. วันที่จัดตั้งกลุ่มตามธรรมชาติ 3. อายุกลุ่มตามธรรมชาติ (ปี) 4. วันที่จดทะเบียนกรมปศุสัตว์ 5. อายุกลุ่มที่จดทะเบียนกับกรมปศุสัตว์ (ปี) 6. เลขทะเบียน (กรมปศุสัตว์) 7. จดทะเบียนหน่วยงานอื่น (โปรดระบุ) 8. เลขทะเบียน (หน่วยงานอื่น) 9. จำนวนสมาชิกเริ่มจัดตั้งกลุ่ม (คน) 10. จำนวนสมาชิกปัจจุบัน (คน)
1. ความคิดริเริ่ม			
2. ความสามารถในการบริหารและการจัดการ			
3. บทบาทและการมีส่วนร่วมของสมาชิก			

หลักเกณฑ์การตัดสิน	ลำดับที่ 1	ลำดับที่ 2	ลำดับที่ 3
	กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์	กลุ่ม _____ (อำเภอ / จังหวัด) เลขทะเบียนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
4. ความมั่นคงและฐานะ ทางเศรษฐกิจ			
5. กิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์และ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม			

คณะกรรมการคัดเลือกเกษตรกรและกลุ่มเกษตรกรดีเด่น ระดับจังหวัด / ระดับเขต / ระดับชาติ

ลงชื่อ _____ ประธานคณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ลงชื่อ _____ คณะกรรมการและเลขานุการ

(_____)

ตำแหน่ง _____

ปฏิทินการปฏิบัติงาน

โครงการคัดเลือกเกษตรกร สถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ดีเด่นแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์

หน่วยงาน ดำเนินการ	กิจกรรม การคัดเลือก	ช่วงเวลา
➤ สนง.ปศจ. ทั่วประเทศ	ระดับจังหวัด	ส่งผลการคัดเลือกให้ สนง.ปศข. ภายในเดือนกันยายน 2559
➤ สนง.ปศข. 1 - 9	ระดับเขต	ส่งผลการคัดเลือกให้ กรมปศุสัตว์ ภายในเดือนตุลาคม 2559
➤ คณะกรรมการกรมปศุสัตว์	ระดับประเทศ	ส่งผลการคัดเลือกให้ กษ. ภายในเดือนมกราคม 2560

ประเทืองทิพย์ เสือเอก

กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กสส.

โทรศัพท์/โทรสาร 0 2653 4477

(มือถือ) 089 016 9568

คุณสมบัติเกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์)

1. เป็นเกษตรกรสัญชาติไทย มีความประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียมาก่อน
2. เป็นผู้ประกอบอาชีพด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยอมเสียสละเพื่อส่วนรวม
3. เป็นผู้ประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์มาไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีการพัฒนาฟาร์มอย่างต่อเนื่อง
4. เป็นเจ้าของแหล่งเรียนรู้การเลี้ยงสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์
5. เป็น Smart Farmer ของกรมปศุสัตว์
6. เป็นผู้ที่มีผลงานทางด้านปศุสัตว์ดีเด่นเป็นพิเศษ และได้เผยแพร่ให้กับส่วนรมนำไปใช้ประโยชน์

สมควรแก่การยกย่องให้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น

7. เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับพระราชทานโลรางวัลเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติสาขาเดียวกันมาก่อน

8. ผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกต้องมีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 หากมีคะแนนน้อยกว่าที่กำหนดจะไม่พิจารณาตัดสิน

ข้อสังเกต

- เกษตรกร (อาชีพเลี้ยงสัตว์) หมายถึง เกษตรกรที่ประกอบอาชีพการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพหลัก และมีรายได้หลักจากการทำปศุสัตว์ และใช้เวลาส่วนใหญ่ในชีวิตประจำวัน เพื่อปฏิบัติงานจริงในฟาร์ม
- สถานที่จัดตั้งฟาร์มต้องเป็นพื้นที่ที่มีเอกสารแสดงกรรมสิทธิ์ตามกฎหมาย ที่สามารถตรวจสอบเอกสารหลักฐานได้

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : พัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย

หลักการและเหตุผล

เกษตรกรส่วนใหญ่ของประเทศยังจัดอยู่ในกลุ่มที่ เรียกว่า เกษตรกรรายย่อย ซึ่งเกษตรกรเหล่านี้มักทำการเกษตรแบบผสมผสาน โดยมีทั้งการเพาะปลูกพืช การเลี้ยงสัตว์และการประมงผสมผสานเข้าด้วยกัน การทำการเกษตรในรูปแบบดังกล่าวมีข้อดีที่สำคัญ คือ ก่อให้เกิดการใช้ปัจจัยการผลิต และผลพลอยได้ร่วมกัน เป็นผลให้เกิดการลดต้นทุนการผลิต ประหยัดค่าใช้จ่าย ลดการพึ่งพาปัจจัยจากภายนอก อย่างไรก็ตาม เกษตรกรที่ดำเนินการเลี้ยงสัตว์โดยลำพังคนเดียวอาจไม่สามารถประสบความสำเร็จได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ เนื่องจากในกระบวนการผลิตจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากเกษตรกรรายอื่นที่ร่วมกันเป็นกลุ่ม เพื่อให้มีการใช้ปัจจัยการผลิต เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้แทนแรงงานจากมนุษย์ เนื่องจากปัจจุบันแรงงานภาคการเกษตรเป็นผู้สูงอายุ การรวมสินค้าหรือผลผลิตในการแปรรูป การจำหน่าย หากมีการรวบรวมในปริมาณมากโดยมีการบริหารจัดการที่ดีแล้วโอกาสในการขยายตลาดเพื่อสร้างมูลค่าให้กับผลผลิต นำไปสู่การตลาดที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคจะสามารถสร้างความมั่นคง มั่นคง ให้แก่เกษตรกรได้อย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อให้เกษตรกรสามารถดำเนินการสร้างผลผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้การลงทุนที่คุ้มค่า สามารถต่อยอดด้านการแปรรูปนำไปสู่ด้านการตลาดที่ตรงตามความต้องการของผู้บริโภคในปริมาณที่เหมาะสม จึงมีความจำเป็นต้องเร่งพัฒนาเกษตรกรให้มีความรู้ เกิดการรวมกลุ่มเกษตรกรเพื่อพัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็ง สร้างเครือข่ายเพื่อเชื่อมโยงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยมีเป้าหมายสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพ มีความปลอดภัย เพื่อสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการผลิตด้านปศุสัตว์ได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพด้านปศุสัตว์ สร้างความเข้มแข็งแก่กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์
2. เพื่อถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและมูลค่าผลผลิตสินค้าปศุสัตว์

ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมขั้นตอนการดำเนินการของ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ) สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ประจำเขต

1. ชั้นเตรียมการ

1.1 กำหนดเป้าหมาย จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณ โดยกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ)

1.2 คัดเลือกกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์และเกษตรกรที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนดเพื่อเข้าร่วมกิจกรรม โดยสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

2. ชั้นปฏิบัติการ

2.1 จัดประชุมชี้แจงการดำเนินการให้แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ ประกอบด้วย สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์

2.2 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อำเภอ หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเจ้าหน้าที่” โดยให้ความสำคัญในด้านการเลี้ยงสัตว์ระบบประณีต (Intensive Farm) การลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตและมูลค่าสินค้าปศุสัตว์ โดยศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ประจำเขต

2.3 ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ ให้แก่สมาชิกกลุ่มเกษตรกร หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการเลี้ยงสัตว์” โดยให้ความสำคัญด้านลดต้นทุน เพิ่มผลผลิตปศุสัตว์และการสำรองเสบียงสัตว์ไว้ใช้กรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ

2.4 สนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมในการลดต้นทุน เพิ่มผลผลิต เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ โดยสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

3. ขั้นตอนติดตามและประเมินผล

3.1 ประชุมชี้แจงวิธีการ หลักเกณฑ์การติดตามและประเมินผล โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต

3.2 กำหนดแผนการติดตามและประเมินผล โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ประจำเขต และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

3.3 ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการประเมิน ให้กรมปศุสัตว์ โดยสำนักงานปศุสัตว์เขต ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ประจำเขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ)

นิยามศัพท์

นิยามศัพท์ที่ใช้อธิบายความหมายของคำ เป็นเพียงคำอธิบายเบื้องต้นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโครงการนี้ เท่านั้น มิได้หมายความถึงการอธิบายความหมายโดยทั่วไป

กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ หมายความว่า กลุ่มเกษตรกรที่มีการเลี้ยงสัตว์เป็นอาชีพหลัก อาชีพรอง หรืออาชีพเสริม เพื่อการบริโภคหรือจำหน่าย และได้ขึ้นทะเบียนเป็นกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์กับกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

กลุ่มเกษตรกรเข้มแข็ง หมายความว่า กลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่มีการพัฒนาศักยภาพทั้งในด้านโครงสร้างการบริหารจัดการ การจัดเก็บข้อมูล การดำเนินกิจกรรมให้บรรลุเป้าหมาย และอื่นๆ ผ่านเกณฑ์ตามที่กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กำหนด

การฝึกอบรมเกษตรกร หมายความว่า การให้ความรู้ทั้งในภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติแก่เกษตรกร ในเนื้อหาหลักสูตรที่เหมาะสมสอดคล้องกับภูมิสังคมของชุมชน

ปัจจัยการผลิต หมายความว่า วัสดุ อุปกรณ์ พันธุ์สัตว์ พันธุ์พืช เวชภัณฑ์ วัตถุดิบอาหารสัตว์ หรืออื่นๆ ที่เป็นส่วนประกอบในการเลี้ยงหรือผลิตปศุสัตว์

เกษตรกรสมาชิกกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ หมายความว่า เกษตรกรที่เป็นสมาชิกกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่ขึ้นทะเบียนกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์กับกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ลดต้นทุน หมายความว่า ลดค่าใช้จ่ายในการทำกิจกรรมเลี้ยงสัตว์ เช่น พันธุ์สัตว์ อาหารสัตว์ แรงงานเลี้ยงสัตว์ เวชภัณฑ์ ค่าสาธารณูปโภค การขนส่ง การแปรรูป การตลาด การบริหารจัดการ เป็นต้น

เพิ่มประสิทธิภาพผลผลิต หมายความว่า ความสามารถในการเพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์ในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ เช่น การเพิ่มปริมาณลูกต่อครอก เพิ่มน้ำหนักแรกคลอด เพิ่มอัตราแลกเนื้อ เพิ่มคุณภาพเนื้อ-นม ลดอัตราการตาย เป็นต้น

หน้าที่ความรับผิดชอบ

กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ) มีหน้าที่ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับงบประมาณ จัดทำแผนการดำเนินงาน จัดทำแผนการจัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กองแผนงาน มีหน้าที่ ควบคุม กำกับ ติดตาม การดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้สอดคล้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติงบประมาณ

กองคลัง มีหน้าที่ จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนงาน ควบคุม กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติงบประมาณ

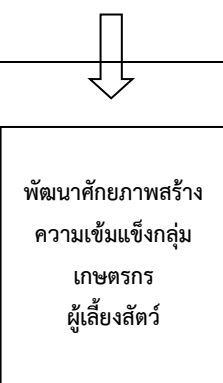
สำนักงานปศุสัตว์เขต มีหน้าที่ จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ติดตามประเมิน ความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร และรายงานผลการดำเนินงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด มีหน้าที่ คัดเลือกกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์เพื่อเข้าร่วมโครงการ จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดของแผนการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ จัดฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ วิเคราะห์ศักยภาพและจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร สนับสนุนปัจจัยการผลิตแก่กลุ่มเกษตรกรฯ และรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอ มีหน้าที่ คัดเลือกกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์เพื่อเข้าร่วมโครงการ ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในการฝึกอบรมพัฒนาสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรฯ วิเคราะห์ศักยภาพและจัดทำแผนความต้องการในการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรฯ สนับสนุนปัจจัยการผลิตแก่กลุ่มเกษตรกรฯ และรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน

ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ มีหน้าที่ จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ด้านการลดต้นทุนเพิ่มประสิทธิภาพผลผลิตด้านปศุสัตว์ ติดตามผลการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการลดต้นทุนโดยการใช้ถึงหมัก และรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน

Work Flow กระบวนการ

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย
1		1. จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมาย แผนดำเนินงาน ตัวชี้วัด	กสส. (กลุ่มโครงการพิเศษ)	77 จังหวัด
2		2. เตรียมความพร้อมเจ้าหน้าที่ 2.1 ประชุมชี้แจงแผนงาน/โครงการ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน 131 คน -เจ้าหน้าที่ สนง.ปศข.1-9 (เขตละ 3 คน) -เจ้าหน้าที่ ศวป.1-9 (ศูนย์ละ 3 คน) -เจ้าหน้าที่ สนง.ปจ 77 จังหวัด (จังหวัดละ 1 คน)	ส่วนกลาง	131 คน
3		3. จัดตั้งศูนย์สาธิต/ฟาร์มตัวอย่าง และศูนย์ฝึกปฏิบัติ 3.1 จัดตั้งศูนย์สาธิตการแปรรูปอาหารสัตว์เพื่อลดต้นทุนการผลิต (สนับสนุนเครื่องสับหญ้าให้ ศวป.1-9 ศูนย์ละ 5 เครื่อง) 3.2 จัดตั้งศูนย์สาธิต/ฟาร์มตัวอย่าง สำหรับการผลิตและกระจายพันธุ์สัตว์ปีก (สนับสนุนตู้ฟักไข่ให้ ศวป.4,5 ศูนย์ละ 1 ตู้)	ศวป. ศวป.	9 ศูนย์ 2 ศูนย์
4		4. พัฒนาความรู้เจ้าหน้าที่ 4.1 ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อำเภอ จำนวน 887 คน (อำเภอละ 1 คน)	ศวป.	887 คน
5		5. พัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร 5.1 ติดตาม ตรวจสอบกลุ่มเกษตรกรฯ เพื่อวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาเพื่อให้เกิดการพัฒนาเกษตรกรฯ อย่างต่อเนื่อง 5.2 สนับสนุนปัจจัยการผลิตให้แก่กลุ่มเกษตรกรฯ เพื่อแก้ไขปัญหา หรือเพิ่มศักยภาพสร้างความเข้มแข็ง โดยให้ความสำคัญการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิต หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลผลิต - สนับสนุนวัสดุการเกษตรตามผลการวิเคราะห์กลุ่มให้กลุ่มเกษตรกร กลุ่มละ 1,800 บาท	สนง.ปศจ./ปศอ. สนง.ปศจ./ปศอ.	887 กลุ่ม 887 กลุ่ม
6		6. ฝึกอบรม/ประชุมสัมมนาเกษตรกร 6.1 ฝึกอบรมเกษตรกรสมาชิกกลุ่มเพื่อถ่ายทอดความรู้ด้านการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเลี้ยงสัตว์ จำนวน 8,870 คน (887 กลุ่มๆ ละ 10 คน) 6.2 ประชุมพัฒนาเครือข่ายผู้เลี้ยงสัตว์ระดับจังหวัด จำนวน 1,800 คน 6.3 ประชุมสัมมนาเครือข่าย จำนวน 270 คน	สนง.ปศจ./ปศอ.	8,870 คน 1,800 คน 270 คน

ลำดับ	ผังกระบวนการ	รายละเอียด	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย
7	ติดตาม ประเมิน	7. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินการ 7.1 ติดตามผลการลดต้นทุนการผลิต โดยใช้ถังหมักพืชอาหารสัตว์ 7.2 รายงานผลดำเนินการในระบบ e-operation 7.3 ประเมินความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรฯ 7.4 ติดตาม นิเทศ ประเมินผล	ศวป. สนง.ปศจ./ปศอ. สนง.ปศข. กสส./สนง.ปศข.	143 กลุ่ม 12 เดือน 887 กลุ่ม

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

1. จัดทำแผนการดำเนินงาน โดยกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ) จัดทำโครงการเพื่อเสนอขอรับงบประมาณ จัดทำแผนการดำเนินงาน กำหนดเป้าหมาย แผนการจัดสรรงบประมาณ ให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน

2.1 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ ชี้แจงรายละเอียดแผนการปฏิบัติงาน การติดตาม การประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน ผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน 131 คน ประกอบด้วย

- 1) เจ้าหน้าที่จากสำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 (เขตละ 3 คน)
- 2) เจ้าหน้าที่จากศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1-9 (ศูนย์ละ 3 คน)
- 3) เจ้าหน้าที่จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 77 จังหวัด (จังหวัดละ 1 คน)

2.2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด จัดประชุมชี้แจงรายละเอียดแผนการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่

2.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการเลี้ยงสัตว์โดยให้ความสำคัญด้านการลดต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านปศุสัตว์ ผู้เข้าฝึกอบรมประกอบด้วย เจ้าหน้าที่จากสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ 887 อำเภอๆ ละ 1 คน

3. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกรเลี้ยงสัตว์

3.1 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ ฝึกอบรมสมาชิกกลุ่มเกษตรกร ผู้เลี้ยงสัตว์ ถ่ายทอดความรู้เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการเลี้ยงสัตว์โดยให้ความสำคัญด้านการลดต้นทุน การเพิ่มประสิทธิภาพและการเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านปศุสัตว์ เป้าหมายสมาชิกกลุ่มเกษตรกร จำนวน 887 กลุ่มๆ ละ 10 คน

3.2 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ประชุมสัมมนาเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ระดับจังหวัด เพื่อสร้างความเข้มแข็งในด้านการพัฒนาเครือข่ายการผลิตครบวงจร ตั้งแต่ภาคการผลิตจนถึงการตลาด เป้าหมายผู้นำกลุ่มเกษตรกร จำนวน 77 เครือข่าย 1,800 คน

3.3 สำนักงานปศุสัตว์เขต 1-9 ประชุมสัมมนาเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ระดับเขต เพื่อสร้างความเข้มแข็งในด้านการพัฒนาเครือข่ายการผลิตครบวงจร ตั้งแต่ภาคการผลิตจนถึงการตลาด เป้าหมายผู้นำกลุ่มเกษตรกร จำนวน 9 เครือข่าย 270 คน

4. สนับสนุนปัจจัยการผลิต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ที่เป็นปัจจัยการผลิต โดยให้ความสำคัญในด้านการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านปศุสัตว์ ตามผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรฯ

5. ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการดำเนินงาน

5.1 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ (กลุ่มโครงการพิเศษ) กำหนดรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เกณฑ์การประเมินผลและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการฯ ติดตามผลการดำเนินงาน ภาพรวม

5.2 สำนักงานปศุสัตว์เขต สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ติดตาม ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- 1) บันทึกข้อมูลรายละเอียดของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ก่อนและภายหลังการฝึกอบรม
- 2) จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกระบวนการจัดการฝึกอบรม
- 3) บันทึกข้อมูลรายละเอียดของกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ก่อนและภายหลังจากการพัฒนาสร้างความเข้มแข็งกลุ่ม (เดือนพฤศจิกายน 2559 และเดือนสิงหาคม 2560)

4) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

5.3 ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ จัดทำรายงานผลการติดตามการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การลดต้นทุนการผลิตโดยใช้หญ้าหมัก และรายงานผลการดำเนินการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และเกษตรกร

*****หมายเหตุ : การรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนให้รายงานในระบบ e-operation*****

ตัวชี้วัดผลผลิตของโครงการ

1. เกษตรกรได้รับการฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสม จำนวน 8,870 ราย
2. กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ได้รับการสนับสนุนการประกอบอาชีพและพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็ง จำนวน 887 กลุ่ม

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

1. เกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
2. กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ได้รับการพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็ง ผ่านตามเกณฑ์ชี้วัดไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ตัวชี้วัดด้านผลลัพธ์ของโครงการ

1. เกษตรกรที่ได้รับการฝึกอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีความรู้สามารถด้านการลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านการปศุสัตว์
2. กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์มีการพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็ง สามารถลดต้นทุนด้านการผลิตสัตว์ เพิ่มผลผลิตทั้งในปริมาณและคุณภาพ เพิ่มมูลค่าผลผลิตจากการแปรรูป

ตัวชี้วัดผลกระทบของโครงการ

1. เกษตรกรได้ออกาสในการพัฒนาความรู้และเทคโนโลยีด้านการเลี้ยงสัตว์ สามารถนำไปประกอบอาชีพเลี้ยงสัตว์ ลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพและเพิ่มมูลค่าผลผลิตด้านการปศุสัตว์
2. กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ได้รับการพัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็ง สามารถสร้างรายได้เพิ่มขึ้นจากกระบวนการลดต้นทุนการผลิต การแปรรูป และการสร้างระบบการตลาดที่เข้มแข็ง ยั่งยืน

การบริหารความเสี่ยงของโครงการ

1. ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
การกำหนดเป้าประสงค์ของโครงการ	- สื่อสารสร้างความเข้าใจในเป้าประสงค์ของโครงการที่กำหนดแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ	- บุคลากรเข้าใจเป้าประสงค์ของโครงการอย่างชัดเจน

2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
- การกำหนดเป้าหมายกลุ่มเกษตรกรไม่เป็นไปตามความต้องการของพื้นที่	- กำหนดเป้าหมายกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ตามความต้องการของพื้นที่	- จำนวนกลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมต่อความต้องการของพื้นที่
- การถ่ายทอดเป้าหมายและแผนการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	- ประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติงานทุกขั้นตอนอย่างละเอียด จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และกำหนดผู้รับผิดชอบให้ชัดเจน	- มีแผนปฏิบัติงาน แบบรายงาน ประเมินผล ที่มีรายละเอียดชัดเจน

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
- เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญในการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์อย่างจริงจัง	- เจ้าหน้าที่ร่วมกับผู้นำกลุ่มเกษตรกรฯ ให้คำแนะนำ แนวทางในการนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์	- ร้อยละของจำนวนเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ด้านการเลี้ยงสัตว์
- การจัดซื้อปัจจัยการผลิตไม่เป็นไปตามความต้องการของเกษตรกรอย่างแท้จริง	- ประชุมชี้แจงรายละเอียดการสนับสนุนปัจจัยการผลิตและให้เกษตรกรเสนอความต้องการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง	- เกษตรกรได้รับปัจจัยการผลิตที่ตรงตามความต้องการ
- เจ้าหน้าที่ไม่ให้ความสำคัญในการสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร ขาดการติดตามให้คำแนะนำของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง	- กำหนดเป็นตัวชี้วัดของเจ้าหน้าที่ จัดทำแผนการติดตาม ให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง	- เกณฑ์การประเมินผลการสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร รายงานผลการติดตาม ให้คำแนะนำทุกเดือน
- การสรุปและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	- จัดทำแบบรายงานและสรุปผลการดำเนินงานในเชิงวิเคราะห์	- รายงานสรุปผลการปฏิบัติงานประจำปี

3. ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk)

ปัจจัยเสี่ยง	กิจกรรมควบคุม/การจัดการความเสี่ยง	ผลผลิต/ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด
- รายละเอียดการจัดสรรงบประมาณไม่ชัดเจน	- จัดทำรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณให้ชัดเจน	- มีรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณชัดเจน

รายละเอียดเป้าหมายการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย

หน่วยงาน	พัฒนากลุ่มเกษตรกรตามตัวชี้วัด		พัฒนาเครือข่ายระดับจังหวัด	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ใช้ถึงหมัก (กลุ่ม)	หน่วยงาน	พัฒนากลุ่มเกษตรกรตามตัวชี้วัด		พัฒนาเครือข่ายระดับจังหวัด	ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ใช้ถึงหมัก (กลุ่ม)
	(กลุ่ม)	(ราย)				(กลุ่ม)	(ราย)		
สนง.ปศข. 1	87	870			สนง.ปศข. 3	151	1,510		
ศพ.เขต 1				14	ศพ.เขต 3				21
กรุงเทพมหานคร	13	130	26	2	นครราชสีมา	32	320	64	3
พระนครศรีอยุธยา	16	160	32	3	ชัยภูมิ	16	160	32	3
นนทบุรี	6	60	14	1	บุรีรัมย์	23	230	46	3
ปทุมธานี	7	70	14	1	สุรินทร์	17	170	34	3
สระบุรี	13	130	26	2	ศรีสะเกษ	22	220	44	3
ลพบุรี	11	110	22	2	อุบลราชธานี	25	250	50	3
ชัยนาท	8	80	16	1	ยโสธร	9	90	18	2
อ่างทอง	7	70	16	1	อำนาจเจริญ	7	70	14	1
สิงห์บุรี	6	60	14	1	สนง.ปศข. 4	171	1,710		
สนง.ปศข. 2	70	700			ศพ.เขต 4				26
ศพ.เขต 2				13	เลย	14	140	28	2
ฉะเชิงเทรา	11	110	22	2	หนองบัวลำภู	6	60	14	1
ชลบุรี	10	100	20	2	ขอนแก่น	26	260	52	3
ระยอง	8	80	16	1	สกลนคร	18	180	36	3
จันทบุรี	10	100	20	2	หนองคาย	9	90	18	2
ตราด	5	50	12	1	มุกดาหาร	7	70	14	1
ปราจีนบุรี	7	70	14	1	นครพนม	12	120	24	2
นครนายก	4	40	10	1	กาฬสินธุ์	18	180	36	3
สมุทรปราการ	6	60	14	1	มหาสารคาม	13	130	26	2
สระแก้ว	9	90	18	2	อุดรธานี	20	200	40	3
					บึงกาฬ	8	80	16	1
					ร้อยเอ็ด	20	200	40	3

หน่วยงาน	พัฒนากลุ่ม เกษตรกรตาม ตัวชี้วัด		พัฒนา เครือข่าย ระดับ จังหวัด	ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ ใช้ทั้งหมด (กลุ่ม)	หน่วยงาน	พัฒนากลุ่ม เกษตรกรตาม ตัวชี้วัด		พัฒนา เครือข่าย ระดับ จังหวัด	ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ใช้ ทั้งหมด (กลุ่ม)
	(กลุ่ม)	(ราย)				(กลุ่ม)	(ราย)		
สนง.ปศข. 5	103	1,030			สนง.ปศข. 7	62	620		
ศวป.เขต 5				16	ศวป.เขต 7				11
เชียงใหม่	25	250	50	3	นครปฐม	7	70	16	1
แม่ฮ่องสอน	7	70	14	1	กาญจนบุรี	13	130	26	2
ลำพูน	8	80	16	1	ราชบุรี	10	100	20	2
ลำปาง	13	130	26	2	เพชรบุรี	8	80	16	1
แพร่	8	80	16	1	ประจวบคีรีขันธ์	8	80	16	1
น่าน	15	150	30	3	สมุทรสาคร	3	30	8	1
เชียงราย	18	180	36	3	สมุทรสงคราม	3	30	8	1
พะเยา	9	90	18	2	สุพรรณบุรี	10	100	20	2
สนง.ปศข. 6	93	930			สนง.ปศข. 8	94	940		
ศวป.เขต 6				18	ศวป.เขต 8				15
พิษณุโลก	9	90	18	2	ภูเก็ต	3	30	8	1
เพชรบูรณ์	11	110	22	2	กระบี่	8	80	16	1
สุโขทัย	9	90	18	2	นครศรีธรรมราช	23	230	46	3
กำแพงเพชร	11	110	22	2	สุราษฎร์ธานี	18	180	36	3
ตาก	9	90	18	2	ระนอง	5	50	12	1
อุทัยธานี	8	80	16	1	ชุมพร	8	80	16	1
อุดรดิตถ์	9	90	18	2	พังงา	8	80	16	1
นครสวรรค์	15	150	30	3	พัทลุง	11	110	22	2
พิจิตร	12	120	24	2	ตรัง	10	100	20	2
					สนง.ปศข. 9	56	560		
					ศวป.เขต 9				9
					สงขลา	16	160	32	3
					ปัตตานี	12	120	24	1
					นราธิวาส	13	130	26	2
					สตูล	7	70	16	1
					ยะลา	8	80	16	1
					รวม 77 จังหวัด	887	8,870	1,800	143

สรุปรายละเอียดการจัดสรรงบประมาณ ปี 2560
ภายใต้โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย

หมวดงบประมาณ	หน่วยดำเนินงาน	กิจกรรม	หน่วยนับ	รายละเอียด
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พักและ พาหนะ	1. สนง.ปศข.	- ติดตามประเมินผลกลุ่ม	เขตละ 2 คน	480 บาท/คน
	2. ศวป.	- ติดตามให้คำแนะนำกลุ่ม	ศูนย์ละ 2 คน	480 บาท/คน
	3. สนง.ปศจ.	- พัฒนาศักยภาพสร้างความเข้มแข็งกลุ่มฯ - ติดตามให้คำแนะนำกลุ่ม	887 กลุ่ม จังหวัดละ 1 คน	180 บาท/กลุ่ม 240 บาท/คน
2. ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรม	1. ศวป.	1.ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อำเภอ จำนวน 887 คน (อำเภอละ 1 คน) - ค่าสมนาคุณวิทยากร - ค่าอาหาร 4 มื้อๆ ละ 250 บาท - ค่าอาหารว่าง 4 มื้อๆ ละ 50 บาท - ค่าเช่าที่พัก - ค่าเอกสาร - ค่าวัสดุฝึกอบรม	9 ศูนย์ 887 คน 887 คน 887 คน 887 คน 9 ศูนย์	3,900 บาท/ศูนย์ 1,000 บาท/คน 200 บาท/คน 750 บาท/คน 50 บาท/คน 4,000 บาท/ศูนย์
	2. สนง.ปศจ.	1. ฝึกอบรมถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนากลุ่มเกษตรกร - ค่าอาหาร จำนวน 1 มื้อๆ ละ 150 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อๆ ละ 35 บาท - ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท - ค่าวัสดุฝึกอบรม กลุ่มละ 730 บาท 2. ประชุมสัมมนาพัฒนาเครือข่ายระดับจังหวัด - ค่าอาหาร จำนวน 1 มื้อๆ ละ 150 บาท - ค่าอาหารว่าง จำนวน 2 มื้อๆ ละ 35 บาท - ค่าเอกสาร คนละ 30 บาท	8,870 คน 8,870 คน 8,870 คน 887 กลุ่ม 1,800 คน 1,800 คน 1,800 คน	150 บาท/คน 70 บาท/คน 30 บาท/คน 730 บาท/กลุ่ม* 150 บาท/คน 70 บาท/คน 30 บาท/คน
	3. สนง.ปศข.	1.ประชุมสัมมนาเครือข่าย 9 เครือข่าย	270 คน	4,000 บาท/เขต*
3. ค่าวัสดุ สำนักงาน	1. สนง.ปศข.	- เพื่อติดตาม นิเทศ ประเมินผล	887 กลุ่ม	30 บาท/กลุ่ม
	2. ศวป.	- เพื่อติดตาม นิเทศ ประเมินผล	143 กลุ่ม	30 บาท/กลุ่ม
	3. สนง.ปศจ.	- เพื่อติดตามพัฒนากลุ่มเกษตรกร	887 กลุ่ม	30 บาท/กลุ่ม
4. ค่าวัสดุน้ำมัน	1. สนง.ปศข.	- เพื่อติดตามประเมินผลกลุ่มเกษตรกร	887 กลุ่ม	200 บาท/กลุ่ม
	2. ศวป.	- เพื่อติดตาม นิเทศ ประเมินผล	143 กลุ่ม	300 บาท/กลุ่ม
	3. สนง.ปศจ.	- เพื่อติดตาม ประสานงาน และประเมินกลุ่ม	887 กลุ่ม	400 บาท/กลุ่ม
5. ค่าวัสดุ การเกษตร	1. สนง.ปศจ.	สนับสนุนวัสดุในการสร้างความเข้มแข็งกลุ่มเกษตรกร	887 กลุ่ม	600 บาท/กลุ่ม

การจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2560

โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย

หน่วยงาน	ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่เกษตรกร (จังหวัด)		ขับเคลื่อน ยุทธศา (ศพ.)	งบประมาณ (บาท)						
				เบี้ยเลี้ยง	อบรม	วัสดุ สำนักงาน	วัสดุ น้ำมัน	วัสดุ เกษตร	ครุภัณฑ์ การเกษตร	รวม
	(กลุ่ม)	(ราย)	กลุ่ม							
สนง.ปศข. 1	87	870		960	4,000	2,610	17,400			24,970
ศพ.เขต 1			14	960	181,900	420	4,200		250,000	437,480
กรุงเทพมหานคร	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
พระนครศรีอยุธยา	16	160	3	3,120	59,700	480	6,400	9,600		79,300
นนทบุรี	6	60	1	1,320	22,700	180	2,400	3,600		30,200
ปทุมธานี	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
สระบุรี	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
ลพบุรี	11	110	2	2,220	41,200	330	4,400	6,600		54,750
ชัยนาท	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
อ่างทอง	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
สิงห์บุรี	6	60	1	1,320	22,700	180	2,400	3,600		30,200
สนง.ปศข. 2	70	700		960	4,000	2,100	14,000			21,060
ศพ.เขต 2			13	960	147,900	390	3,900		250,000	403,150
ฉะเชิงเทรา	11	110	2	2,220	41,200	330	4,400	6,600		54,750
ชลบุรี	10	100	2	2,040	37,500	300	4,000	6,000		49,840
ระยอง	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
จันทบุรี	10	100	2	2,040	37,500	300	4,000	6,000		49,840
ตราด	5	50	1	1,140	19,000	150	2,000	3,000		25,290
ปราจีนบุรี	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
นครนายก	4	40	1	960	15,300	120	1,600	2,400		20,380
สมุทรปราการ	6	60	1	1,320	22,700	180	2,400	3,600		30,200
สระแก้ว	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930

หน่วยงาน	ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่เกษตรกร (จังหวัด)		ขับเคลื่อน ยุทธศา (ศวป.)	งบประมาณ (บาท)						
				เบี้ยเลี้ยง	อบรม	วัสดุ สำนักงาน	วัสดุ น้ำมัน	วัสดุ เกษตร	ครุภัณฑ์ การเกษตร	รวม
	(กลุ่ม)	(ราย)	กลุ่ม							
สนง.ปศข. 3	151	1,510		960	4,000	4,530	30,200			39,690
ศวป.เขต 3			21	960	309,910	630	6,300		250,000	567,800
นครราชสีมา	32	320	3	6,000	118,900	960	12,800	19,200		157,860
ชัยภูมิ	16	160	3	3,120	59,700	480	6,400	9,600		79,300
บุรีรัมย์	23	230	3	4,380	85,600	690	9,200	13,800		113,670
สุรินทร์	17	170	3	3,300	63,400	510	6,800	10,200		84,210
ศรีสะเกษ	22	220	3	4,200	81,900	660	8,800	13,200		108,760
อุบลราชธานี	25	250	3	4,740	93,000	750	10,000	15,000		123,490
ยโสธร	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
อำนาจเจริญ	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
สนง.ปศข. 4	171	1,710		960	4,000	5,130	34,200			44,290
ศวป.เขต 4			26	960	349,910	780	7,800		345,000	704,450
เลย	14	140	2	2,760	52,300	420	5,600	8,400		69,480
หนองบัวลำภู	6	60	1	1,320	22,700	180	2,400	3,600		30,200
ขอนแก่น	26	260	3	4,920	96,700	780	10,400	15,600		128,400
สกลนคร	18	180	3	3,480	67,100	540	7,200	10,800		89,120
หนองคาย	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
มุกดาหาร	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
นครพนม	12	120	2	2,400	44,900	360	4,800	7,200		59,660
กาฬสินธุ์	18	180	3	3,480	67,100	540	7,200	10,800		89,120
มหาสารคาม	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
อุดรธานี	20	200	3	3,840	74,500	600	8,000	12,000		98,940
บึงกาฬ	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
ร้อยเอ็ด	20	200	3	3,840	74,500	600	8,000	12,000		98,940

หน่วยงาน	ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่เกษตรกร (จังหวัด)		ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ (ศพว.)	งบประมาณ (บาท)						
				เบี้ยเลี้ยง	อบรม	วัสดุ สำนักงาน	วัสดุ น้ำมัน	วัสดุ เกษตร	ครุภัณฑ์ การเกษตร	รวม
	(กลุ่ม)	(ราย)	กลุ่ม							
สนง.ปศข. 5	103	1,030		960	4,000	3,090	20,600			28,650
ศพว.เขต 5			16	960	213,910	480	4,800		345,000	565,150
เชียงใหม่	25	250	3	4,740	93,000	750	10,000	15,000		123,490
แม่ฮ่องสอน	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
ลำพูน	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
ลำปาง	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
แพร่	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
น่าน	15	150	3	2,940	56,000	450	6,000	9,000		74,390
เชียงราย	18	180	3	3,480	67,100	540	7,200	10,800		89,120
พะเยา	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
สนง.ปศข. 6	93	930		960	4,000	2,790	18,600			26,350
ศพว.เขต 6			18	960	193,910	540	5,400		250,000	450,810
พิษณุโลก	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
เพชรบูรณ์	11	110	2	2,220	41,200	330	4,400	6,600		54,750
สุโขทัย	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
กำแพงเพชร	11	110	2	2,220	41,200	330	4,400	6,600		54,750
ตาก	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
อุทัยธานี	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
อุตรดิตถ์	9	90	2	1,860	33,800	270	3,600	5,400		44,930
นครสวรรค์	15	150	3	2,940	56,000	450	6,000	9,000		74,390
พิจิตร	12	120	2	2,400	44,900	360	4,800	7,200		59,660
สนง.ปศข. 7	62	620		960	4,000	1,860	12,400			19,220
ศพว.เขต 7			11	960	131,910	330	3,300		250,000	386,500
นครปฐม	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110

หน่วยงาน	ถ่ายทอดองค์ ความรู้แก่เกษตรกร (จังหวัด)		ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ (ศพ.)	งบประมาณ (บาท)						
				เบี้ยเลี้ยง	อบรม	วัสดุ สำนักงาน	วัสดุ น้ำมัน	วัสดุ เกษตร	ครุภัณฑ์ การเกษตร	รวม
	(กลุ่ม)	(ราย)	กลุ่ม							
กาญจนบุรี	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
ราชบุรี	10	100	2	2,040	37,500	300	4,000	6,000		49,840
เพชรบุรี	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
ประจวบคีรีขันธ์	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
สมุทรสาคร	3	30	1	780	11,600	90	1,200	1,800		15,470
สมุทรสงคราม	3	30	1	780	11,600	90	1,200	1,800		15,470
สุพรรณบุรี	10	100	2	2,040	37,500	300	4,000	6,000		49,840
สนง.ปศข. 8	94	940		960	4,000	2,820	18,800			26,580
ศพ.เขต 8			15	960	195,900	450	4,500		250,000	451,810
ภูเก็ต	3	30	1	780	11,600	90	1,200	1,800		15,470
กระบี่	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
นครศรีธรรมราช	23	230	3	4,380	85,600	690	9,200	13,800		113,670
สุราษฎร์ธานี	18	180	3	3,480	67,100	540	7,200	10,800		89,120
ระนอง	5	50	1	1,140	19,000	150	2,000	3,000		25,290
ชุมพร	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
พังงา	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
พัทลุง	11	110	2	2,220	41,200	330	4,400	6,600		54,750
ตรัง	10	100	2	2,040	37,500	300	4,000	6,000		49,840
สนง.ปศข. 9	56	560		960	4,000	1,680	11,200			17,840
ศพ.เขต 9			9	960	119,900	270	2,700		250,000	373,830
สงขลา	16	160	3	3,120	59,700	480	6,400	9,600		79,300
สตูล	7	70	1	1,500	26,400	210	2,800	4,200		35,110
ยะลา	8	80	1	1,680	30,100	240	3,200	4,800		40,020
นราธิวาส	13	130	2	2,580	48,600	390	5,200	7,800		64,570
ปัตตานี	12	120	2	2,400	44,900	360	4,800	7,200		59,660
รวม สนง.ปศข.	887	8,870	143	178,140	3,320,400	26,610	354,800	532,200	0	4,412,150
รวม เขต				8,640	36,000	26,610	177,400	0	0	248,650
รวม ศพ.				8,640	1,845,150	4,290	42,900	0	2,440,000	4,340,980
รวมภูมิภาค.				195,420	5,201,550	57,510	575,100	532,200	2,440,000	9,001,780

แบบประเมินเกษตรกรก่อนเข้ารับการฝึกอบรม

โครงการ

หลักสูตร

ดำเนินการระหว่างวันที่

หน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐานเกษตรกร

1. ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....
2. เลขประจำตัวประชาชน
3. ที่อยู่ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
4. จบการศึกษาสูงสุด..... 5. อายุ.....ปี 6. ชนิดปศุสัตว์ที่เลี้ยง.....
7. รายได้จากการเลี้ยงสัตว์.....บาทต่อปี
8. รายได้หลังหักค่าใช้จ่ายแล้ว คงเหลือเฉลี่ย.....บาทต่อปี

ข้อมูลก่อนการฝึกอบรม

เรื่องที่ฝึกอบรม	ระดับความรู้				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเลี้ยงสัตว์แบบเศรษฐกิจพอเพียง					
2. การลดต้นทุนการผลิตสัตว์					
3. การควบคุมป้องกันโรคสัตว์					
4. การวางแผนการผลิตสัตว์					
5. การเพิ่มผลผลิตสัตว์					
6. การสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตสัตว์					
7. การจัดการของเสียจากฟาร์มมาใช้ประโยชน์					
8. หลักการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์สัตว์					
9. การใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นเป็นอาหารสัตว์					
10. การจัดการฟาร์มที่ดีและปลอดภัยจากสารเคมี					

การวัดผลระดับความรู้

น้อยที่สุด = คะแนน = 1

น้อย = คะแนน = 2

ปานกลาง = คะแนน = 3

มาก = คะแนน = 4

มากที่สุด = คะแนน = 5

หมายเหตุ : สนง.ปศจ. สรุปลงในแบบสรุปผลการประเมินเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม ส่งให้กลุ่ม
โครงการพิเศษ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2559

แบบประเมินเกษตรกรหลังการฝึกอบรม

โครงการ

หลักสูตร

ดำเนินการระหว่างวันที่

หน่วยงาน

ข้อมูลพื้นฐานเกษตรกร

1. ชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม.....
2. เลขประจำตัวประชาชน
3. ที่อยู่ บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
4. ชนิดสัตว์ที่เลี้ยง.....
5. ต้นทุนที่เกิดจากการเลี้ยงสัตว์ ก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยเฉลี่ย.....บาทต่อปี
6. ต้นทุนที่เกิดจากการเลี้ยงสัตว์ หลังเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มขึ้น หรือ ลดลง โดยเฉลี่ย.....บาทต่อปี
7. รายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายจากการเลี้ยงสัตว์ โดยเฉลี่ย.....บาทต่อปี
8. รายได้หลังจากหักค่าใช้จ่ายจากการเลี้ยงสัตว์ เพิ่มขึ้น หรือ ลดลง โดยเฉลี่ย.....บาทต่อปี

ข้อมูลด้านการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

เรื่องที่ฝึกอบรม	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. การเลี้ยงสัตว์แบบเศรษฐกิจพอเพียง					
2. การลดต้นทุนการผลิตสัตว์					
3. การควบคุมป้องกันโรคสัตว์					
4. การวางแผนการผลิตสัตว์					
5. การเพิ่มผลผลิตสัตว์					
6. การสร้างมูลค่าเพิ่มจากผลผลิตสัตว์					
7. การจัดการของเสียจากฟาร์มมาใช้ประโยชน์					
8. หลักการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์สัตว์					
9. การใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นเป็นอาหารสัตว์					
10. การจัดการฟาร์มที่ดีและปลอดภัยจากสารเคมี					

การวัดผลระดับความรู้

น้อยที่สุด = คะแนน = 1

น้อย = คะแนน = 2

ปานกลาง = คะแนน = 3

มาก = คะแนน = 4

มากที่สุด = คะแนน = 5

หมายเหตุ : สนง.ปศจ. สรุปลงในแบบสรุปผลการประเมินเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม ส่งให้กลุ่ม

โครงการพิเศษ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ตามแบบฟอร์ม ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2559

แบบรายงานสรุปผลการประเมินเกษตรกรที่ผ่านการฝึกอบรม
 โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์แบบผสมผสานในเกษตรกรรายย่อย
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....

ชื่อกลุ่มเกษตรกร	เป้าหมาย (ราย)	เพศ (ราย)		ผลการดำเนินการ (ก่อน - หลังฝึกอบรม)				การ นำไปใช้ ประโยชน์	เกษตรกรที่ผ่าน การฝึกอบรม สามารถลดต้นทุน การผลิตได้	เกษตรกรที่ผ่าน การฝึกอบรม สามารถเพิ่ม รายได้	ระดับความ พึงพอใจของ เกษตรกรต่อ การฝึกอบรม
				มีความรู้ เพิ่มขึ้น		ไม่มีความรู้ เพิ่มขึ้น					
		ชาย	หญิง	ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ราย	ร้อยละ	ร้อยละ	

ลงชื่อผู้รายงาน

แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อกระบวนการให้บริการของหน่วยงานด้านปศุสัตว์ ปี 2560

ตอนที่ 1 ข้อมูลการใช้บริการจากหน่วยงาน..... ตอบ ณ วันที่ เดือน พ.ศ.

1.1 สถานะของผู้ใช้บริการ (ตอบเพียงข้อเดียว)

เกษตรกร ผู้ประกอบการ ผู้บริโภคสินค้าปศุสัตว์ บุคลากรกรมปศุสัตว์ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

1.2 ท่านได้รับการ..... เมื่อวันที่ จากหน่วยงาน

1) ได้รับการข้างต้นถูกต้อง 2) ไม่ได้รับการข้างต้น (หากท่านไม่ได้รับการตามข้อ 1.2 กรุณาเข้าไปตอบแบบสอบถามในตอนี่ 4)

1.3 ท่านขอรับบริการตามข้อ 1.2 โดยช่องทางใด (ให้ตอบเพียงข้อเดียว)

ติดต่อด้วยตนเอง เจ้าหน้าที่ให้บริการในพื้นที่ โทรศัพท์ โทรสาร อินเทอร์เน็ต อื่นๆ(โปรดระบุ).....

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการให้บริการ

กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางที่ตรงตามความคิดเห็นของท่าน 2 ด้าน คือ 1.ความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจ และ 2. ความสำคัญให้เลือกตอบ ด้านละ 1 ช่อง

คุณภาพการให้บริการ	ความพึงพอใจต่อการรับบริการ					ความสำคัญ		
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย		มาก	ปานกลาง	น้อย
2.1 ด้านคุณภาพของการอบรม/ประชุม/สัมมนา								
1. ได้รับประโยชน์และความรู้ตามเป้าประสงค์ของแต่ละกิจกรรม								
2. วิทยากร/ผู้ดำเนินการ มีความรู้เหมาะสม								
3. หัวข้อฝึกอบรมเหมาะสมกับท่าน								
2.2 ด้านขั้นตอนการให้บริการ								
1. มีการแจ้งกำหนดการก่อนการประชุม								
2. รักษาเวลาเป็นไปตามที่แจ้งในตารางกิจกรรม								
3. มีการประเมินหลังการฝึกอบรม/เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น								
2.3 ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก								
1. สถานที่จัดประชุมเหมาะสม								
2. เดินทางสะดวก มีป้ายบอกจุดบริการชัดเจน								
3. โสตทัศนอุปกรณ์พร้อม และใช้งานได้ดี								
2.4 ด้านเจ้าหน้าที่ ที่ให้บริการ								
1. มีความเต็มใจในการให้บริการ								
2. มีบุคลิกภาพดี								
3. มีการให้บริการด้วยความสุภาพ								
2.5 ภาพรวมของการให้บริการ								

ตอนที่ 3 ความประทับใจจากการใช้บริการครั้งนี้

1. สิ่งที่ท่านประทับใจจากการใช้บริการ.....

2. สิ่งที่ท่านไม่ประทับใจจากการใช้บริการ.....

ตอนที่ 4 ความต้องการ/ความคาดหวัง และข้อเสนอแนะ (โปรดระบุ).....

.....

.....

.....

😊 ขอขอบคุณที่ท่านกรุณาตอบแบบสอบถาม กรมปศุสัตว์จะนำข้อคิดเห็นของท่านไปใช้ในการปรับปรุงการให้บริการต่อไป 😊

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : ถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านสัตว์เล็ก-สัตว์ปีก

1. โครงการจัดทำระบบฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืน ปีงบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

ในแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีนโยบายพัฒนาด้านเกษตรกรรมยั่งยืน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยด้านปศุสัตว์มีรูปแบบผสมผสาน เป็นทั้งอาชีพหลัก อาชีพรอง และอาชีพเสริม ซึ่งเป็นแหล่งอาหาร เพิ่มรายได้ และสันติภาพ ตามข้อมูล ปี 2558 คริวเรือน เกษตรกรจำนวนมากเลี้ยงสัตว์เล็ก ได้แก่ แพะที่มีจำนวนรวม 539,583 ตัว เกษตรกรที่เลี้ยง จำนวน 43,118 ราย และสัตว์ปีก ได้แก่ ไก่วง จำนวน 51,108 ตัว เกษตรกรผู้เลี้ยงจำนวน 3,693 ราย เป็นต้น เกษตรกรยังมีปัญหาอุปสรรคอยู่มาก ในด้านเทคโนโลยีการผลิตที่เหมาะสม และด้านต้นทุน – ผลตอบแทนและอื่นๆ ดังนั้นจึงสมควรมีการจัดทำรูปแบบฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนและเหมาะสมที่ทดสอบและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกรในชุมชนที่บูรณาการภูมิปัญญาท้องถิ่นและองค์ความรู้ทางวิชาการสมัยใหม่ รวมถึง การจัดการผลิตระดับฟาร์มเกษตรกรและการพัฒนาสถาบันเกษตรกร ในลักษณะกลุ่ม ชมรม หรือ เครือข่าย

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาจัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืน (สัตว์เล็ก-สัตว์ปีก) นำร่องในชุมชนและในศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ ใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ในท้องถิ่นและทั่วไป
2. เพื่อวิเคราะห์โครงสร้างการผลิตและธุรกิจฟาร์มปศุสัตว์ที่ยั่งยืน ทั้งฟาร์มเกษตรกร กลุ่มผู้เลี้ยงสัตว์ที่มีความยั่งยืนและปัจจัยที่เกี่ยวข้องอื่นๆ
3. เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนแก่เกษตรกร

เป้าหมาย

1. จัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนเป็นแหล่งถ่ายทอดเทคโนโลยี 18 แห่ง
2. เกษตรกรได้รับการอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยี 240 ราย

พื้นที่ดำเนินการ

1. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ 3 แห่ง ได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 3 จังหวัดอำนาจเจริญ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 จังหวัดมหาสารคาม และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 5 จังหวัดเชียงราย
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 6 แห่ง ได้แก่ จังหวัดสกลนคร เลย หนองบัวลำภู นครพนม มุกดาหาร และเชียงราย
3. สำนักงานปศุสัตว์เขต 3 และ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4

ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 - 1.1 ร่วมกำหนดแผนปฏิบัติงานและงบประมาณ และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
 - 1.2 ร่วมจัดทำโครงการกับหน่วยงานภูมิภาค และกำหนดชนิดสัตว์เล็ก-สัตว์ปีก ที่จะดำเนินงาน
ดังนี้

- ด้านสัตว์ปีก (ไก่วง) ดำเนินงานในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ดำเนินงานได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 จังหวัดสกลนคร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สกลนคร เลย นครพนม และ หนองบัวลำภู

- ด้านสุกร (หมูหลุม) ดำเนินงานได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 3 จังหวัดอำนาจเจริญ และ 5 จังหวัดเชียงราย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย สำนักงานปศุสัตว์เขต 3 และ 4

2. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ จำนวน 3 แห่ง ได้แก่ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 3 จังหวัดอำนาจเจริญ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 4 จังหวัดมหาสารคาม และ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 5 จังหวัดเชียงราย

2.1 คัดเลือก และศึกษาจัดทำฟาร์มสาธิตเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนและจัดทำข้อมูลต้นทุนการผลิตในพื้นที่ศูนย์ฯ และ ฟาร์มเกษตรกร 3 ศูนย์ฯ ละ 2 แห่ง โดยสนับสนุนค่าใช้จ่ายเป็นวัสดุการเกษตรและอื่นๆ ไม่เกิน 3,000 บาท/ฟาร์ม

2.2 จัดฝึกอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์สัตว์ที่ยั่งยืนตามความต้องการของเกษตรกร รวม 2 ครั้งๆ ละ 30 คน

2.3 ส่งเสริมให้เกษตรกรลดต้นทุนการผลิต เพิ่มการปลูกพืชอาหารสัตว์ เพิ่มมูลค่าและแปรรูป เป็นต้น

3. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสกลนคร เลย หนองบัวลำภู เชียงราย และ นครพนม

3.1 ศึกษาจัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนของเกษตรกรชนิดที่เลือกในพื้นที่และจัดทำข้อมูลต้นทุนการผลิต จังหวัดละ 2 ฟาร์ม รวม 12 ฟาร์ม โดยสนับสนุนค่าวัสดุการเกษตรและอื่นๆ ไม่เกิน 3,000 บาท/ฟาร์ม

3.2 จัดฝึกอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีการจัดทำฟาร์มเลี้ยงสัตว์สัตว์ที่ยั่งยืนแก่เกษตรกรจังหวัดละ 1 ครั้งๆ ละ 30 ราย

3.3 สนับสนุนและส่งเสริมเกษตรกรในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ปลูกพืชอาหารสัตว์ที่มีคุณภาพดีและผลผลิตสูง ทำหมันหมักเพิ่มมูลค่าสินค้าปศุสัตว์ โดยการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ รวมทั้งส่งเสริมการบริโภคและการตลาด เป็นต้น

4. สำนักงานปศุสัตว์เขต 3 และ 4 ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงหมูหลุมและประมวลองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น

แผนปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย	จำนวน	หน่วยที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค. - มี.ค.60	เม.ย. - มิ.ย.60	ก.ค. - ก.ย.60			
1.ประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ	←→				ครั้ง	1	กสส. จัดที่ ศวป. ที่ 4
2. ศวป.คัดเลือกและจัดทำฟาร์มสาธิตเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืน ประมวลองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น และอื่น		←→			ฟาร์ม	15	ศวป.ที่ 3,4 และ 5 จำนวน 3 แห่งๆ ละ 2 ฟาร์ม
3. ศวป.จัดฝึกอบรมเกษตรกรเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสม		←→			ครั้ง/คน	2 ครั้ง/ 60 คน	ศวป.ที่ 3 และ 4

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วย	จำนวน	หน่วยที่ ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค. - มี.ค.60	เม.ย. - มิ.ย.60	ก.ค. - ก.ย.60			
4. สนง.ปศจ.คัดเลือก และจัดฟาร์มสาธิตเลี้ยง สัตว์ที่ยั่งยืนประมวลองค์ ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น และแบบการบริหารการ จัดการฟาร์ม		↔			ฟาร์ม	12	สนง.ปศจ. 6 แห่ง
5. สนง.ปศจ.จัดฝึกอบรม เกษตรกรเพื่อถ่ายทอด เทคโนโลยี การจัดการ ฟาร์มที่ยั่งยืน		↔			ครั้ง/คน	6 ครั้ง/ 180 คน	สนง.ปศจ. 6 แห่ง
6. สนง.ปศจ.ประชุมสัมมนา ผู้เกี่ยวข้องขับเคลื่อน ชมรม/เครือข่ายเกษตรกร ผู้เลี้ยงสัตว์ในชุมชน 2 ครั้ง/จังหวัด		↔			ครั้ง/คน	12 ครั้ง/ 300 คน	สนง.ปศจ. 6 แห่ง
7. ศวป.ที่ 4 จัดงานไถ่ วงตักสิลา		↔			ครั้ง	1	ศวป.ที่ 4
8. การติดตาม ประเมินผล กิจกรรม/โครงการ		↔			ครั้ง	6	กสส.ร่วมกับ ศวป.ที่ 3,4 และ 5 และ สนง.ปศจ. 6 แห่ง

งบประมาณ เป็นเงิน 275,000 บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ทราบผลวิเคราะห์ ลักษณะการผลิตปศุสัตว์ที่ยั่งยืน (สัตว์เล็ก-สัตว์ปีก) ของจังหวัดน่านรื่องทราบ
เครือข่ายผู้เกี่ยวข้องของธุรกิจปศุสัตว์ใช้ในการบริการแก่ผู้เกี่ยวข้อง และถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำฟาร์ม
เลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืนที่เหมาะสมแก่เกษตรกรทั่วไป

กรอบการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2560
โครงการจัดทำระบบฟาร์มเลี้ยงสัตว์ที่ยั่งยืน

ที่	หน่วยงาน	1. กิจกรรมฟาร์มสาธิต		2. กิจกรรมอบรมเกษตรกร		3. กิจกรรมงานไถ่จวง เมืองตักสิลา/อีสาน (บาท)	4.กิจกรรมขับเคลื่อนกลุ่ม และเครือข่ายเกษตรกร (บาท)	รวม
		เป้าหมาย (แห่ง)	เงิน (บาท)	เป้าหมาย (แห่ง)	เงิน (บาท)			
1	ศวป.ที่ 3	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
2	ศวป.ที่ 4	2	3,000	30	9,000	100,000	8,000	120,000
3	ศวป.ที่ 5	2	3,000	-	-	-	7,000	10,000
4	สนง.ปศจ.หนองบัวลำภู	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
5	สนง.ปศจ.สกลนคร	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
6	สนง.ปศจ.นครพนม	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
7	สนง.ปศจ.เลย	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
8	สนง.ปศจ.มุกดาหาร	2	3,000	30	9,000	-	7,000	19,000
9	สนง.ปศจ.เขียงราย	2	3,000	30	9,000	-	3,000	15,000
10	สนง.ปศข.3	-	-	-	-	-	8,000	8,000
11	สนง.ปศข.4	-	-	-	-	-	8,000	8,000
รวม		18	27,000	240	72,000	100,000	76,000	275,000

หมายเหตุ : กิจกรรมจัดทำฟาร์มสาธิต รวมจังหวัดละ 2 ราย โดย สนง.ปศสัตว์จังหวัดสนับสนุนวัสดุเกษตรแก่เกษตรกรฟาร์มละไม่เกิน 3,000 บาท

2. โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสายพันธุ์ไก่พื้นเมืองประจำถิ่น ปี งบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

ไก่พื้นเมืองเป็นทรัพยากรของชาติที่มีความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity) มีการเลี้ยงอย่างแพร่หลายทั่วไปแทบทุกครัวเรือนเกษตรกร ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของชาวชนบทไทย ในปัจจุบันมีประชากรไก่พื้นเมืองของประเทศไทยมีจำนวน 72,412,366 ตัว แยกตามภาคต่าง ๆ ได้ดังนี้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 30.609 ล้านตัว ภาคเหนือ 21.257 ล้านตัว ภาคกลาง 11.614 ล้านตัว และภาคใต้ 8.931 ล้านตัว ตามลำดับ มีเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่พื้นเมือง 2,359,645 ราย แยกตามภาคต่าง ๆ ได้ดังนี้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1,134,967 ครัวเรือน ภาคเหนือ 603,411 ครัวเรือน ภาคใต้ 318,286 ครัวเรือน และภาคกลาง 302,981 ครัวเรือน ตามลำดับ ส่วนใหญ่เลี้ยงเป็นอาชีพเสริม (กรมปศุสัตว์ 2558) ซึ่งในแต่ละภูมิภาคของประเทศไทยจะมีการเลี้ยงไก่ประจำถิ่น เช่น ไก่แม่ฮ่องสอน ไก่แม่ฟ้าหลวง จะมีการเลี้ยงมากทางภาคเหนือ หรือ ไก่ค้อลอน ไก่เบตง จะมีการเลี้ยงมากทางภาคใต้ ไก่ซีเลี้ยงมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นต้น หากไม่มีการรวบรวม คัดเลือกและพัฒนาพันธุ์และอนุรักษ์ให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องแล้ว อาจทำให้สายพันธุ์ไก่พื้นเมืองประจำถิ่นของไทยสูญหายไป

ในปี 2558-2559 กรมปศุสัตว์ได้ดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมือง ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมืองตามแผนการปรับโครงสร้างการผลิตและความมั่นคงทางอาหารด้านปศุสัตว์ โดย ศวป.ที่ 1-9 และ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดพัทลุงดำเนินการมีเกษตรกรเป้าหมาย 712 ราย ดังนั้นในปี งบประมาณ 2560 จึงบูรณาการงบประมาณแก่หน่วยงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินการดำเนินกิจกรรมต่างๆของเครือข่ายเกษตรกรให้ต่อเนื่องต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาสายพันธุ์ไก่พื้นเมืองที่เกษตรกรเลี้ยงในแต่ละท้องถิ่น และสืบค้น รวบรวมภูมิปัญญาเกี่ยวกับการเลี้ยงไก่พื้นเมือง ของเกษตรกรในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งพัฒนาองค์ความรู้ในการเลี้ยง การผลิตให้ถูกหลักวิชาการ และควบคุมโรคระบาดได้ และทำการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างนักวิชาการกับเกษตรกรได้
2. เพื่อกระตุ้นให้เกษตรกร ชุมชนเห็นคุณค่าความสำคัญของไก่พื้นเมืองในการอนุรักษ์พันธุ์กรรมและพัฒนาให้เป็นสินค้า ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะท้องถิ่นของเกษตรกรรายย่อยได้
3. เพื่อพัฒนาระบบการเลี้ยง การผลิต การแปรรูป ให้สามารถใช้เป็นช่องทางประกอบอาชีพของเกษตรกรรายย่อยได้โดยไม่ต้องแข่งขันกับสินค้าที่เป็นผลผลิตจากธุรกิจรายใหญ่
4. เพื่อพัฒนาเครือข่ายของเกษตรกร ชุมชนให้เข้มแข็งยั่งยืน และเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องได้ในระยะยาว

เป้าหมาย

1. จัดทำฟาร์มสาธิต 9 แห่ง
2. ถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกร 225 ราย
3. จัดแสดงและสาธิตผลิตภัณฑ์จากไก่พื้นเมือง ในช่วงการจัดงานมหกรรมไก่พื้นเมือง ครั้งที่ 4 มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บางเขน กรุงเทพมหานคร โดยศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1-9 ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์ และสำนักงานปศุสัตว์พัทลุง จำนวน 1 ครั้ง/หน่วยงาน

พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในจังหวัดที่อยู่ในเขตพื้นที่ให้บริการของสำนักปศุสัตว์เขต และศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ ที่มีความเหมาะสม

ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. การจัดทำฟาร์มต้นแบบและการสาธิต การเลี้ยงไก่พื้นเมืองในศูนย์ฯ 1 ฟาร์ม
2. จัดประชุมสัมมนาเครือข่ายผู้เลี้ยงไก่พื้นเมือง1ครั้ง/ศพ.เขต ครั้งละ 25 ราย
3. การคัดเลือกฟาร์มเกษตรกรแกนนำ ศพ.เขตละ 5 ฟาร์ม
4. จัดประกวดฟาร์มไก่ และไก่พื้นเมือง
5. ดำเนินงานกิจกรรมต่างๆต่อเนื่องของโครงการพัฒนาเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมือง ภายใต้โครงการอนุรักษ์และพัฒนาการผลิตไก่พื้นเมืองและเก็บข้อมูลต่อเนื่องเพื่อส่งผลการดำเนินงานแจ้งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
6. สนับสนุนส่งเสริมให้เครือข่ายเกษตรกรฯ ดำเนินงานกิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลผลิต แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ และการตลาด ตลอดจนให้หน่วยงานนำผลผลิตและผลิตภัณฑ์ไปแสดงและสาธิตที่งานมหกรรมไก่พื้นเมืองแห่งชาติ ครั้งที่ 4 ช่วงวันที่ 2-4 กุมภาพันธ์ 2559 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (บางเขน)

แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค.- มี.ค.60	เม.ย.- มิ.ย.60	ก.ค.- ก.ย.60			
1.การจัดทำฟาร์มต้นแบบและการสาธิต การเลี้ยงไก่พื้นเมืองในศูนย์ฯ 1ฟาร์ม	←→				เครือข่าย	9	ศพ.ที่ 1-9 จำนวน 9 แห่ง
2.ขับเคลื่อนเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงไก่พื้นเมืองรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่น	←→				เครือข่าย	9	ศพ.ที่ 1-9 จำนวน 9 แห่ง
3.จัดประชุมอบรมเกษตรกรเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงไก่พื้นเมือง1ครั้ง/ศพ. ครั้งละ 25 ราย	←→				ครั้ง/ราย	9 /225	ศพ.ที่ 1-9 จำนวน 9 แห่ง
4. จัดทำฟาร์มสาธิตในพื้นที่ฟาร์มเกษตรกร วิเคราะห์สถานการณ์จัดการฟาร์มและศึกษาต้นทุนผลตอบแทน	←→				ฟาร์ม	9	ศพ. จำนวน 9 แห่ง (จำนวน 5 ฟาร์ม/ศพ.)

กรอบการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2560

โครงการอนุรักษ์และพัฒนาสายพันธุ์ไก่พื้นเมืองประจำถิ่น

ที่	หน่วยงาน	ก.กิจกรรมอบรมเกษตรกร		ข.กิจกรรมฟาร์มสาธิต		ค.กิจกรรม แสดงผลผลิตภัณฑ์ ไก่พื้นเมือง	ง.กิจกรรม ขับเคลื่อนเครือข่าย	จ.กิจกรรม ส่งเสริมการตลาด	รวม
		เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)	เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)				
1	ศวป.ที่ 1	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
2	ศวป.ที่ 2	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
3	ศวป.ที่ 3	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
4	ศวป.ที่ 4	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
5	ศวป.ที่ 5	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
6	ศวป.ที่ 6	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
7	ศวป.ที่ 7	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
8	ศวป.ที่ 8	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
9	ศวป.ที่ 9	25	7,000	1	2,000	8,000	5,000	3,000	25,000
10	สนง.ปศจ.พัทลุง	-	-	-	-	8,000	5,000	3,000	16,000
11	ศอป.ชม.	-	-	-	-	20,000	-	-	20,000
รวมทั้งหมด		225	63,000	9	18,000	100,000	50,000	30,000	261,000

หมายเหตุ : ก. ค่าใช้จ่ายอบรมเกษตรกรไม่เกิน 300 บาท/ราย

ข. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมฟาร์มต้นแบบและฟาร์มสาธิตใน ศวป.ที่ 1-9 ละ 1 ฟาร์ม อัตราไม่เกิน 2,000 บาท/แห่ง

ค. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมแสดงผลผลิตภัณฑ์จากไก่พื้นเมืองเพื่อนำไปแสดงและสาธิตในงานมหกรรมไก่พื้นเมืองแห่งชาติ ครั้งที่ 4 กรุงเทพมหานคร

3. โครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดแพะ ปีงบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

แพะเป็นสัตว์เศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศไทย ตามสถิติของศูนย์สารสนเทศ กรมปศุสัตว์ ปี 2558 พบว่ามีจำนวนแพะ รวม 539,583 ตัว เกษตรกร รวม 43,674 ราย โดยเฉพาะในพื้นที่ สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 จำนวน 32,623 ตัว เกษตรกร 698 ราย สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 จำนวน 124,224 ตัว เกษตรกร รวม 3,129 ราย สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 จำนวน 79,497 ตัว เกษตรกร รวม 5,646 ราย สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 จำนวน 192,233 ตัว เกษตรกร 30,550 ราย เป็นต้น สภาพการเลี้ยงการผลิตทั่วไป ส่วนใหญ่เป็นอาชีพรอง - อาชีพเสริม ผสมผสานกับกิจกรรมการเกษตรอื่นในครัวเรือน การจัดการฟาร์มส่วนใหญ่ยังไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ผลผลิตยังไม่สูงเท่าที่ควร นอกจากนี้ มีฟาร์มสาธิตที่เป็นแหล่งเรียนรู้ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ จำนวนน้อยมาก การรวมกลุ่มน้อย มีเครือข่ายหรือชมรมการผลิตและการตลาดแพะที่ยังไม่เข้มแข็งเท่าที่ควรในการแลกเปลี่ยน ข้อมูล เทคโนโลยีการผลิต ข้อมูลด้านการตลาด รวมถึงด้านความต้องการ และราคา ในส่วนหน่วยงานของ กรมปศุสัตว์เองโดยเฉพาะสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและศูนย์วิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีข้อมูล เครือข่าย เกษตรกรผู้เลี้ยงที่ยังไม่ชัดเจน มีฟาร์มเกษตรกรต้นแบบหรือเกษตรกรสาธิตไม่เพียงพอ ตลอดจนข้อมูลการจัดการฟาร์มและข้อมูลสมรรถภาพการผลิตแพะในระดับฟาร์มของเกษตรกรยังมีน้อย

นอกจากนี้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาการสร้างเครือข่าย ของสถาบันเกษตรกรและเกษตรกรให้เข้มแข็ง สามารถแลกเปลี่ยนพึ่งพากันเองได้ในด้านวิชาการ การจัดการ เรียนรู้ การตลาด ดังนั้น จึงจำเป็นต้องดำเนินการโครงการนี้เพื่อการพัฒนาการผลิตแพะในระดับฟาร์มเกษตรกร ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสำรวจวิเคราะห์ และขับเคลื่อนเครือข่ายการผลิต การแปรรูป การตลาดแพะในลักษณะ กลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายและระดับกลุ่มจังหวัดและระหว่างจังหวัดให้มีความเข้มแข็ง
2. เพื่อพัฒนาฟาร์มเกษตรกรแกนนำ และเกษตรกรเครือข่ายด้านการผลิต การตลาดเป็นแหล่ง เรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยงแพะแก่เกษตรกร
3. เพื่อศึกษา วิเคราะห์ระบบการผลิต การตลาดแพะของฟาร์มเกษตรกร

เป้าหมาย

1. อบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกร 785 ราย
2. มีเครือข่าย (หรือชมรม) ด้านการผลิตและการตลาดแพะ ระดับจังหวัด จำนวน 29 จังหวัด

พื้นที่ที่ดำเนินการ

ดำเนินการในพื้นที่ สนง.ปศุสัตว์เขต รวม 5 เขต และ สนง.ปศุสัตว์จังหวัด รวม 29 จังหวัด ดังนี้

1. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ชัยนาท สระบุรี ลพบุรี และกรุงเทพมหานคร รวม 6 จังหวัด
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 6 ได้แก่ พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ นครสวรรค์ และอุทัยธานี รวม 6 จังหวัด
3. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 7 ได้แก่ กาญจนบุรี สุพรรณบุรี เพชรบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสาคร และประจวบคีรีขันธ์ รวม 7 จังหวัด
4. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 8 ได้แก่ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช ระนอง กระบี่ พังงา ภูเก็ต ตรัง และพัทลุง รวม 9 จังหวัด
5. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต 9 ได้แก่ สตูล

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ร่วมจัดทำโครงการ แผนปฏิบัติงาน กับหน่วยงานภูมิภาค
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่เป็นพื้นที่เป้าหมายดำเนินการ

2.1 สํารวจข้อมูลการผลิต การแปรรูป และการตลาดรวมทั้งองค์ความรู้/ภูมิปัญญาการเลี้ยงแพะของเกษตรกรในพื้นที่ และจัดทำเป็นเอกสารรายงานส่งกรมปศุสัตว์

2.2 ขับเคลื่อนกลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายเกษตรกรผู้ผลิต - การตลาดแพะในจังหวัด โดยดำเนินการประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนข้อมูลการผลิตและการตลาด รวบรวมรายชื่อเกษตรกร ข้อมูลการผลิตการตลาดของเกษตรกรและผู้เกี่ยวข้อง จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมของกลุ่มและชมรมแพะของจังหวัด ตลอดจนดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ที่เพิ่มความเข้มแข็งแก่กลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ

2.3 ดำเนินกิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลผลิต/แปรรูปผลิตภัณฑ์ โดยการสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายเกษตรกรให้จัดทำแผนและดำเนินการ (งบ SME เดิม) และนำผลิตภัณฑ์ไปแสดงที่งานแพะแห่งชาติ ได้แก่ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดลพบุรี นนทบุรี กรุงเทพมหานคร นครปฐม ราชบุรี และสตูล

2.4 อบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีแก่เกษตรกร

2.5 สนับสนุนและส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนการผลิต โดยการปลูกพืชอาหารสัตว์ที่มีผลผลิตสูงและคุณภาพดี เพิ่มมูลค่าโดยแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ตลอดจนส่งเสริมการบริโภคและการตลาดเป็นต้น

3. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ร่วมกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดและสำนักงานปศุสัตว์เขตดำเนินการกิจกรรมดังนี้

3.1 ร่วมขับเคลื่อนชมรม/เครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมระดับชมรมจังหวัดและเครือข่ายเขตกับสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด/เขต

3.2 จัดประชุมสัมมนาเจ้าหน้าที่ – เกษตรกรและผู้เกี่ยวข้องประมวลองค์ความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่นและพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดในเขตพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต และ ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์แห่งละ 1 ครั้ง และสรุปเป็นเอกสารองค์ความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่นการจัดการฟาร์มแพะส่งกรมปศุสัตว์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3.3 ติดตาม ประเมินผลในด้านศักยภาพการพัฒนาเครือข่าย การผลิต การตลาด และการเรียนรู้ทั้งภายในเครือข่ายย่อย ระหว่างเครือข่าย และผู้เกี่ยวข้องในเขตจังหวัด รวมทั้งระหว่างจังหวัดและระหว่างพื้นที่สำนักงานปศุสัตว์เขต

3.4 ร่วมกับ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดส่งเสริมฟาร์มให้เกษตรกรเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุนการผลิตโดยเพิ่มพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ที่มีผลผลิตสูงตลอดจนการเพิ่มมูลค่าโดยการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์

3.5 กิจกรรมสัมมนาขับเคลื่อนเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ ดำเนินงานโดยศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 8

3.6 ดำเนินงานกิจกรรมเพิ่มมูลค่าผลผลิตและแปรรูปผลิตภัณฑ์ โดยสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายเกษตรกร (งบ SME เดิม) และเครือข่ายเกษตรกรอื่นในพื้นที่เขตและนำผลิตภัณฑ์ไปแสดงที่งานแพะแห่งชาติ

4. สำนักงานปศุสัตว์เขต

4.1 จัดประชุมชี้แจงติดตามประเมินผลแก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในเขตและจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมระดับกลุ่ม/ชมรมจังหวัด/เครือข่ายเขตร่วมกับ ศวป. และ สนง.ปศุสัตว์จังหวัด จำนวน 2 ครั้ง/ปี ในช่วงต้นปีและปลายปีงบประมาณ

4.2 ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยขับเคลื่อนชมรม/เครือข่ายรวมทั้งสำรวจองค์ความรู้/ภูมิปัญญาการจัดการแพะในพื้นที่

5. ให้ทุกหน่วยงานสรุปข้อมูล สถานการณ์แพะในพื้นที่ ได้แก่ กลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายฟาร์มสาธิต ฟาร์มปลอดโรค ฟาร์มมาตรฐาน ฟาร์มกระจายพันธุ์แพะ องค์ความรู้/ภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้อมูลการตลาด-ราคา (พันธุ์สัตว์/ผลิตภัณฑ์/สัตว์มีชีวิตเพื่อบริโภค) เป็นต้น ขึ้นเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

6. กรมปศุสัตว์ (กสส.) พิจารณาสับสนุนงบประมาณเพิ่มเติม สำหรับกิจกรรมที่แก้ไขปัญหาเร่งด่วน ของเกษตรกร ซึ่งเป็นข้อสรุปจากเวทีประชุมเครือข่ายระดับเขตแต่ละเขต

แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วย	จำนวน	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค.- มี.ค.60	เม.ย.- มิ.ย.60	ก.ค.- ก.ย.60			
1. จัดประชุมชี้แจง ติดตามประเมินผล แก่เจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานในเขต	←→			←→	ครั้ง	2	- สนง.ปศข. กับ กสส.
2. อบรม และถ่ายทอด เทคโนโลยีแก่เกษตรกร 26 จังหวัดและศวป. ที่ 1 จำนวน 25 ราย/ หน่วยงาน		←→			ราย	785	- สนง.ปศจ. 26 จังหวัด และศวป. ที่ 1
3. จัดประชุมสัมมนา เจ้าหน้าที่-เกษตรกร และผู้เกี่ยวข้องประมวล องค์ความรู้ภูมิปัญญา ท้องถิ่นฯ ศวป. ละ 1 ครั้ง		←→		→	ครั้ง	5	- ศวป. ที่ 1, 6, 7, 8 และ 9
5. กรมฯ(กสส.)พิจารณา สับสนุนงบประมาณ เพิ่มเติมแก่กิจกรรม แก้ไขปัญหาเร่งด่วน ของเกษตรกร		←→			ครั้ง	1	- สนง.ปศข. : และ ศวป. และจังหวัดที่ เสนอ จากข้อสรุป ในเวทีประชุม เครือข่ายระดับเขต
6. ให้ทุกหน่วยงาน สรุปข้อมูลสถานการณ์ แพะในพื้นที่ขึ้นเผยแพร่ ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←→			→	ครั้ง	1ครั้ง/ เดือน/ทุก หน่วยงาน	สนง.ปศข 5 แห่ง /ศวป.เขต 5 แห่ง /สนง.ปศจ 5 แห่ง
7. กสส.ติดตามนิเทศ งานและเก็บข้อมูล วิชาการ/ภูมิปัญญา ท้องถิ่น		←→			ครั้ง	12	กสส.

งบประมาณ เป็นเงิน 717,200 บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทราบข้อมูลสถานการณ์การผลิต การแปรรูปและการตลาดแพะในระดับกลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายในพื้นที่ จังหวัด พื้นที่เขตและภูมิภาค
2. มีข้อมูลองค์ความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นการจัดการฟาร์มแพะ จากฟาร์มเกษตรกรที่ประสบความสำเร็จ ในจังหวัดต่างๆ ที่อาจทำเป็นข้อมูลวิชาการสามารถนำไปเผยแพร่และใช้ประโยชน์ต่อไป
3. ทราบผลการวิเคราะห์ศักยภาพการผลิตของเกษตรกร การพัฒนาการทำงานเครือข่ายและต้นทุนระดับฟาร์มขนาดต่างๆ สามารถประมวลเป็นผลงานวิชาการ

กรอบการใช้จ่ายงบประมาณปี งบประมาณ 2560 โครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดแพะ

ที่	หน่วยงาน	ก.กิจกรรมอบรมเกษตรกร		ข.กิจกรรมเพิ่มมูลค่า ผลผลิต/แปรรูป (บาท)	ค.ขับเคลื่อน เครือข่ายเกษตรกร (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
		เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)			
เขต 1						
1	สนง.ปศจ.พระนครศรีอยุธยา	25	7,500	-	7,500	15,000
2	สนง.ปศจ.นนทบุรี	25	7,500	15,000	7,500	30,000
3	สนง.ปศจ.ชัยนาท	25	7,500	-	7,500	15,000
4	สนง.ปศจ.สระบุรี	-	-	-	7,500	7,500
5	สนง.ปศจ.ลพบุรี	25	7,500	15,000	7,500	30,000
6	สนง.ปศจ.กรุงเทพฯ	25	7,500	15,000	7,500	30,000
7	สนง.ปศุสัตว์เขต 1	-	-	-	20,000	20,000
8	ศวป.ที่ 1	66	21,400	15,000	16,600	53,000
เขต 6						
1	สนง.ปศจ.พิษณุโลก	25	7,500	-	7,500	15,000
2	สนง.ปศจ.ตาก	25	7,500	-	7,500	15,000
3	สนง.ปศจ.เพชรบูรณ์	25	7,500	-	7,500	15,000
4	สนง.ปศจ.อุดรดิตถ์	25	7,500	-	7,500	15,000
5	สนง.ปศจ.นครสวรรค์	25	7,500	-	7,500	15,000
6	สนง.ปศจ.อุทัยธานี	25	7,500	-	7,500	15,000
8	ศวป.ที่ 6	-	-	6,000	10,000	16,000

ที่	หน่วยงาน	ก.กิจกรรมอบรมเกษตรกร		ข.กิจกรรมเพิ่มมูลค่า ผลผลิต/แปรรูป (บาท)	ค.ขับเคลื่อน เครือข่ายเกษตรกร (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
		เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)			
	เขต 7					
1	สนง. ปศจ.กาญจนบุรี	25	7,500	-	7,500	15,000
2	สนง. ปศจ.เพชรบุรี	25	7,500	-	7,500	15,000
3	สนง. ปศจ.นครปฐม	25	7,500	15,000	7,500	30,000
4	สนง. ปศจ.ราชบุรี	25	7,500	15,000	7,500	30,000
5	สนง.ปศจ.สุพรรณบุรี	-	-	-	7,500	7,500
6	สนง. ปศจ.สมุทรสาคร	25	7,500	-	7,500	15,000
7	สนง. ปศจ.ประจวบคีรีขันธ์	25	7,500	-	7,500	15,000
9	ศวป.ที่ 7	-	-	10,000	15,000	25,000
	เขต 8	-	-	-		
1	สนง. ปศจ.ภูเก็ต	25	7,500	-	7,500	15,000
2	สนง. ปศจ.กระบี่	25	7,500	-	7,500	15,000
3	สนง. ปศจ.นครศรีธรรมราช	25	7,500	-	7,500	15,000
4	สนง. ปศจ.ระนอง	25	7,500	-	7,500	15,000
5	สนง. ปศจ.พังงา	25	7,500	-	7,500	15,000
6	สนง. ปศจ.ชุมพร	25	7,500	-	7,500	15,000
7	สนง. ปศจ.สุราษฎร์ธานี	25	7,500	-	7,500	15,000
8	สนง. ปศจ.ตรัง	25	7,500	-	7,500	15,000
9	สนง. ปศจ.พัทลุง	25	7,500	-	7,500	15,000

ที่	หน่วยงาน	ก.กิจกรรมอบรมเกษตรกร		ข.กิจกรรมเพิ่มมูลค่า ผลผลิต/แปรรูป (บาท)	ค.ขับเคลื่อน เครือข่ายเกษตรกร (บาท)	รวมเป็นเงิน (บาท)
		เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)			
10	สนง.ปศุสัตว์เขต 8		-	-	20,000	20,000
11	ศวป.ที่ 8	69	20,700	5,000	15,000	40,700
	เขต 9					
1	สนง. ปศจ.สตูล	-	-	20,000	7,500	27,500
2	สนง.ปศุสัตว์เขต 9	-	-	-	10,000	10,000
3	ศวป.ที่ 9	-	-	15,000	10,000	25,000
	รวม	785	237,100	146,000	334,100	717,200

4. โครงการพัฒนาการเลี้ยงแพะนม ปีงบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

เกษตรกรมีการเลี้ยงแพะนมจำนวนมากขึ้นทั่วประเทศในปี 2558 มีแพะนม รวม 24,490 ตัว เกษตรกรรวม 1,364 ราย ได้แก่ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรุงเทพมหานคร และในจังหวัดใกล้เคียง และจังหวัดต่างๆ จากการสำรวจเบื้องต้น มีน่านมดิบทั่วประเทศ ประมาณ 4,000 - 5,000 กก./วัน คิดเป็นน่านมแพะประมาณประมาณ 1,825 ตัน/ปี คิดเป็นมูลค่าน่านมดิบประมาณเกือบ 100 ล้านบาท/ปี ส่วนน่านมแพะพาสเจอร์ไรซ์ประมาณกว่า 300 ล้านบาท/ปี และเครื่องสำอางที่ทำจากน่านมแพะอีก 200 ล้านบาท/ปี เนื่องจากลงทุนต่ำกว่า การเลี้ยงโคนมมาก เลี้ยงในพื้นที่ขนาดเล็กได้ ราคาน่านมแพะ 40-50 บาท/กก. (ส่วนน่านมโคประมาณ 18 บาท/กก.) น่านมแพะแปรรูปพาสเจอร์ไรซ์ราคาสูงมากเป็น 100-120 บาท/กก.เป็นที่ต้องการในตลาดอาหารสุขภาพและผลิตได้ไม่พอ แม้ว่าส่วนใหญ่จะใช้เทคโนโลยีการเลี้ยงระดับต่ำ - ปานกลาง ยังไม่ได้เป็นมาตรฐานฟาร์ม (GAP) และในการแปรรูปน่านมยังไม่ได้รับมาตรฐานการแปรรูป เช่น อ.ย. เป็นต้น ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาการเลี้ยงแพะนม ในด้านต่างๆ เพื่อให้เกษตรกรเลี้ยงถูกต้องตามหลักวิชาการ แปรรูปน่านมที่ถูกหลักอนามัยปลอดภัยต่อผู้บริโภค มีฐานข้อมูลด้านเกษตรกรแกนนำ/ตัวอย่างที่เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดจนมีข้อมูลด้านการผลิตและการตลาดที่เป็นปัจจุบัน จากพื้นที่จังหวัดต่างๆที่จะใช้เป็นประโยชน์ในการวางแผนพัฒนาแพะนม แก่เกษตรกรและผู้ประกอบการ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาการเลี้ยงแพะนม การแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์และการตลาด
2. เพื่อพัฒนาฟาร์มแพะนมตัวอย่าง เป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกร
3. เพื่อศึกษาวิเคราะห์ระบบการผลิต การตลาดแพะนมและน่านมแพะของเกษตรกร

เป้าหมาย

1. จัดทำฟาร์มตัวอย่างการเลี้ยงแพะนมที่ฟาร์มเกษตรกรในพื้นที่ 6 จังหวัด จำนวน 6 ฟาร์ม
2. จัดอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีการเลี้ยงแพะนม และการแปรรูปน่านมแพะ จำนวน 150 ราย
3. จัดทำฐานข้อมูลการผลิต - การตลาดการเลี้ยงแพะนม - น่านมแพะ ระดับจังหวัด 5 จังหวัด

พื้นที่ดำเนินการ

1. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด 5 จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี สุพรรณบุรี
2. สำนักงานปศุสัตว์เขต 1
3. ศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ที่ 1 และ 8
4. ศูนย์พัฒนาอุตสาหกรรมปศุสัตว์ (ศอป.)

ขั้นตอนและดำเนินการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. กิจกรรมจัดทำข้อมูล การผลิต - การตลาดการเลี้ยงแพะนม
 - ศวป. และ ศอป. ร่วมกับ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ดำเนินการ สำรวจ จัดทำฐานข้อมูลเกษตรกรจำนวนแพะนม ผลผลิต ผลิตภัณฑ์จากน่านมแพะและการตลาด
 - ศวป. แต่ละแห่งร่วมกับ สนง.ปศุสัตว์จังหวัด สำรวจฟาร์มแพะนมเป็นรายฟาร์มเทียบกับมาตรฐานการเลี้ยงแพะนมของประเทศ ให้คำแนะนำการประเมินฟาร์ม ให้คำแนะนำทางวิชาการ เพื่อปรับปรุงฟาร์มแพะนม เป็นฟาร์มมาตรฐาน และการแปรรูปน่านมถูกวิธี
2. กิจกรรมจัดทำฟาร์มสาธิตเลี้ยงแพะนม

- สนง. ปศุสัตว์จังหวัด คัดเลือกฟาร์มแพะนมปรับปรุงเป็นฟาร์มตัวอย่าง จังหวัดละ 1 ฟาร์ม รวม 6 ฟาร์ม และสนับสนุน วัสดุเกษตร วัสดุเวชภัณฑ์ ประกอบการถ่ายทอดเทคโนโลยีและจัดทำข้อมูลต้นทุนการผลิต

3. กิจกรรมอบรมถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกร

- สนง.ปศุสัตว์จังหวัด 5 แห่ง จัดอบรมเกษตรกรที่เลี้ยงแพะนมอยู่แล้วและผู้สนใจด้านการเลี้ยงและการแปรรูปน้ำนมแพะ รวมเกษตรกร 150 ราย

4. ศวป. และสนง.ปศุสัตว์จังหวัดส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินกิจกรรมลดต้นทุนการผลิตโดยเพิ่มพื้นที่ปลูกพืชอาหารสัตว์ที่มีผลผลิตสูงและคุณภาพดีและใช้วัตถุดิบอาหารสัตว์ในท้องถิ่นและให้นำผลิตภัณฑ์จากน้ำนมแพะของกลุ่ม/ไปแสดงและจำหน่ายที่งานแพะแห่งชาติ ครั้งที่ 14 ที่จังหวัดนนทบุรี

5. ศวป. ร่วมกับ สนง.ปศุสัตว์เขต/จังหวัดจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนกิจกรรมของเกษตรกร/ชมรม/เครือข่ายในช่วงต้นปีงบประมาณและติดตาม ประเมินผล ในช่วงกลางปีงบประมาณ และ ปลายปีงบประมาณ

6. ก.ส.ส. ร่วมกับ ศวป. สนง.ปศุสัตว์เขต และสนง.ปศุสัตว์จังหวัดจัดทำข้อมูลที่เป็นฐานข้อมูลโครงสร้างพื้นฐานการผลิต การแปรรูป การตลาด ภูมิปัญญา และอื่นๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางสื่อต่างๆ

แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วย	จำนวน	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค.- มี.ค.60	เม.ย.- มิ.ย.60	ก.ค.- ก.ย.60			
1.ประชุมจัดทำแผนพัฒนาแพะนมและผลิตภัณฑ์ฐานข้อมูล, การผลิต-การตลาดแพะนมในพื้นที่	←→				ครั้ง	3	- กสส. และ ศวป.ที่ 1,8
2.สำรวจจัดทำระดับความเข้มแข็งและมาตรฐานของฟาร์มแพะนมและข้อมูลวิชาการ		←→			ฟาร์ม	150	- ศวป.ที่ 1,8 และสนง.ปศจ. 5 จังหวัด
3.จัดทำฟาร์มสาธิตแพะนมที่มีด้านการผลิต แปรรูปและการตลาด เก็บข้อมูลต้นทุนและผลตอบแทนทางเศรษฐกิจ		←→			ฟาร์ม	6	- สนง.ปศจ. 5 จังหวัด
4.อบรม / ถ่ายทอดเทคโนโลยีแก่เกษตรกรด้านการเลี้ยงและแปรรูปนมแพะ		←→	→		ราย	150	- สนง.ปศจ. 5 จังหวัด

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วย	จำนวน	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค.- มี.ค.60	เม.ย.- มิ.ย.60	ก.ค.- ก.ย.60			
5. สนับสนุนการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์และการตลาด	←————→				หน่วยงาน	8	สนง.ปศจ.5 จังหวัด,ศวป.ที่ 1,8 และศอป. เพิ่มประสิทธิภาพแปรรูปและนำผลิตภัณฑ์ไปแสดงที่งานแพะแห่งชาติ
6. ติดตามงานและเก็บข้อมูลวิชาการ/ภูมิปัญญาการเลี้ยงและการแปรรูปผลิตภัณฑ์	←————→				ครั้ง	6	ก ส ส . และ สนง.ปศจ.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

งบประมาณ เป็นเงิน 214,000 บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. มีฐานข้อมูลการผลิต - การตลาดการเลี้ยงแพะนม-น้ำนมแพะใช้เผยแพร่และวางแผนพัฒนาแพะนมต่อไป
2. มีแหล่งเรียนรู้ที่เป็นฟาร์มแพะนมของเกษตรกรที่เลี้ยงถูกต้อง ตามหลักวิชาการ ในจังหวัดต่างๆ ที่มีศักยภาพในการพัฒนา
3. เกษตรกรที่ผ่านการอบรมและถ่ายทอดเทคโนโลยีสามารถนำความรู้ทักษะไปปรับปรุงฟาร์มแพะนมของตนเองได้

กรอบการใช้จ่ายงบประมาณ ปี 2560

โครงการพัฒนาการเลี้ยงแพะนม

ที่	หน่วยงาน	ก.กิจกรรม สนับสนุนการแปร รูป และการตลาด	ข.กิจกรรมฟาร์ม สาธิต		ค.กิจกรรมอบรม เกษตรกร		ง.วิเคราะห์การผลิต - ตลาดแพะนมและเก็บ ข้อมูล วิชาการของเขต 1/ จังหวัด	จ.วิเคราะห์ และ จัดระดับ ฟาร์ม	ฉ.ประชุม เจ้าหน้าที่ และแกนนำ เกษตรกร	รวม งบประมาณ (บาท)
			เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)	เป้าหมาย (ราย)	เงิน (บาท)				
1	สนง.ปศุสัตว์ กรุงเทพฯ	10,000	1	3,000	40	14,800	5,000	-	-	32,800
2	สนง.ปศจ.นนทบุรี	9,000	1	3,000	35	12,000	4,000	-	-	28,000
3	สนง.ปศจ.พระนครศรี ศรีฯ	9,000	1	3,000	30	10,000	4,000	-	-	26,000
4	สนง.ปศจ.สระบุรี	9,000	1	3,000	15	4,000	2,000	-	-	18,000
5	สนง.ปศจ.สุพรรณบุรี	9,000	1	3,000	10	2,000	2,500	-	-	16,500
7	สนง.ปศข.1	-	-	-	-	-	10,000	-	-	10,000
8	ศวป.ที่ 1	-	-	-	-	-	12,000	10,000	8,000	30,000
9	ศวป.ที่ 8	10,000	1	3,000	20	7,200	2,500	-	-	22,700
10	ศอป.ชม.	15,000	-	-	-	-	15,000	-	-	30,000
รวมเงินทั้งสิ้น		71,000	6	18,000	150	50,000	57,000	10,000	8,000	214,000

5. โครงการจัดงานแพะแห่งชาติ ครั้งที่ 14 ปีงบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

แพะเป็นสัตว์ที่นิยมเลี้ยงกันทั่วไปทุกภาคของประเทศไทยขณะที่ประชากรแพะ ในปี 2558 มีจำนวน 539,583 ตัว (แพะเนื้อ 515,093 ตัว แพะนม 24,490 ตัว) จำนวนการเลี้ยงแพะมีมากในภาคใต้ ร้อยละ 51.00 (เขต 8 และ เขต 9 ร้อยละ 14.8 และ 35.7 ตามลำดับ) มีเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะ 43,118 ครัวเรือน ส่วนใหญ่เป็นรายย่อยและเลี้ยงเป็นอาชีพเสริม (กรมปศุสัตว์, 2558) พันธุ์แพะที่เลี้ยงกันอยู่ในประเทศส่วนใหญ่เป็นพันธุ์พื้นเมือง เกษตรกรผู้เลี้ยงแพะส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ความสามารถและเทคโนโลยี ในด้านการเลี้ยง และการจัดการฟาร์มที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ พันธุ์ดีที่จะนำมาปรับปรุงพันธุ์ยังไม่เพียงพอ เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญ ในด้านการจัดการด้านอาหารการดูแลด้านสุขภาพและตลาดยังไม่มีความแน่นอน ตั้งแต่ปี 2551 เป็นต้นมา กรมปศุสัตว์ได้พัฒนาเกษตรกรในด้านกลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายอย่างกว้างขวาง มีเป้าหมายกลุ่มผู้เลี้ยงแพะกว่า 445 กลุ่ม ชมรมผู้เลี้ยงแพะระดับจังหวัด 40 ชมรม/จังหวัด เครือข่ายผู้เลี้ยงแพะระดับเขต 5 เขต มีคณะกรรมการเครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะแห่งประเทศไทยและกรมปศุสัตว์ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์แพะมากขึ้น ดังนั้นจึงควรจัดงานแพะแห่งชาติขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้เกษตรกร นักวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมกันค้นหาแนวทางการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงแพะให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมเกษตรกรดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเลี้ยง การจัดการฟาร์มให้มีประสิทธิภาพการผลิตเพิ่มขึ้น
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกร นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงแพะ
3. เพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเกษตรกรเลี้ยงแพะระดับกลุ่ม ชมรม เครือข่าย พัฒนาการผลิต การแปรรูป และการตลาด

เป้าหมาย

1. จัดประกวดพันธุ์แพะ 1 ครั้ง
2. จัดนิทรรศการวิชาการ 1 ครั้ง
3. จัดสัมมนาวิชาการระดับเจ้าหน้าที่ 1 ครั้ง มีผู้เข้าสัมมนาอย่างน้อย 150 ราย
4. เสวนาเกษตรกร 1 ครั้ง มีผู้เข้าเสวนาอย่างน้อย 300 ราย

พื้นที่ในการดำเนินการ /สถานที่จัดงาน ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนนทบุรี

ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์มอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการจัดงานแพะแห่งชาติที่เหมาะสมที่จะเป็นพื้นที่จัดงาน

1.1 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สนับสนุนงบประมาณกับหน่วยงาน ที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพ เพื่อไปตั้งเบิกจ่าย ตามกิจกรรมที่กำหนด

1.2 กรมปศุสัตว์แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ เพื่อมอบหมายภารกิจและแบ่งขอบเขตความรับผิดชอบ โดยให้พิจารณาตัวแทนกลุ่ม/ชมรมผู้เลี้ยงแพะของแต่ละจังหวัดเข้ามาร่วมเป็นคณะทำงาน ตลอดจนบุคลากรจากสถาบันการศึกษา และผู้ประกอบการ รวมทั้งผู้เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแพะในพื้นที่

1.3 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ประสานและสนับสนุนการจัดงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.4 คณะทำงานฝ่ายต่างๆ กำหนดกิจกรรมต่างๆ ภายในงาน

2. หน่วยปฏิบัติ : มอบหมายให้ สนง.ปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรี เป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการจัดงานและแห่งชาติ ครั้งที่ 14

2.1 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดกิจกรรมต่างๆ

2.2 จัดแสดงนิทรรศการพัฒนาการเลี้ยงแพะ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป

2.3 ประชุมสัมมนานักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาการเลี้ยงแพะเพื่อร่วมกันระดมความคิดกำหนดแนวทางการพัฒนาการเลี้ยงแพะที่ยั่งยืน

2.4 จัดเวทีเสวนาเกษตรกร เพื่อร่วมกันระดมความคิดระหว่างเกษตรกร นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการเลี้ยงแพะในอนาคต

2.5 จัดประกวดแพะ เพื่อประกวดแพะของเกษตรกรที่มีลักษณะดี เหมาะสมใช้ปรับปรุงขยายพันธุ์ มอบรางวัลเป็นกำลังใจให้กับเกษตรกรที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการเลี้ยงดู การคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์

2.6 การประกวดและสาธิตการแปรรูป เช่น การแข่งขันการทำอาหารมาจากเนื้อแพะ การสาธิตการทำนมแพะพาสเจอร์ไรซ์ และให้กิจกรรมแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากแพะตลอดช่วงจัดงานทั้ง 3 วัน

2.7 การจัดประมูลแพะพันธุ์ดีของกรมปศุสัตว์เพื่อเป็นช่องทางส่งเสริมให้เกษตรกรมีการปรับปรุงพันธุ์แพะให้ดียิ่งขึ้น

2.8 พิจารณานำกลุ่ม/ชมรม/เครือข่ายเกษตรกรผู้เลี้ยงแพะในจังหวัดต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการจัดงานในด้านต่างๆ เพื่อให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายผู้เลี้ยงแพะในพื้นที่รวมทั้งให้มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานและสินค้าที่เป็นผลผลิตของกลุ่มและชมรมต่างๆ

2.9 พิจารณาให้มีกิจกรรมการแข่งขันระหว่างตัวแทนนักศึกษาสาขาสัตวศาสตร์/เกษตรศาสตร์ของสถาบันการศึกษาต่างๆ เพื่อแข่งขันตอบปัญหาองค์ความรู้และทักษะการจัดการฟาร์มแพะที่มีประสิทธิภาพเพื่อเชื่อมโยงและปลูกฝังให้คนรุ่นใหม่หันมาสนใจเรื่องแพะเพิ่มมากขึ้น

2.10 จัดให้มีคลินิกปศุสัตว์เพื่อบริการตรวจ ดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ ที่มารับบริการในระหว่างการจัดงาน

2.11 การประเมินผลการจัดงานแห่งชาติในภาพรวม เพื่อเป็นแนวทางในการจัดงานแห่งชาติครั้งต่อไป

แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค. - ธ.ค.59	ม.ค.- มี.ค.60	เม.ย.- มิ.ย.60	ก.ค.- ก.ย.60	
1.กรมปศุสัตว์แจ้งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนนทบุรีพิจารณาพื้นที่และกำหนดเวลาในการ จัดงาน	↔				- กสส.
2. หน่วยงาน จัดทำร่างคำสั่ง คณะกรรมการ/คณะทำงาน ดำเนินงานฯเสนอกรมฯอนุมัติ	↔				- หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพ และ กสส.
3. หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯ ที่มีรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน พิจารณากรอบกิจกรรมและงบประมาณและขอรับ.จากหน่วยงานต่างๆเพิ่มเติม		↔			- หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพและ คณะกรรมการฯ
5.แถลงข่าวจัดงานแพะแห่งชาติที่กรมปศุสัตว์		↔			- กสส.
6.ดำเนินการจัดงานแพะแห่งชาติตามกิจกรรมต่างๆที่กำหนด		↔	↔		- หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพและผู้ที่ได้รับมอบหมาย

งบประมาณ เป็นเงิน 1,000,000 บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกษตรกรผู้เลี้ยงแพะตื่นตัวและให้ความสำคัญในการเลี้ยง การจัดการฟาร์มแพะที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อให้แพะมีประสิทธิภาพในการให้ผลผลิตและมีรายได้เพิ่มขึ้น
2. เกษตรกร นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องที่มาร่วมงานอย่างน้อย 2,000 คน ได้รับความรู้และประสบการณ์ไปใช้ในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงแพะ
3. เกษตรกรผู้เลี้ยง ผู้ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพได้มาตรฐานสอดคล้องกับตลาดทั้งภายในและต่างประเทศให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการผลักดันให้เป็นสินค้าปศุสัตว์เพื่อการส่งออกต่อไปในอนาคต

6. โครงการจัดงานไ้พื้นเมืองแห่งชาติ ครั้งที่ 4 ปีงบประมาณ 2560

หลักการและเหตุผล

ไ้พื้นเมืองเป็นสัตว์ที่นิยมเลี้ยงกันทั่วไปทุกภาคของประเทศไทย ในปี 2558 ขณะที่ประชากรไ้พื้นเมือง มีจำนวน 72.412 ล้านตัว แยกตามภาคต่างๆ ได้ดังนี้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 30.609 ล้านตัว ภาคเหนือ 21.257 ล้านตัว ภาคกลาง 11.614 ล้านตัว และภาคใต้ 8.931 ล้านตัว ตามลำดับมีเกษตรกรผู้เลี้ยงไ้พื้นเมือง 2,359,645 ครัวเรือน แยกตามภาคต่างๆได้ดังนี้ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 1.134 ล้านครัวเรือน ภาคเหนือ 0.603 ล้านครัวเรือน ภาคใต้ 0.318 ล้านครัวเรือน และภาคกลาง 0.302 ล้านครัวเรือน ตามลำดับจากการประมาณการในรอบปี 2558 ไ้พื้นเมืองมีผลผลิต ไ้แรกเกิด 405.5 ล้านตัว จำนวนไ้ที่รอด 283.8 ล้านตัว มีการบริโภคประมาณ 284.061 ล้านตัว มูลค่าประมาณ 33,803 ล้านบาท ส่วนใหญ่เลี้ยงเป็นอาชีพเสริม ซึ่งในแต่ละภูมิภาคของประเทศไทยจะมีการเลี้ยงไ้ประจำถิ่น เช่น ไ้แม่ฮ่องสอน ไ้แม่ฟ้าหลวง จะมีการเลี้ยงมากทางภาคเหนือ หรือไ้ค้อลอน ไ้เบตงจะมีการเลี้ยงมากทางภาคใต้ ไ้ซีเลี้ยงมากในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็นต้น ส่วนใหญ่เป็นรายย่อยและเลี้ยงเป็นอาชีพเสริม พันธุ์ไ้พื้นเมืองที่เลี้ยงกันอยู่ในประเทศจำนวนมากเป็นสายพันธุ์ชน ซึ่งมีอัตราการเจริญเติบโตช้า ให้ผลผลิตต่ำ เนื่องจากเกษตรกรผู้เลี้ยงไ้พื้นเมืองยังขาดความรู้ความสามารถและเทคโนโลยี ในด้านการเลี้ยงและการจัดการฟาร์มที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ทำให้การเลี้ยงไ้พื้นเมืองไม่ได้รับการพัฒนาเท่าที่ควร สาเหตุส่วนใหญ่เกิดจากการขาดไ้พื้นเมืองพันธุ์ดีที่จะนำมาปรับปรุงพันธุ์ เกษตรกรไม่ให้ความสำคัญ ในด้านการจัดการด้านอาหารการดูแลด้านสุขภาพและตลาดยังไม่มีที่แน่นอน ในบางจังหวัดมีการจัดประกวดพันธุ์ไ้ระดับจังหวัดและระดับภูมิภาค โดยการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานต่างๆ ดังนั้นจึงควรจัดงานไ้พื้นเมืองแห่งชาติขึ้น เพื่อเป็นการรณรงค์ส่งเสริมให้เกษตรกร นักวิชาการ และผู้ที่เกี่ยวข้องร่วมกันค้นหาแนวทางการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไ้พื้นเมือง ให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์กับทุกฝ่ายต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมเกษตรกรให้เลี้ยงไ้พื้นเมือง ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการเลี้ยงการจัดการฟาร์มเพื่อให้ไ้พื้นเมืองมีประสิทธิภาพในการให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกร นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไ้พื้นเมือง
3. เพื่อร่วมกันพัฒนาการแปรรูปและการตลาดให้เป็นไปในแนวทางที่เหมาะสม

เป้าหมาย

1. จัดประกวดพันธุ์ไ้พื้นเมือง 1 ครั้ง
2. จัดนิทรรศการวิชาการ 1 ครั้ง
3. จัดสัมมนาวิชาการระดับเจ้าหน้าที่ 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อย 100 ราย
4. เสวนาเกษตรกร 1 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมสัมมนาอย่างน้อย 300 ราย

พื้นที่ในการดำเนินการ/สถานที่จัดงาน

ดำเนินการในพื้นที่ ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์บางเขน กรุงเทพมหานคร

ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- กำหนดจัดงานไ้พื้นเมืองแห่งชาติ ครั้งที่ 4 ระหว่างวันที่ 2-4 กุมภาพันธ์ 2560 ในช่วงงานเกษตรแฟร์ ณ บริเวณอาคารวชิราวุฒีสถาณ และคณะเกษตร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตบางเขน กรุงเทพมหานคร มีแนวทางดำเนินงาน ดังนี้

1. กองส่งเสริมและพัฒนาปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์มอบหมายให้สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครเป็นเจ้าภาพหลักในการจัดงาน

1.1 กรมปศุสัตว์แต่งตั้งคณะทำงานฝ่ายต่างๆ เพื่อมอบหมายภารกิจและแบ่งขอบเขตความรับผิดชอบ

1.2 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ประสานและสนับสนุนการจัดงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.3 คณะทำงานฝ่ายต่างๆ กำหนดกิจกรรมต่างๆ ภายในงาน

1.4 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สนับสนุนงบประมาณกับหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายเป็นเจ้าภาพ เพื่อไปตั้งเบิกจ่าย ตามกิจกรรมที่กำหนด

2. หน่วยปฏิบัติสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพื้นที่กรุงเทพมหานคร

2.1 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สนับสนุนงบประมาณกับหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายที่ได้รับเป็นเจ้าภาพ เพื่อไปตั้งเบิกจ่าย ตามกิจกรรมที่กำหนด

2.2 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดกิจกรรมประกอบด้วย

2.2.1 จัดแสดงนิทรรศการพัฒนาการเลี้ยงไก่พื้นเมือง เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้แก่เกษตรกร และผู้สนใจทั่วไป

2.2.2 ประชุมสัมมนานักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องในการพัฒนาการเลี้ยงไก่พื้นเมือง เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นกำหนดแนวทางการพัฒนาการเลี้ยงไก่พื้นเมืองที่ยั่งยืน

2.2.3 จัดเวทีเสวนาเกษตรกร เพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นระหว่างเกษตรกร นักวิชาการ และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการเลี้ยงแพะแบบพอเพียง

2.2.4 จัดประกวดไก่พื้นเมือง เพื่อประกวดไก่พื้นเมืองของเกษตรกรที่มีลักษณะดีเหมาะสมใช้ปรับปรุงขยายพันธุ์ มอบรางวัลเป็นกำลังใจให้กับเกษตรกรที่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาการเลี้ยงดูการคัดเลือกและปรับปรุงพันธุ์

2.2.5 การจัดทำจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ เช่น อุปกรณ์สำหรับการเลี้ยงไก่ชน/ไก่พื้นเมือง

2.2.6 การจัดประมูลไก่พื้นเมืองพันธุ์ดีของกรมปศุสัตว์เพื่อเป็นช่องทางส่งเสริมให้เกษตรกรมีการปรับปรุงพันธุ์ไก่พื้นเมืองให้ดียิ่งขึ้น

2.2.7 จัดให้มีคลินิกปศุสัตว์เพื่อบริการตรวจ ดูแลรักษาสุขภาพสัตว์ (ไก่พื้นเมือง) ที่มารับบริการในระหว่างการจัดงาน

2.2.8 การประเมินผลการจัดงานไก่พื้นเมืองแห่งชาติในภาพรวม เพื่อเป็นแนวทางในการจัดงานไก่พื้นเมืองแห่งชาติครั้งต่อไป

แผนการปฏิบัติงาน

กิจกรรม	ระยะเวลาการดำเนินการ				หน่วยงาน	จำนวน	หน่วยงานที่ดำเนินงาน
	ต.ค.-ธ.ค. 59	ม.ค.-มี.ค. 60	เม.ย.-มิ.ย. 60	ก.ค.-ก.ย. 60			
1. กรมปศุสัตว์ พิจารณาจังหวัด/หน่วยงานที่จะจัดงานไถ่พื้นเมืองแห่งชาติ	↔						- กกส.
2. หน่วยงาน จัดทำร่างคำสั่งคณะกรรมการ/คณะทำงานดำเนินงานฯ เสนอกรมฯอนุมัติ	↔						- หน่วยงานเจ้าภาพ , และ กกส.
3. คณะทำงานฝ่ายต่างๆหารือจัดทำรายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณเสนอที่ประชุม ตัวแทนคณะทำงานฯพิจารณา		↔					- กกส.ร่วมกับคณะทำงานฝ่ายต่างๆ
4. หน่วยงานเจ้าภาพจัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฯที่มีรองอธิบดีกรมปศุสัตว์ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานพิจารณากรอบกิจกรรมและงบประมาณและขอรับจากหน่วยงานต่างๆ เพิ่มเติม		↔					- หน่วยงานเจ้าภาพ
5. แลกเปลี่ยนจัดงานไถ่พื้นเมืองแห่งชาติที่ กรมปศุสัตว์		↔					- กกส.
6. การจัดงานไถ่พื้นเมืองแห่งชาติ				↔			- หน่วยงานที่กรมฯมอบหมาย

งบประมาณ เป็นเงิน 800,000 บาท

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่พื้นเมืองตื่นตัว (awareness) และให้ความสำคัญในการเลี้ยง การจัดการฟาร์มไก่พื้นเมืองที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อให้ไก่พื้นเมืองมีประสิทธิภาพในการให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น
2. เกษตรกร นักวิชาการและผู้เกี่ยวข้องที่มาร่วมงานอย่างน้อย 2,000 คน ได้รับความรู้และประสบการณ์ไปใช้ (apply) ในการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่พื้นเมือง
3. เกษตรกรผู้เลี้ยง ผู้ค้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาระบบตลาดทั้งภายในและต่างประเทศให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการผลักดันให้เป็นสินค้าปศุสัตว์เพื่อการส่งออกต่อไปในอนาคต

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : พัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์

1. โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์

หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ให้แต่ละหน่วยงานในสังกัดจัดทำเครือข่ายภาคประชาชนในระดับตำบล หมู่บ้านให้เข้มแข็ง ในลักษณะเดียวกับอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน : อสม. โดยจัดระบบบริหารจัดการอาสาสมัครทั้งหมดในระบบต่างๆ มาทำงานร่วมกันแบบบูรณาการกับเจ้าหน้าที่รัฐ

ปัจจุบัน จากฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตร ณ วันที่ 25 กรกฎาคม 2559 มีอาสาปศุสัตว์ 49,839 คน ที่ยังปฏิบัติงานในท้องที่ทั่วประเทศ การปฏิบัติงานของอาสาปศุสัตว์เป็นที่ยอมรับและได้รับรางวัลจากสำนักพัฒนาระบบบริหาร (ก.พ.ร.) ในเรื่องการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมสามปีต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี พ.ศ.2556 ถึงปี พ.ศ. 2558 ได้แก่

ปี พ.ศ.2556 รางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับดีเยี่ยม

ปี พ.ศ.2557 รางวัลขยายผลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม ระดับชมเชย

ปี พ.ศ.2558 รางวัลความเป็นเลิศด้านการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมขยายผล ระดับดี

ดังนั้น กรมปศุสัตว์จึงเห็นความจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ความสามารถพร้อมช่วยงาน จึงได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของอาสาปศุสัตว์ให้ชัดเจนและให้มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางเกี่ยวกับฐานข้อมูลอาสาปศุสัตว์เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลเกษตรกรอาสาของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นระบบ โดยยึดหลักการมีความสนใจร่วม มีความต้องการร่วม และการมีผลตอบแทนหรือผลประโยชน์ร่วมกันเป็นหลักในการดำเนินงาน

ในการนี้ กองส่งเสริมและพัฒนากรปศุสัตว์เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบแผนและการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลอาสาปศุสัตว์ จึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ให้เป็นระบบเพื่อสนองต่อนโยบายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และกรมปศุสัตว์ในการพัฒนาเกษตรกรของประเทศ

วัตถุประสงค์ที่มีอาสาปศุสัตว์ เพื่อให้มี

1. ผู้ประสานงานการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ระหว่างเกษตรกร และเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์
2. เกษตรกรตัวอย่างด้านการเลี้ยงปศุสัตว์ในพื้นที่
3. อาสาสมัครปฏิบัติงานตามแผนงาน และโครงการต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ เช่น โครงการรณรงค์ป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์ โครงการเฝ้าระวังโรค โครงการธนาคารโค - กระบือเพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ ฯลฯ

บทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์ เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ในการ

1. ฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาด เช่น โรคปากและเท้าเปื่อย โรคคอบวม โรคพิษสุนัขบ้า ฯลฯ
2. ทำลายเชื้อโรคระบาดในพื้นที่
3. เฝ้าระวังโรคระบาด
4. สำรวจและบันทึกข้อมูลด้านปศุสัตว์ในท้องที่
5. สำรวจและบันทึกข้อมูลโค - กระบือในโครงการธนาคารโค - กระบือเพื่อเกษตรกรตามพระราชดำริ

6. ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดความรู้ และประสานงานเกี่ยวกับการปศุสัตว์
 7. เป็นเกษตรกรตัวอย่างด้านการเลี้ยงปศุสัตว์ในพื้นที่
 8. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- * คุณสมบัติของเกษตรกรอาสาปศุสัตว์ ต้องพิจารณาทุกข้อ
- มีอายุ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป
 - จบการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือมีประสบการณ์ด้านปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - เป็นที่ยอมรับของชุมชน

โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

1. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์
2. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์
3. กิจกรรมการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี
4. กิจกรรมการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยอุบัติเหตุประจำปี

หน่วยงานรับผิดชอบ

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
3. สำนักงานปศุสัตว์เขต

บทบาทหน้าที่

1. กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
 - กำหนดแผนการดำเนินงาน เป้าหมาย งบประมาณ
 - ติดตามประเมินผล
 - เป็นที่ปรึกษา
2. สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
 - ดำเนินการคัดเลือกเกษตรกรตามคุณสมบัติที่กำหนดในการเข้าสู่โครงการ
 - การฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์
 - การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์
 - การคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับจังหวัด
 - การคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ผู้ได้รับสิทธิการประกันภัยอุบัติเหตุประจำปี
 - ติดตามประเมินผล
 - ตรวจสอบ บันทึก แก้ไข ข้อมูลอาสาปศุสัตว์ในระบบอาสาสมัครเกษตรกร
 - รายงานผลการดำเนินงานให้กรมปศุสัตว์ตามแบบฟอร์มที่กำหนด
3. สำนักงานปศุสัตว์เขต
 - ดำเนินการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขต

แผนงาน เป้าหมาย และงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	จำนวน (คน)	งบประมาณ (บาท)/รุ่น (ครั้ง)	ระยะเวลา	รวม (บาท)
1. การฝึกอบรมหลักสูตร พื้นฐานอาสาปศุสัตว์	สนง.ปศจ.	2,000 40 คน/รุ่น	15,400	พ.ย. 59 – มี.ค. 60	770,000
2. การฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาอาสาปศุสัตว์	สนง.ปศจ.	3,000 40 คน/รุ่น	13,600	พ.ย. 59 – มี.ค. 60	1,020,000
3. การคัดเลือกอาสา ปศุสัตว์ดีเด่น - ระดับจังหวัด	สนง.ปศจ.	77	3,000 บาท/คน	สนง.ปศจ.ส่งผลให้ ก.ส.ส. และ สนง.ปศข. ภายใน มกราคม 2560	231,000*
- ระดับเขต	สนง.ปศข.	9	5,000 บาท/คน	สนง.ปศข.ส่งผลให้ ก.ส.ส. ภายในกุมภาพันธ์ 2560	45,000*
- ค่าพาหนะเดินทางใน การคัดเลือก	สนง.ปศข.			พ.ย. 59 – ก.พ. 60	24,400**
4. การประกันภัยอุบัติเหตุ ประจำปี (พ.ศ.2561)	สนง.ปศจ.	1,520		สนง.ปศจ.ส่งผลให้ ก.ส.ส. ภายในสิงหาคม 2560	273,600
รวมทั้งสิ้น		6,606			2,364,000

* งบประมาณนี้อยู่ที่ส่วนกลางจะโอนให้เมื่อ สนง.ปศจ. ทุกจังหวัดแจ้งชื่ออาสาปศุสัตว์ครบตามเป้าหมาย

** งบประมาณนี้จะโอนให้ภายในพฤศจิกายน 2559

การดำเนินงานเกี่ยวกับอาสาปศุสัตว์ดีเด่นและอาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยประจำปี

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปีระดับจังหวัดๆ ละ 1 คน แจกผลการคัดเลือกพร้อมส่งประวัติอาสาปศุสัตว์ดีเด่นในรูปของเอกสารและบันทึกลงแผ่น CD ส่งให้ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ และสำนักงานปศุสัตว์เขตในพื้นที่ภายในมกราคม 2560

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่อาสาปศุสัตว์ได้รับรางวัลดีเด่นระดับเขตให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนำอาสาปศุสัตว์มารับโล่รางวัล ในงานวันคล้ายวันสถาปนากรมปศุสัตว์ วันที่ 5 พฤษภาคม 2560 กรมปศุสัตว์(กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จะโอนงบประมาณค่าเดินทางให้)

การคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ผู้ได้รับสิทธิการประกันภัยอุบัติเหตุประจำปี จังหวัดละ 20 – 25 คน ส่งรายชื่อตามแบบฟอร์มที่กำหนดให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ภายในสิงหาคม 2560 (จะมีผลคุ้มครองในปี พ.ศ.2561)

สำนักงานปศุสัตว์เขต

สำนักงานปศุสัตว์เขตทุกเขตดำเนินการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขตๆ ละ 1 คน และแจ้งผลการคัดเลือกพร้อมส่งประวัติอาสาปศุสัตว์ดีเด่นในรูปของเอกสารและบันทึกลงแผ่น CD ส่งผลให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ภายในกุมภาพันธ์ 2560

ขั้นตอนการดำเนินการ

การจัดตั้งคณะกรรมการระดับจังหวัด ประกอบด้วย

ประธาน - ปศุสัตว์จังหวัด

คณะกรรมการ - ผู้อำนวยการศูนย์ฯ/สถานีบำรุงพันธุ์สัตว์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ/สถานีอาหารสัตว์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการทางสัตวแพทย์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการปศุสัตว์ ปศุสัตว์อำเภอ นายสัตวแพทย์ ฯลฯ

เลขานุการ - นักวิชาการสัตวบาล

หน้าที่ของคณะกรรมการ

1. ด้านการฝึกอบรม

- พิจารณาและกำหนดแผนปฏิบัติการฝึกอบรม พิจารณาคัดเลือกเกษตรกรผู้นำที่จะเข้ารับการฝึกอบรมตามคุณสมบัติที่กำหนด ดำเนินการจัดฝึกอบรมอาสาปศุสัตว์ตามหลักสูตรที่กำหนด สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม

- จัดทำแผนปฏิบัติการฝึกอบรม คณะทำงานเป็นผู้จัดทำแผนการปฏิบัติงานฝึกอบรมให้กำหนดวัน เวลา สถานที่ วิทยากร ผู้รับผิดชอบ และส่วนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- การคัดเลือกเกษตรกรเป้าหมายตามคุณสมบัติ เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมาก ที่ผู้รับผิดชอบโครงการควรให้ความสำคัญอย่างยิ่ง การคัดเลือกควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการจะต้องพิจารณาอย่างละเอียดเพื่อให้เกษตรกรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอาสาปศุสัตว์อย่างเต็มความสามารถ

2. ด้านการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่น

- การคัดเลือกเกษตรกรเป้าหมายตามคุณสมบัติ เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมาก ที่ผู้รับผิดชอบโครงการควรให้ความสำคัญอย่างยิ่ง การคัดเลือกควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการจะต้องพิจารณาอย่างละเอียด เพื่อให้ได้เกษตรกรที่มีคุณสมบัติครบทุกข้อที่กำหนด

3. ด้านการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยประจำปี

- การคัดเลือกเกษตรกรเป้าหมายตามคุณสมบัติ เป็นขั้นตอนที่มีความสำคัญมาก ที่ผู้รับผิดชอบโครงการควรให้ความสำคัญอย่างยิ่ง การคัดเลือกควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการจะต้องพิจารณาอย่างละเอียดเพื่อให้ได้เกษตรกรที่มีคุณสมบัติครบทุกข้อที่กำหนด

การดำเนินการ

การกำหนดผู้รับผิดชอบ

- กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์รับผิดชอบเป็นผู้กำหนดแผนการสร้างเกษตรกรผู้นำ โดยการสร้างหลักสูตรต้นแบบพื้นฐานอาสาปศุสัตว์และหลักสูตรการพัฒนาอาสาปศุสัตว์ (เดิมคือหลักสูตรทบทวนอาสาปศุสัตว์) และทำหน้าที่ในการติดตาม กำกับดูแล รวบรวมรายงานผลการฝึกอบรม ตลอดจนร่วมพิจารณาแก้ไขปรับปรุงกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรคเกิดขึ้น

- สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด รับผิดชอบในการดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรต้นแบบพื้นฐานอาสาปศุสัตว์และการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์ (เดิมคือหลักสูตรทบทวนอาสาปศุสัตว์) และการประเมินผลและสรุปผลการฝึกอบรม และการจัดทำทำเนียบผู้ผ่านการฝึกอบรม ตลอดจนร่วมพิจารณาแก้ไขปรับปรุงกรณีที่มีปัญหาเกิดขึ้น

- สำนักงานปศุสัตว์เขต รับผิดชอบ

ร่วมพิจารณาแก้ไขปรับปรุงกรณีที่มีปัญหาหรืออุปสรรคเกิดขึ้น

สถานที่ดำเนินงาน

ตามความเหมาะสมในจังหวัด หรืออำเภอ หรือศูนย์ หรือสถานี ฯลฯ

การพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ประกอบด้วยโครงการฝึกอบรม ดังนี้

- **หลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ (สร้างอาสาปศุสัตว์ใหม่)** ระยะเวลา 1 วัน โดยมีการให้ความรู้แก่เกษตรกรในเนื้อหาประกอบด้วยบทบาทหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ บทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด บทบาทหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์อำเภอ และบทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์ ตลอดจนความรู้พื้นฐานเรื่องโรคระบาดสัตว์ การป้องกันโรคระบาดสัตว์ วิชาด้านการข่าวประชาชน ฯลฯ หรือเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นความจำเป็นของแต่ละพื้นที่ โดยคณะทำงานระดับจังหวัดเป็นผู้กำหนด

- **หลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์ (เดิมคือหลักสูตรทบทวนอาสาปศุสัตว์)** ระยะเวลา 1 วัน โดยมีการให้ความรู้แก่อาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์แล้ว เนื้อหาหลักสูตรประกอบด้วยเรื่องที่มีความสำคัญและเป็นความจำเป็นเร่งด่วนของแต่ละพื้นที่ โดยคณะทำงานระดับจังหวัดเป็นผู้กำหนด

ใบประกาศนียบัตรและบัตรประจำตัว

ผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์เท่านั้นจะได้รับใบประกาศนียบัตรในวันสุดท้ายของการฝึกอบรม และหลังการฝึกอบรมประมาณ 1 เดือน ให้อาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรม ยื่นแบบฟอร์มขอบัตรประจำตัวอาสาปศุสัตว์ต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ตนปฏิบัติงาน ซึ่งบัตรประจำตัวดังกล่าวมีอายุ 5 ปี เมื่อครบกำหนดเจ้าของบัตรจะต้องยื่นแบบฟอร์มขอต่ออายุบัตรประจำตัวใหม่ตามแบบฟอร์มการขอมีบัตรประจำตัวอาสาปศุสัตว์ ลงนามโดยปศุสัตว์จังหวัด

อาสาปศุสัตว์ที่ประสงค์จะมีบัตรประจำตัวจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์อย่างสม่ำเสมออย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 6 ครั้งต่อปี โดยให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัด เป็นผู้พิจารณาก่อนนำเสนอต่อปศุสัตว์จังหวัดพิจารณาอนุมัติให้มีบัตรประจำตัวหรือพิจารณาอนุมัติให้ต่ออายุบัตรประจำตัวได้

สวัสดิการและการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ

- การคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี ในระดับจังหวัดๆ ละ 1 รางวัล รวม 77 รางวัล และระดับสำนักงานปศุสัตว์เขตๆ ละ 1 รางวัล รวม 9 รางวัล

- ให้อาสาปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่องได้รับสิทธิการประกันภัยอุบัติเหตุรายปี

- การจัดงานวันอาสาปศุสัตว์ ในวันที่ 5 พฤษภาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นทั้งวันอาสาปศุสัตว์และวันคล้ายวันสถาปนากกรมปศุสัตว์ และในเดือนพฤษภาคมซึ่งเป็นเดือนอาสาปศุสัตว์ให้แต่ละพื้นที่ทั้งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานปศุสัตว์เขต จัดกิจกรรมต่างๆ สำหรับอาสาปศุสัตว์

- การจัดตั้งชมรมอาสาปศุสัตว์ในแต่ละจังหวัด โดยให้อาสาปศุสัตว์เป็นกรรมการไม่น้อยกว่า 20 คน

- มีการเผยแพร่ผลงานของอาสาปศุสัตว์ดีเด่นในสื่อต่างๆ

- ให้นำหน่วยงานพิจารณาอาสาปศุสัตว์ในอันดับต้นๆ เพื่อเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมของกรมปศุสัตว์ในท้องถิ่น

- ให้โอกาสบุตรของอาสาปศุสัตว์ในการเข้าร่วมโครงการฝึกงานต่างประเทศ

การรายงานผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ 2560 ให้ผู้ที่รับผิดชอบการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ทั้งระดับจังหวัดและระดับเขตทุกโครงการ ทุกกิจกรรม ดำเนินการรายงานตามแบบฟอร์มที่กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์กำหนด ซึ่งประกอบด้วย แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ แบบฟอร์มรายชื่ออาสาปศุสัตว์ที่ขอรับสิทธิประกันภัยอุบัติเหตุ รายงานการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่น และรายงานผลการปฏิบัติงานในระบบ e-Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน) ของกองแผนงาน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมปศุสัตว์จะมีอาสาปศุสัตว์ที่มีความสามารถในการช่วยเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ตัวอย่างใบประกาศนียบัตร สำหรับหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



ประกาศนียบัตรให้ไว้เพื่อแสดงว่า

.....

ได้ผ่านการฝึกอบรม

หลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอให้เจริญด้วยอายุ วรรณะ สุขะ พละ และใช้ความรู้ให้เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและ


ตนเองสืบไป


.....

ปศุสัตว์จังหวัด.....

ตัวอย่างบัตรประจำตัวอาสาสมัคร

พื้นบัตรสีขาว ขนาด 8.5 x 5.5 เซนติเมตร
ตีตรูปถ่ายขนาด 1 นิ้ว

	เลขประจำตัวประชาชนผู้ถือบัตร
	ชื่อ.....
	ที่อยู่.....
	หมู่บ้าน..... ตำบล.....
	อำเภอ..... จังหวัด.....
	ปศุสัตว์จังหวัด.....
	ผู้ออกบัตร

บัตรประจำตัวอาสาสมัคร (อสป.)	
	
เลขที่/.....	
กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
วันที่ออกบัตร	บัตรหมดอายุ.....

2. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์”

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกรมปศุสัตว์มีนโยบายการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์อย่างต่อเนื่อง โดยมีหลักการหรือแนวทางในการดำเนินงาน คือ “มีความต้องการร่วม มีความสนใจร่วม และมีผลตอบแทนร่วมกัน” โดยมุ่งให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดการเลี้ยงดูปศุสัตว์ด้วยตนเองและสามารถให้คำแนะนำและช่วยเหลือเพื่อนบ้านในการจัดการด้านปศุสัตว์ได้อย่างเหมาะสมมาตั้งแต่ปี พ.ศ.2530 ถึงปัจจุบัน และในปี พ.ศ.2557 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ได้ดำเนินการสำรวจจำนวนอาสาปศุสัตว์ที่ยังคงปฏิบัติงานในพื้นที่ทั่วประเทศ และได้รับความร่วมมืออย่างดียิ่งจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกแห่ง และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร พบว่ากรมปศุสัตว์มีอาสาปศุสัตว์ที่ยังปฏิบัติงานทั้งสิ้น 49,260 คน (ณ วันที่ 1 มิถุนายน 2557) และรายชื่อเหล่านี้ได้บันทึกลงในทำเนียบอาสาปศุสัตว์ กรมปศุสัตว์ และทำเนียบอาสาสมัครเกษตรกรในขณะเดียวกัน

อนึ่ง ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2555 – 2557 กรมปศุสัตว์มีการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานด้วยวิธีต่างๆ เช่น การพัฒนาความรู้ทางวิชาการในหลักสูตรการฝึกอบรม การประชุมสัมมนาการเข้าร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ฯลฯ ส่วนอาสาปศุสัตว์รายใหม่ไม่มีการดำเนินการฝึกอบรม และเนื่องจากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานจากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดแจ้งเรื่องเกษตรกรขอยกเลิกการเป็นอาสาปศุสัตว์เนื่องจากเสียชีวิตหรือไปประกอบอาชีพอื่นหรือย้ายถิ่นฐาน และมีความจำเป็นต้องมีอาสาปศุสัตว์รายใหม่เพื่อทดแทนอาสาปศุสัตว์รายเดิมในจังหวัดที่ต้องการ และเริ่มให้มีหลักสูตรการพัฒนาอาสาปศุสัตว์ตั้งแต่ปี 2558 เป็นต้นมา

ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2560 กรมปศุสัตว์จึงกำหนดให้มีหลักสูตรการพัฒนาให้ความรู้แก่เกษตรกรที่ต้องการพัฒนาตนเองเป็นอาสาปศุสัตว์ที่สามารถช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ปฏิบัติงานในท้องที่ได้อย่างมีหลักวิชาการ

วัตถุประสงค์ที่มีอาสาปศุสัตว์ (อสป.) เพื่อให้อาสาปศุสัตว์

1. มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถช่วยงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้
2. มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของกรมปศุสัตว์และของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการเป็นอาสาสมัครเกษตรกร ในโครงการต่างๆ อาทิ โครงการป้องกันกำจัดโรคระบาดสัตว์ การฉีดวัคซีนป้องกันโรคระบาดสัตว์ การเฝ้าระวังโรค ฯลฯ
3. เป็นผู้ประสานงานการติดต่อสื่อสาร ถ่ายทอดความรู้และเทคโนโลยี ข่าวสารที่เกี่ยวกับการปศุสัตว์ระหว่างเกษตรกร และเกษตรกรกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์

เป้าหมาย อาสาปศุสัตว์รายใหม่ จำนวน 2,000 คน

คุณสมบัติของอาสาปศุสัตว์

- มีอายุอย่างน้อย 18 ปีบริบูรณ์
- จบการศึกษาชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 หรือมีประสบการณ์ด้านปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า 2 ปี
- เป็นที่ยอมรับของชุมชน
- สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

ใบประกาศนียบัตรและบัตรประจำตัว

ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับใบประกาศนียบัตรในวันสุดท้ายของการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรมประมาณ 1 เดือน ให้อาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมยื่นแบบฟอร์มขอมอบบัตรประจำตัวอาสาปศุสัตว์ (อสป.) ต่อเจ้าหน้าที่ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดที่ตนมีภูมิลำเนา ซึ่งบัตรประจำตัวดังกล่าวมีอายุ 5 ปี

อาสาปศุสัตว์ที่ประสงค์จะมีบัตรประจำตัวจะต้องเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย 6 ครั้งต่อปี

เป้าหมาย งบประมาณ และระยะเวลาการดำเนินการ

ฝึกอบรม 50 รุ่นๆ ละ 40 คน ระยะเวลา 1 วัน งบประมาณ 15,400 บาทต่อรุ่น รวม 2,000 คน งบประมาณทั้งสิ้น 770,000 บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)	
	ต่อคน	รวม
1. ค่าอาหาร	150	6,000
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	2,800
3. ค่าวัสดุสำนักงาน	45	1,800
4. ค่าพาหนะ	120	4,800
รวมค่าใช้จ่าย	385	15,400
ดำเนินการ 50 รุ่น รวม	2,000 คน	770,000

พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเป่าหมาย

ระยะเวลา พฤศจิกายน 2559 – มีนาคม 2560

ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ผู้รับผิดชอบ กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

วิธีการประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

- ประเมินผลวิทยากรและหัวข้อวิชา
- ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

การรับรองผลการฝึกอบรม

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

การรายงานผลการฝึกอบรม

- ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ ดำเนินการรายงานผลให้กองแผนงานตามแบบรายงาน e-Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน) และรายงานตามแบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ของกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

อาสาปศุสัตว์จะสามารถเป็นผู้ประสานงานด้านปศุสัตว์ระดับหมู่บ้าน และสามารถเป็นแบบอย่างการเลี้ยงปศุสัตว์ในหมู่บ้านได้

การติดต่อสอบถามรายละเอียด

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

หัวข้อวิชาการในการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์

หมวดวิชาในหลักสูตร

1. หมวดวิชาเกี่ยวกับนโยบายอาสาปศุสัตว์		
- บทบาทหน้าที่อาสาปศุสัตว์	1/2	ชั่วโมง
- แผนงานและโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องถิ่น	1/2	ชั่วโมง
2. หมวดวิชาเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์		
- หลักการสุขาภิบาลสัตว์	1	ชั่วโมง
- โรคระบาดที่สำคัญและการควบคุมโรค	1	ชั่วโมง
- วัคซีนและการใช้อย่างถูกต้อง	1	ชั่วโมง
- การรักษาโรคสัตว์เบื้องต้น	1	ชั่วโมง
3. หมวดเบ็ดเตล็ด		
- การข่าวประชาชน	1	ชั่วโมง
- พิธีเปิด-ปิดการฝึกอบรม / ปฐมนิเทศ	1	ชั่วโมง
- ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม	1/2	ชั่วโมง
- ประเมินผลการฝึกอบรม	1/2	ชั่วโมง
รวมทั้งสิ้น	8	ชั่วโมง

รายละเอียดเนื้อหาหัวข้อวิชาในการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์

หัวข้อวิชา	บทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทของตนเองในการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- บทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์- ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของอาสาปศุสัตว์- ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย
เวลา	1/2 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	แผนงานและโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์สามารถเข้าร่วมปฏิบัติงานในโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่กับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- แผนงานและโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่- ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการฯ- การติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
วิธีการ	การบรรยาย
เวลา	1/2 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	หลักการสุขาภิบาลสัตว์
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสุขาภิบาลสัตว์อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- ความหมายของหลักสุขาภิบาลสัตว์- วิธีการและแนวทางในการปฏิบัติในด้านต่างๆ
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย
เวลา	1 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	โรคระบาดที่สำคัญและการควบคุมโรค
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคระบาดที่สำคัญและการควบคุมโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- โรคระบาดที่สำคัญในท้องที่ เช่น โรคปากและเท้าเปื่อย โรคคอบวม โรคไขหวัดนก และโรคพิษสุนัขบ้า- ขั้นตอนและวิธีการควบคุมโรค- การกำจัดหรือทำลายสัตว์ป่วยอย่างถูกวิธี
วิธีการ	การบรรยาย
เวลา	1 ชั่วโมง

หัวข้อวิชา	วัคซีนและการใช้อย่างถูกต้อง
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวัคซีนและการใช้อย่างถูกต้องและสามารถช่วยเจ้าหน้าที่ในการควบคุมโรคระบาดได้
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> - ความหมายของวัคซีน - การใช้วัคซีนอย่างถูกต้องในสัตว์ประเภทต่างๆ - การเก็บรักษาวัคซีน
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย
เวลา	1 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	การรักษาสัตว์เบื้องต้น
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาโรคสัตว์เบื้องต้นได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> - หลักการรักษาโรคสัตว์ - การดูแลสัตว์ป่วย - ฝึกการบังคับสัตว์
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ
เวลา	1 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	การข่าวประชาชน
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์เกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานของคณะทำงานเครือข่ายประชาชนภายใต้การดำเนินงานของสำนักการช่างกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> - การรวบรวมข่าวสาร - การเฝ้าระวัง การแจ้งเตือน รายงานสิ่งผิดปกติ - การติดต่อประสานงานข่าว - การประชาสัมพันธ์ - การรายงานข่าวสาร
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ
เวลา	1 ชั่วโมง

3. โครงการฝึกอบรม “หลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์”

หลักการและเหตุผล

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานบริหารระบบพัฒนาอาสาปศุสัตว์ครั้งที่ 1/2555 เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2555 ให้เปลี่ยนชื่อหลักสูตรทบทวนอาสาปศุสัตว์เป็นหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์แทน ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จึงกำหนดเป็นหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์ เพื่อให้มีโครงการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในแต่ละพื้นที่ให้อาสาปศุสัตว์ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการนี้ กรมปศุสัตว์จึงเห็นควรให้มีการทบทวนความรู้ความสามารถให้อาสาปศุสัตว์เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้อาสาปศุสัตว์พร้อมเป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานอย่างมั่นใจ

ดังนั้น กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ จึงได้จัดทำหลักสูตรต้นแบบการพัฒนาอาสาปศุสัตว์ เพื่อเป็นการทบทวนความรู้ ความสามารถให้อาสาปศุสัตว์ และเพื่อเป็นแนวทางให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดมีรูปแบบและแนวทางในการจัดการฝึกอบรมต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อให้อาสาปศุสัตว์ได้ทบทวนความรู้ ความสามารถ และทักษะที่จำเป็นสำหรับในแต่ละพื้นที่ในการปฏิบัติงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติของเกษตรกรเป้าหมาย

1. เป็นอาสาปศุสัตว์
2. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

เป้าหมาย งบประมาณ และระยะเวลาการดำเนินการ

ฝึกอบรม 75 รุ่นๆ ละ 40 คน ระยะเวลา 1 วัน งบประมาณ 13,600 บาทต่อรุ่น รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,020,000 บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)	
	ต่อคน	รวม
ค่าอาหาร	150	6,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	70	2,800
ค่าวัสดุสำนักงาน	20	800
ค่าพาหนะ	100	4,000
รวมค่าใช้จ่าย	340	13,600
ดำเนินการ 75 รุ่น รวม	3,000 คน	1,020,000

พื้นที่ดำเนินการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเป้าหมาย

ระยะเวลา พฤศจิกายน 2559 – มีนาคม 2559

ที่ปรึกษาโครงการฝึกอบรม

กลุ่มวิจัยและพัฒนาการถ่ายทอดเทคโนโลยี กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

วิธีการประเมินผลและติดตามผลการฝึกอบรม

- ประเมินผลวิทยากรและหัวข้อวิชา
- ประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

การรับรองผลการฝึกอบรม

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

การรายงานผลการฝึกอบรม

- ผู้รับผิดชอบการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ ดำเนินการรายงานผลให้กองแผนงานตามแบบรายงาน e-Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน) และรายงานตามแบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์ ของกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

อาสาปศุสัตว์จะสามารถเป็นผู้ประสานงานด้านปศุสัตว์ระดับหมู่บ้าน และสามารถเป็นแบบอย่างการเลี้ยงปศุสัตว์ในหมู่บ้านได้

การติดต่อสอบถามรายละเอียด

กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

รายละเอียดเนื้อหาหัวข้อวิชาในการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์

หัวข้อวิชา	บทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทของตนเองในการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- บทบาทหน้าที่ของอาสาปศุสัตว์- ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของอาสาปศุสัตว์- ปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมา
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย
เวลา	½ ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	แผนงานและโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์สามารถเข้าร่วมปฏิบัติงานในโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่กับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- แผนงานและโครงการพัฒนาปศุสัตว์ในท้องที่- ขั้นตอนการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการฯ- การติดต่อประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
วิธีการ	การบรรยาย
เวลา	½ ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	โรคระบาดที่สำคัญและการควบคุมโรค
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคระบาดที่สำคัญและการควบคุมโรคได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- โรคระบาดที่สำคัญในท้องที่ เช่น โรคปากและเท้าเปื่อย โรคคอบวม โรคไขหวัดนก และโรคพิษสุนัขบ้า- ขั้นตอนและวิธีการควบคุมโรค- การกำจัดหรือทำลายสัตว์ป่วยอย่างถูกวิธี
วิธีการ	การบรรยาย
เวลา	2 ชั่วโมง
หัวข้อวิชา	การข่าวประชาชน
วัตถุประสงค์	เพื่อให้อาสาปศุสัตว์เกิดความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานของคณะทำงานเครือข่ายประชาชนภายใต้การดำเนินงานของสำนักการข่าว กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ประเด็นสำคัญ	<ul style="list-style-type: none">- การรวบรวมข่าวสาร- การเฝ้าระวัง การแจ้งเตือน รายงานสิ่งผิดปกติ- การติดต่อประสานงานข่าว- การประชาสัมพันธ์- การรายงานข่าวสาร
วิธีการ	การบรรยาย การอภิปราย การฝึกปฏิบัติ
เวลา	1 ชั่วโมง

แผนการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร ปีงบประมาณ 2560

ลำดับ	สนง.ปศจ.	หลักสูตร						หมายเหตุ
		พื้นฐาน อสป.		พัฒนา อสป.		รวม		
		คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	
1	กรุงเทพมหานคร	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
	รวมเขต 1	80	30,800	80	27,200	160	58,000	
2	ปทุมธานี					0	-	
3	ชัยนาท	40	15,400			40	15,400	
4	นนทบุรี	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
5	พระนครศรีอยุธยา					0	-	
6	ลพบุรี			40	13,600	40	13,600	
7	สระบุรี					0	-	
8	สิงห์บุรี					0	-	
9	อ่างทอง					0	-	
	รวมเขต 2	40	15,400	200	68,000	240	83,400	
10	ฉะเชิงเทรา					0	-	
11	จันทบุรี					0	-	
12	ชลบุรี	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
13	ตราด			40	13,600	40	13,600	
14	นครนายก			40	13,600	40	13,600	
15	ปราจีนบุรี					0	-	
16	ระยอง			40	13,600	40	13,600	
17	สมุทรปราการ					0	-	
18	สระแก้ว			40	13,600	40	13,600	
	รวมเขต 3	440	169,400	480	163,200	920	332,600	
19	นครราชสีมา	120	46,200	120	40,800	240	87,000	
20	ชัยภูมิ	80	30,800	40	13,600	120	44,400	
21	บุรีรัมย์			40	13,600	40	13,600	
22	ยโสธร	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
23	ศรีสะเกษ					0	-	
24	สุรินทร์	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
25	อำนาจเจริญ	80	30,800	80	27,200	160	58,000	
26	อุบลราชธานี	80	30,800	120	40,800	200	71,600	

ลำดับ	สนง.ปศจ.	หลักสูตร						หมายเหตุ
		พื้นฐาน อสป.		พัฒนา อสป.		รวม		
		คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	
	รวมเขต 4	440	169,400	680	231,200	1,120	400,600	
27	ขอนแก่น					0	-	
28	อุดรธานี	120	46,200	80	27,200	200	73,400	
29	ร้อยเอ็ด	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
30	กาฬสินธุ์	40	15,400	160	54,400	200	69,800	
31	นครพนม	120	46,200	160	54,400	280	100,600	
32	มหาสารคาม					0	-	
33	มุกดาหาร	120	46,200	120	40,800	240	87,000	
34	เลย			40	13,600	40	13,600	
35	สกลนคร					0	-	
36	หนองคาย					0	-	
37	หนองบัวลำภู					0	-	
38	บึงกาฬ			80	27,200	80	27,200	
	รวมเขต 5	200	77,000	440	149,600	640	226,600	
39	เชียงใหม่					0	-	
40	เชียงราย	200	77,000	240	81,600	440	158,600	
41	น่าน			80	27,200	80	27,200	
42	พะเยา			40	13,600	40	13,600	
43	แพร่					0	-	
44	แม่ฮ่องสอน			40	13,600	40	13,600	
45	ลำพูน			40	13,600	40	13,600	
46	ลำปาง					0	-	
	รวมเขต 6	160	61,600	280	95,200	440	156,800	
47	พิษณุโลก					0	-	
48	กำแพงเพชร			40	13,600	40	13,600	
49	ตาก	80	30,800	160	54,400	240	85,200	
50	นครสวรรค์	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
51	พิจิตร					0	-	
52	เพชรบูรณ์					0	-	
53	สุโขทัย	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
54	อุตรดิตถ์					0	-	
55	อุทัยธานี					0	-	

ลำดับ	สนง.ปศจ.	หลักสูตร						หมายเหตุ
		พื้นฐาน อสป.		พัฒนา อสป.		รวม		
		คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	คน	งปม. (บาท)	
	รวมเขต 7	120	46,200	200	68,000	320	114,200	
56	นครปฐม	40	15,400			40	15,400	
57	สุพรรณบุรี					0	-	
58	กาญจนบุรี	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
59	ประจวบคีรีขันธ์			40	13,600	40	13,600	
60	เพชรบุรี					0	-	
61	ราชบุรี			40	13,600	40	13,600	
62	สมุทรสงคราม	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
63	สมุทรสาคร			40	13,600	40	13,600	
	รวมเขต 8	120	46,200	280	95,200	400	141,400	
64	สุราษฎร์ธานี			80	27,200	80	27,200	
65	กระบี่					0	-	
66	นครศรีธรรมราช	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
67	ชุมพร					0	-	
68	พังงา					0	-	
69	ภูเก็ต			40	13,600	40	13,600	
70	ระนอง					0	-	
71	ตรัง			80	27,200	80	27,200	
72	พัทลุง	80	30,800	40	13,600	120	44,400	
	รวมเขต 9	360	138,600	320	108,800	680	247,400	
73	สงขลา	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
74	นราธิวาส	200	77,000	200	68,000	400	145,000	
75	ปัตตานี	80	30,800	40	13,600	120	44,400	
76	ยะลา	40	15,400	40	13,600	80	29,000	
77	สตูล					0	-	
	รวมทั้งสิ้น	2,000	770,000	3,000	1,020,000	5,000	1,790,000	

แบบรายงานผลการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์
ประจำปีงบประมาณ 2560

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด.....

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.

เรียน ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด..... ได้จัดฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์
ประจำปี 2560 เสร็จเรียบร้อยแล้ว ขอส่งสรุปผลการฝึกอบรม ดังนี้

หลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ จัดฝึกอบรม ณ เมื่อ
วันที่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวม.....คน เพศชาย.....คน เพศหญิง.....คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้มีความพึงพอใจในการรับบริการร้อยละ.....

หลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์ จัดฝึกอบรม ณ เมื่อ
วันที่ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมรวม.....คน เพศชาย.....คน เพศหญิง.....คน
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมครั้งนี้มีความพึงพอใจในการรับบริการร้อยละ.....

ปัญหาอุปสรรคที่พบและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....
.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ได้ส่งแบบฟอร์มรายชื่ออาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมฯ ทาง
e-mail : transfer6@dld.go.th และรายงานผลในระบบบริหารการปฏิบัติงาน (e-Operation)
เรียบร้อยแล้ว

ผู้รายงาน.....
(.....)
ตำแหน่ง.....

แบบฟอร์มรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพอาสาปศุสัตว์
 หลักสูตร พื้นฐานอาสาปศุสัตว์ พัฒนาอาสาปศุสัตว์
 สำนักงานปศุสัตว์.....

ลำดับ	คำ นำหน้า	ชื่อ	สกุล	เลขบัตร ประชาชน	ที่อยู่					โทรศัพท์
					เลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	
1										
2										
3										
4										
5										
6										
7										
8										
9										
10										
11										
12										
13										

ลงชื่อ..... (ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง.....

โทร.

แบบสอบถามความพึงพอใจในกระบวนการให้บริการในการฝึกอบรม

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อกระบวนการให้บริการในการฝึกอบรม

คำแนะนำ 1. ผู้ตอบแบบสอบถามคือผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาอาสาปศุสัตว์

2. แบบสอบถามประกอบด้วย 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อคุณภาพการให้บริการ

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

โปรดเติมค่าลงในช่องว่างหรือใช้เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ 1 ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีต่อกระบวนการให้บริการ

1.1 คุณภาพการให้บริการ

คุณภาพการให้บริการ	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่					
1.1 เจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับดี พุดจาดี					
1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างเต็มใจ					
1.3 วิทยากรโดยรวมมีความเหมาะสม					
2. ด้านขั้นตอนการให้บริการ					
2.1 เจ้าหน้าที่ให้บริการตามลำดับก่อน - หลัง					
2.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการอย่างรวดเร็ว					
3. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก					
3.1 สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
3.2 เครื่องมือหรืออุปกรณ์ในการถ่ายทอดเหมาะสม					
4. ด้านผลการให้บริการ					
4.1 การฝึกอบรมครั้งนี้ คุ่มค่า คุ่มประโยชน์					
4.2 ผลความพึงพอใจโดยรวม					

1.2 ภาพรวมความพึงพอใจของท่านต่อกระบวนการให้บริการ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)

ในความคิดเห็นของท่านต่อกระบวนการให้บริการในการฝึกอบรมครั้งนี้ ท่านมีความพึงพอใจในการให้บริการ คะแนน

1.3 ภาพรวมท่านมีความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ (คะแนนเต็ม 10 คะแนน)

ท่านมีความพอใจในการมีส่วนร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ในการปฏิบัติงาน คะแนน

ตอนที่ 2 ข้อเสนอแนะอื่นๆ (โปรดระบุ)

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่ตอบแบบสอบถาม
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด และกองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

4. กิจกรรมการคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี พ.ศ.2559 (รับรางวัล ปี พ.ศ.2560)

การพิจารณาอาสาปศุสัตว์ดีเด่น

กรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญของอาสาสมัครเกษตรด้านปศุสัตว์ที่เรียกว่า อาสาปศุสัตว์ (อสป.) ว่าเป็นบุคคลที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาการปศุสัตว์ระดับท้องถิ่น และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้อาสาปศุสัตว์ มีกำลังใจปฏิบัติงานต่อไปนั้น กรมปศุสัตว์จึงได้มีนโยบายให้มีการมอบรางวัล “อาสาปศุสัตว์ดีเด่น” สำหรับอาสาปศุสัตว์ที่ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และสามารถปฏิบัติงานได้ดีเด่นกว่าอาสาปศุสัตว์อื่นๆ เป็นผู้ได้รับรางวัลอาสาปศุสัตว์ดีเด่น

เพื่อให้คณะกรรมการหรือผู้เกี่ยวข้องได้มีแนวทางและมีเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่นได้อย่างเหมาะสมเช่นเดียวกันทั้งประเทศ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จึงได้จัดทำข้อเสนอแนะสำหรับการพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่น ดังนี้

การพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ดีเด่น ประกอบด้วย

- ก. ประเภทของอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี
 - ข. คณะกรรมการ
 - ค. คุณสมบัติของอาสาปศุสัตว์ดีเด่น
 - ง. หลักเกณฑ์การพิจารณา
- มีรายละเอียดของแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ก. ประเภทของอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี มี 2 ระดับ คือ

ระดับจังหวัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดๆ ละหนึ่งรางวัล	รวมทั้งสิ้น	77	รางวัล	
ระดับสำนักงานปศุสัตว์เขต	แห่งละหนึ่งรางวัล	รวมทั้งสิ้น	9	รางวัล

ข. คณะกรรมการ ให้จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณา

1. คณะกรรมการระดับจังหวัด : ดำเนินการ ณ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

หน้าที่

- พิจารณาอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับจังหวัดๆ ละหนึ่งราย ให้เสร็จภายใน มกราคม 2560
- รายงานผลให้กองแผนงานตามแบบ e-Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน)
- ส่งชื่อพร้อมประวัติของอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับจังหวัด (ตามแบบฟอร์ม) ให้แก่
 - สำนักงานปศุสัตว์เขต เพื่อให้คณะกรรมการระดับเขตพิจารณาอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขต ในการนี้สำนักงานปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานครให้ส่งรายชื่ออาสาปศุสัตว์ดีเด่นให้สำนักงานปศุสัตว์เขต 1 พิจารณา
 - กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ เพื่อรวบรวมจัดทำทำเนียบอาสาปศุสัตว์ดีเด่นของกรมปศุสัตว์ประจำปี พ.ศ.2559
- มอบรางวัลให้อาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับจังหวัดในวันอาสาปศุสัตว์ ซึ่งตรงกับวันที่ 5 พฤษภาคมของทุกปี ดำเนินการในพื้นที่จังหวัดในเดือนพฤษภาคม
- จัดทำทำเนียบอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปีระดับจังหวัด เพื่อการประชาสัมพันธ์งานปศุสัตว์
- จังหวัดที่มีอาสาปศุสัตว์ดีเด่นที่ได้รับรางวัลอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขตให้นำอาสาปศุสัตว์เดินทางมารับโล่รางวัลจากอธิบดีกรมปศุสัตว์ ในวันที่ 5 พฤษภาคม 2560 ณ สถานที่จัดงานวันคล้ายวันสถาปนากกรมปศุสัตว์

**2. คณะกรรมการระดับสำนักงานปศุสัตว์เขต : ดำเนินการ ณ สำนักงานปศุสัตว์เขต
หน้าที่**

- พิจารณาอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับเขตแห่งหนึ่งราย ส่งรายชื่อพร้อมประวัติตามแบบประวัติอาสาปศุสัตว์ดีเด่นให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ให้เสร็จภายในกุมภาพันธ์ 2560

- รายงานผลตามแบบรายงานของกองแผนงานตามแบบ e-Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน)

* ดังนั้น กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จึงขอความร่วมมือจากสำนักงานปศุสัตว์เขต จัดส่งรายชื่อพร้อมประวัติตามแบบประวัติอาสาปศุสัตว์ดีเด่นให้กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ ภายในกุมภาพันธ์ 2560 เพื่อจะได้จัดทำโล่รางวัล โอนงบประมาณรางวัลอาสาปศุสัตว์ดีเด่นให้จังหวัด กรณีที่ได้รับเอกสารครบสมบูรณ์ทุกหน่วยงาน และจะได้ดำเนินการมอบเงินรางวัลได้ทันกำหนด และดำเนินการจัดทำทำเนียบอาสาปศุสัตว์ดีเด่นระดับจังหวัดและระดับเขตของกรมปศุสัตว์ประจำปี พ.ศ.2560 ต่อไป

ค. คุณสมบัติของอาสาปศุสัตว์ดีเด่น ต้องพิจารณาทุกข้อ

- ทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า 3 ปีต่อเนื่อง
- มีความประพฤติดี มีคุณธรรม และมีจริยธรรม
- มีบุคลิกภาพและมีมนุษยสัมพันธ์ดี
- เป็นผู้ที่สังคมหรือชุมชนให้การยอมรับ

ง. หลักเกณฑ์การพิจารณา (ปรับจากหลักเกณฑ์ของสำนักงานปศุสัตว์เขต 3) ประกอบด้วย

- การทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์	คะแนนเต็ม	25	คะแนน
- การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	คะแนนเต็ม	20	คะแนน
- ความประพฤติ	คะแนนเต็ม	15	คะแนน
- บุคลิกภาพ	คะแนนเต็ม	15	คะแนน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	คะแนนเต็ม	15	คะแนน
- การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	คะแนนเต็ม	10	คะแนน
	รวม	100	คะแนน

หลักเกณฑ์การพิจารณาอาสาปศุสัตว์ดีเด่นประจำปี พ.ศ.2559 (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

หลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
1. การทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์	25	
1) เป็นเกษตรกรตัวอย่างด้านปศุสัตว์		
2) มีฟาร์มตัวอย่างให้เพื่อนบ้านศึกษา		
3) ช่วยประชาสัมพันธ์หรือเป็นวิทยากรด้านปศุสัตว์หรือช่วยรักษาพยาบาลสัตว์เบื้องต้น (อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 6 ครั้งต่อปี)		
4) เป็นผู้ประสานงานระหว่างเกษตรกรกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ เช่น ช่วยงานโครงการต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ (อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 6 ครั้งต่อปี)		
5) ช่วยเพื่อนบ้านในกิจกรรมการปศุสัตว์ (อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 6 ครั้งต่อปี)		
2. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	20	
1) เป็นคณะกรรมการหมู่บ้าน – ตำบล		
2) มีตำแหน่งอื่นๆ ในสังคม เช่น เป็นอาสาของหน่วยงานอื่นๆ ประธานกลุ่ม ฯลฯ		
3) การมีส่วนร่วมกิจกรรมของท้องถิ่น (อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า 6 ครั้งต่อปี)		
3. ความประพฤติ	15	
1) มีใจกว้างพร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น		
2) ปฏิบัติตนตามหลักของศาสนา		
3) ขยันปฏิบัติงานทั้งงานของส่วนรวมและตนเอง		
4. บุคลิกภาพ	15	
1) มีลักษณะเป็นผู้นำ และมีน้ำใจเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม		
2) มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ		
3) มีอารมณ์มั่นคง และมีความเป็นธรรม		
4) สามารถเป็นตัวอย่างด้านเศรษฐกิจพอเพียงได้		
5. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	15	
1) มีการพัฒนาการเลี้ยงสัตว์อย่างต่อเนื่อง		
2) มีผลงานเป็นที่ยอมรับของประชาชน		
6. การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	10	
1) มีการใช้เครื่องมือทางการเกษตรที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม หรือมีการใช้แรงงานโค – กระบือ		
2) มีการใช้ประโยชน์จากมูลสัตว์ หรือวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร		
3) มีการทำการเกษตรอินทรีย์ หรือมีการทำการเกษตรที่ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม		
4) บริเวณที่เลี้ยงสัตว์ไม่ส่งกลิ่นหรือมีสิ่งปฏิกูลรบกวนเพื่อนบ้าน		
รวมคะแนน	100	

5. กิจกรรมการประกันภัยอุบัติเหตุสำหรับอาสาปศุสัตว์

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกรมปศุสัตว์เห็นความสำคัญของอาสาปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานช่วยเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์ในท้องที่อย่างต่อเนื่องและบางครั้งได้รับอันตรายจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติงาน จึงได้มีหนังสือหรือกรมบัญชีกลางเกี่ยวกับการประกันภัยอุบัติเหตุเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้อาสาปศุสัตว์ที่ได้ทุ่มเทการปฏิบัติงาน แต่เนื่องจากกรมปศุสัตว์มีข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงได้ขออนุมัติการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีให้อาสาปศุสัตว์ในเบื้องต้น โดยขออนุมัติเบิกจ่ายจำนวน 20 รายต่อจังหวัด และเมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2551 เสร็จสิ้นวันที่ 25 สิงหาคม 2551 กรมบัญชีกลางได้มีหนังสือที่ กค 0109.7/02942 และหนังสือที่ กค 0406.6/2264 ตามลำดับ อนุมัติให้กรมปศุสัตว์สามารถเบิกจ่ายการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีให้อาสาปศุสัตว์ได้ตามที่ขออนุมัติ

ดังนั้น เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเป็นธรรม จึงเห็นควรให้ปศุสัตว์จังหวัดพิจารณาอย่างเข้มงวดในการพิจารณาอาสาปศุสัตว์ที่จะเข้าโครงการประกันภัยดังกล่าว จึงได้มีนโยบายให้มีการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีให้อาสาปศุสัตว์เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้อาสาปศุสัตว์ที่ให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อชุมชน

เพื่อให้คณะกรรมการหรือผู้เกี่ยวข้องได้มีแนวทางและมีเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ที่จะเข้าโครงการได้อย่างเหมาะสมเช่นเดียวกันทั้งประเทศ กองส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์จึงได้จัดทำข้อเสนอแนะสำหรับการพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ที่จะได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุให้อาสาปศุสัตว์ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลกรณีที่อาสาปศุสัตว์ได้รับอุบัติเหตุและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้อาสาปศุสัตว์

เป้าหมาย

อาสาปศุสัตว์ได้รับสิทธิการประกันภัยอุบัติเหตุจำนวนไม่น้อยกว่า 1,520 คน

การพิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ ที่จะได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุ ประกอบด้วย

ก. คณะกรรมการ มีหน้าที่

- พิจารณาอาสาปศุสัตว์ที่จะได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีจังหวัดละ 20 คน (เฉพาะสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในพื้นที่ปศุสัตว์เขต 3 และ 4 พิจารณาคัดเลือกอาสาปศุสัตว์ 30 คน) ให้เสร็จเรียบร้อย และจัดส่งรายชื่อให้กรมปศุสัตว์ตามแบบฟอร์มรายชื่ออาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยอุบัติเหตุ ภายใน **สิงหาคม 2560** และรายงานผลให้กองแผนงานตามแบบ e- Operation (ระบบบริหารการปฏิบัติงาน)

- จัดทำทำเนียบอาสาปศุสัตว์ที่ได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุรายปี

ข. คุณสมบัติของอาสาปศุสัตว์ที่จะได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุรายปี ต้องพิจารณาทุกข้อ

- ต้องเป็นอาสาปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์ หรือหลักสูตรการฝึกอบรมอาสาพัฒนาปศุสัตว์ประจำตำบล (อพปต.) หรือหมู่บ้าน (อพปม.) มาแล้วไม่ต่ำกว่า 5 ปี และมีรายชื่อปรากฏอยู่ในทะเบียนอาสาปศุสัตว์ของกรมปศุสัตว์แล้วเท่านั้น

- มีอายุไม่เกิน 75 ปี นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2561

- ทำหน้าที่เป็นอาสาปศุสัตว์ที่ปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่กรมปศุสัตว์ไม่น้อยกว่า 5 ปีต่อเนื่อง

- อาสาปศุสัตว์ที่จะได้รับการประกันภัยอุบัติเหตุรายปีจะต้อง มีความประพฤติดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีผลงานเป็นที่ยอมรับ

การส่งเอกสาร

ให้จัดส่งรายชื่อให้กรมปศุสัตว์ตามแบบฟอร์มรายชื่ออาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยอุบัติเหตุภายในสิงหาคม 2560 ในรูปแบบเอกสาร และส่งไฟล์ excel ทาง e-mail : transfer6@dld.go.th โดยไม่ต้องแนบสำเนาบัตรประชาชน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดต้องตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลให้เรียบร้อย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

อาสาปศุสัตว์จะมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานมากขึ้น

แบบฟอร์มรายชื่ออาสาปศุสัตว์ที่ได้รับสิทธิประกันภัยอุบัติเหตุ คຸ້ມครองปี 2561
สำนักงานปศุสัตว์.....

ลำดับ	คำนำหน้า	ชื่อ	นามสกุล	เลขประจำตัวประชาชน	วันเดือนปีเกิด	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	รหัสไปรษณีย์	โทรศัพท์	ชื่อผู้รับผลประโยชน์	เกี่ยวข้อง
1														
2														
3														
4														
5														
6														
7														
8														
9														
10														

- หมายเหตุ
1. ใช้ตัวเลขอารบิกเท่านั้น
 2. อาสาปศุสัตว์ผู้ขอรับสิทธิประกันภัยต้องมีรายชื่อในระบบฐานข้อมูลอาสาสมัครเกษตร สาขาอาสาปศุสัตว์
 3. อาสาปศุสัตว์ผู้เอาประกันภัยต้องมีอายุไม่เกิน 75 ปี นับถึงวันที่ 1 มกราคม 2561
 4. ส่งไฟล์รายชื่อในรูปแบบไฟล์ excel ไปที่อีเมล transfer6@dld.go.th ภายในสิงหาคม 2560
 5. หากข้อมูลผู้เอาประกันภัยไม่ครบถ้วนจะไม่รับพิจารณา

ลงชื่อ..... (ผู้รายงาน)

ตำแหน่ง.....

โทร.

คำปฏิญาณตนของอาสาปศุสัตว์

ข้าพเจ้า..... ขอปฏิญาณตนว่า

ข้อ 1 ข้าพเจ้าจะมุ่งมั่น ส่งเสริม และพัฒนาอาชีพการเลี้ยงสัตว์ เพื่อมุ่งประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวม โดยไม่เห็นแก่ความเหนื่อยยาก และไม่มั่งหวังในสิ่งตอบแทนใดๆ

ข้อ 2 ข้าพเจ้าจะดูแลการเลี้ยงสัตว์ของชุมชนในความรับผิดชอบ ให้มีผลผลิตเพียงพอ ปลอดภัย ผู้บริโภคปลอดภัย โดยเร็วและยั่งยืนตลอดไป

ข้อ 3 ข้าพเจ้าจะปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีและเป็นผู้นำในการส่งเสริมและพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ให้สมกับ ความรู้ความสามารถ และเกียรติภูมิของการเป็นอาสาปศุสัตว์

ที่มา : ส่วนส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์เขต 4 ปี พ.ศ.2547

เพลง นักสู้ อสป.

เนื้อร้อง/ทำนอง นายพงศ์สรณ์ ขวัญกลาง

อาสาเข้ามารับใช้ ด้วยใจที่ยังยืนหยัด
ฉันเป็นอาสาปศุสัตว์ ยืนหยัดต่อสู้เรื่อยไป
เหนื่อยกายพวกเราไม่บ่น สู้ทนทำงานต่อไป
ขอเพียงเพื่อให้สัตว์ไทย ปลอดภัยอยู่ไร้โรค
เราเป็นอาสารับใช้กรมมาเนิ่นนานหลายปี
อยู่ได้แม้ไม่มีค่าตอบแทน
เนื่องจากกรมขาดแคลนคนที่ช่วยงาน
เรามาช่วยทำงาน สร้างงานให้ชุมชน
อาสาดีนรรณ ค้นหาความรู้ เพื่อใช้เป็นครูต่อสู้กับงาน
ล่องเลยผ่านเนิ่นนานนมนาน

** หลายปีผ่านเริ่มมีการเปลี่ยนแปลง ทุกสิ่งซัดแจ้งตอบแทนความดี
ใครที่ทำดียอมได้ดี อาสาเริ่มมีรางวัลตอบแทน ไม่แร้นแค้นเหมือนที่ผ่านมา
พี่น้องอาสา ร่วมสร้างงานมา กรมมองเห็นค่าคุณงามความดี
จัดให้มีวันนี้วันที่เราพบกัน มาร่วมสร้างสรรคในสิ่งที่ดี
เพื่อวันนี้และวันข้างหน้าจะพัฒนานำพาสู่ความสำเร็จ
ในขอบเขตของความพอเพียง พอเพียง เพียงพอ
อาสาไม่ท้อขอสู้กับงานสมัคสมานสามัคคี ตอบแทนความดีนี้ให้แต่กรม...Solo (ซ้ำ)
ตอบแทนความดีมอบให้แต่กรม...ปศุสัตว์

กิจกรรมหลัก : ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

กิจกรรมย่อย : ยุวเกษตรกรเพื่อพัฒนาอาชีพ

โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นประจำปีงบประมาณ 2560

ความเป็นมา

สภาพเศรษฐกิจในประเทศที่กำลังพัฒนาในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสมาชิกกลุ่มอาเซียนยังคงขึ้นอยู่กับภาคเกษตรกรรม ประชากรประมาณร้อยละ 80 ประกอบอาชีพการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ดังนั้น หากต้องการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความอยู่ดีกินดีของประชากร ก้าวที่สำคัญก้าวแรกก็คือ ต้องพัฒนาความก้าวหน้าทางด้านเกษตร ในอดีตประเทศญี่ปุ่นได้ให้การสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาดังกล่าวโดยหลายหน่วยงาน เช่น The Japan International Cooperation Agency (JICA) สนับสนุนโครงการศึกษาวิจัยสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ The Association for Overseas Technical Scholarship (AOTS) สนับสนุนโครงการสำหรับประชากรที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมและกิจการพาณิชย์ กระทรวงศึกษาธิการของประเทศญี่ปุ่นให้ทุนการศึกษานักเรียนต่างชาติ โครงการเหล่านี้ให้การสนับสนุนเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือนักศึกษา ซึ่งนับว่าเป็นบุคคลที่มีโอกาสในสังคมอยู่แล้ว แต่ไม่เคยมีการสนับสนุนตัวเกษตรกร ซึ่งเป็นประชากรส่วนสำคัญส่วนใหญ่ของประเทศให้ได้รับการพัฒนาตนเอง ในปี พ.ศ.2525 นักหนังสือพิมพ์ชาวไทยผู้หนึ่งได้เขียนบทความลงในหนังสือพิมพ์ ASAHI SHIMBUN ซึ่งเป็นหนังสือพิมพ์รายวันในประเทศญี่ปุ่น ชี้ให้เห็นข้อเท็จจริงว่าประชากรส่วนใหญ่ในประเทศที่กำลังพัฒนาเป็นเกษตรกร น่าจะต้องมุ่งให้การสนับสนุนแก่ประชากรในสังคมส่วนนี้ และได้เรียกร้องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เห็นถึงความจำเป็นต่อการพัฒนาเยาวชนเกษตรกรให้มีประสิทธิภาพและความรู้ความชำนาญเพื่อการเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพในอนาคตจากบทความดังกล่าว Mr. Yoshihide Uchimura ประธานสมาคมความร่วมมือเกษตรกรนานาชาติ (Association for the International Collaboration of Farmers, Japan หรือ KOKUSAI NOYUKAI) ได้ให้ความสนใจต่อข้อเสนอแนะในการพัฒนาเยาวชนเกษตรกร เนื่องจากสมาคมได้ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนนักฝึกงานด้านการเกษตรกับประเทศในยุโรปและอเมริกา ซึ่งเป็นโครงการที่ประสบผลสำเร็จและเป็นประโยชน์ที่ดียิ่งยิ่ง จึงคิดว่าหากจะจัดหาแหล่งฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นให้แก่เยาวชนเกษตรกรจากประเทศในกลุ่มอาเซียนก็จะเป็นแนวทางการพัฒนาที่ช่วยแก้ปัญหาได้โดยตรงและเกิดประโยชน์สูงสุด ไม่ใช่เฉพาะการส่งเสริมให้เกิดพัฒนาการเกษตรในประเทศนั้น แต่ยังรวมถึงเป็นการสนับสนุนให้เกิดความสัมพันธ์ฉันมิตรและความเข้าใจซึ่งกันและกันในระหว่างประเทศที่มีส่วนร่วมในโครงการด้วย

ดังนั้น สมาคมความร่วมมือเกษตรกรนานาชาติ จึงได้ร่วมกับสมาคมความร่วมมือนานาชาติด้านเกษตรและป่าไม้ ขอรับการสนับสนุนด้านการเงินจากกระทรวงการคลังและกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมงของประเทศญี่ปุ่น เพื่อดำเนินโครงการฝึกงานแก่เยาวชนเกษตรกรจากประเทศไทย และได้รับการพิจารณาให้ความช่วยเหลือในปี พ.ศ.2526 โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นจึงได้เริ่มต้นขึ้น โดยสมาคมความร่วมมือเกษตรกรนานาชาติติดต่อกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของประเทศไทย ให้จัดส่งผู้นำเยาวชนเกษตรกร จำนวน 10 คน ไปฝึกงานในฟาร์มเกษตรกรญี่ปุ่นเป็นระยะเวลา 8 เดือน ในปี พ.ศ.2527 ได้ขยายไปสู่ประเทศอาเซียนอื่นๆ ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย มาเลเซีย และฟิลิปปินส์ ต่อมาในปี พ.ศ.2531 สมาคมแลกเปลี่ยนทางการเกษตรประเทศญี่ปุ่น (The Japan Agricultural Exchange Council หรือ JAEC) ได้ก่อตั้งขึ้นและเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการจนถึงปัจจุบัน

ในส่วนของประเทศไทย กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มอบหมายให้กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นผู้ดำเนินงานโครงการฝึกงานดังกล่าว โดยคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตรกรและจัดการฝึกอบรมพื้นฐานการเกษตรและภาษาญี่ปุ่นตลอดจนให้การสนับสนุนผู้นำเยาวชนเกษตรกรหลังจากผ่านการฝึกงาน ต่อมาในปี พ.ศ.2531 จึงให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องคือ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และกรมปศุสัตว์ คัดเลือกเยาวชนเกษตรกรในสังกัดเข้าร่วม

โครงการด้วย ปัจจุบันได้จัดสรรหน้าที่ความรับผิดชอบโครงการ โดยให้สำนักงานเกษตรต่างประเทศ สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานกับประเทศญี่ปุ่นโดยมีกรมส่งเสริม การเกษตร กรมส่งเสริมสหกรณ์ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง และกรมปศุสัตว์ ทำการคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตรเข้าร่วมโครงการ และกรมส่งเสริมการเกษตร โดยศูนย์ ส่งเสริมเยาวชนเกษตร อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี ดำเนินการจัดการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมให้แก่ ผู้นำเยาวชนเกษตรทั้งหมดก่อนเดินทางไปฝึกงานที่ประเทศญี่ปุ่น

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้นำเยาวชนเกษตร

1. ได้มีโอกาสฝึกปฏิบัติงานในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ซึ่งจะได้ศึกษาการใช้เทคโนโลยีการเกษตร การบริหารจัดการ และระบบองค์กรของเกษตรกรญี่ปุ่น
2. ได้รับประสบการณ์และได้แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมประเพณี ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างเยาวชนเกษตรและครอบครัว

การคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตร

การคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตรเข้าร่วมโครงการเป็นกระบวนการสำคัญอย่างยิ่ง เนื่องจากผู้นำเยาวชน เกษตรจะต้องไปใช้ชีวิตอยู่ในต่างประเทศเป็นเวลานาน ห่างจากครอบครัวและสภาพแวดล้อมที่คุ้นเคย มีความแตกต่างกันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบกฎเกณฑ์ของ ครอบครัวญี่ปุ่น และต้องทำงานหนักในฟาร์ม หากไม่มีความพร้อมจะทำให้เกิดปัญหาในระหว่างการฝึกงาน หรือไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับครอบครัวญี่ปุ่นได้

ดังนั้น ผู้นำเยาวชนเกษตรที่จะเข้าร่วมโครงการ จึงต้องมีความพร้อมทั้งร่างกายและจิตใจ สามารถ แก้ไขปัญหาต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นและสามารถใช้ชีวิตในประเทศญี่ปุ่นได้ตลอดโครงการ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และข้อพิจารณาในการคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตรเข้าร่วมโครงการ ซึ่งผู้นำเยาวชนเกษตรจะต้องมีคุณสมบัติ ครบทุกข้อตามที่กำหนดไว้ ในส่วนของกรมปศุสัตว์ การคัดเลือกประจำปี 2560 ให้พิจารณาคัดเลือกผู้นำ เยาวชนเกษตรด้านปศุสัตว์ (โคเนื้อ โคนม สุกร ไก่) เข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้นำเยาวชนเกษตร

1. โสด ไม่มีพันธะทางครอบครัว
2. เป็นอาสาปศุสัตว์หรือบุตรของอาสาปศุสัตว์หรือสมาชิกกลุ่มเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์ หรือบุตรของสมาชิกกลุ่มเกษตรกรที่ขึ้นทะเบียนกับกรมปศุสัตว์
3. อายุระหว่าง 20 - 27 ปี (ในวันสอบคัดเลือก) และจบการศึกษาภาคบังคับเป็นอย่างต่ำ (ระดับมัธยมศึกษา ตอนต้นหรือเทียบเท่า)
4. สามารถร่วมโครงการได้ครบตามที่กำหนดไว้
5. มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงและมีสุขภาพจิตดี
6. มีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ดี กล้าแสดงออก ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
7. ไม่มีรอยสัก
8. ไม่มีพันธะทางการทหารระหว่างการฝึกอบรมและการฝึกงานในประเทศญี่ปุ่น
9. ประกอบอาชีพการเกษตรเป็นอาชีพหลัก มีประสบการณ์ในการทำงานภาคเกษตรจริงอย่างน้อย 2 ปี นับถึงวันสมัคร และจะต้องกลับมาทำกิจกรรมเกษตร เพื่อเป็นเกษตรกรผู้นำในท้องถิ่นต่อไป
10. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการ มีทัศนคติที่ดีต่อโครงการ มีความขยันอดทนและมีความตั้งใจจริง กับการฝึกงาน พร้อมที่จะปรับเปลี่ยนตนเองให้สอดคล้องกับการฝึกงานและการใช้ชีวิตอยู่ในประเทศญี่ปุ่น
11. ไม่มีโรคติดต่อหรือโรคประจำตัวร้ายแรง ตาไม่บอดสี (โดยมีใบรับรองแพทย์ประกอบ)
12. ไม่เคยมีประวัติประกอบอาชญากรรม หรือไม่เคยเป็นผู้ต้องหาคดีอาญา

13. บิดา มารดา หรือผู้ปกครองให้การสนับสนุน และยินยอมค้ำประกันการปฏิบัติตามระเบียบของโครงการ และเมืองค์กรในท้องถิ่นให้การรับรองคุณสมบัติ

14. มีความรู้ ความเข้าใจ ทักษะที่ดีต่อโครงการ และมีความตั้งใจจริงกับการฝึกงานเมื่อผู้นำเยาวชนเกษตร ได้รับการคัดเลือกให้ไปฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น จะต้องจัดทำหนังสือสัญญาและหนังสือค้ำประกันของผู้เข้าร่วมโครงการฝึกงานเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น (ตามแบบฟอร์ม) โดยมีบิดา มารดา ผู้นำ หรือผู้ปกครองให้การสนับสนุนและยินยอมตามกฎระเบียบของโครงการ และมีผู้ค้ำประกันทำการประกันในวงเงิน 50,000 บาท ในกรณีที่ผู้นำเยาวชนเกษตร ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบตามเงื่อนไขและต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนกำหนดจะต้องรับผิดชอบค่าเครื่องบินในการเดินทางกลับเอง และจะต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในวงเงินค้ำประกัน 50,000 บาท

หลักฐานประกอบการสมัคร ใบสมัครพร้อมแนบเอกสารประกอบ ดังนี้

1. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของตนเอง
2. รูปถ่ายหน้าตรงขนาด 2 นิ้ว
3. สำเนาทะเบียนบ้านของตนเองและบิดามารดา
4. สำเนาวุฒิการศึกษา
5. สำเนาเอกสารทางทหาร
6. ใบรับรองแพทย์
7. สำเนาบัตรประจำตัวอาสาปศุสัตว์พร้อมใบรับรองจากผู้นำหรือองค์การส่วนท้องถิ่น หรือสำเนามติที่ประชุมกลุ่มเกษตรกรในการส่งผู้สมัครเป็นตัวแทนกลุ่มเกษตรกรเข้าร่วมโครงการ

ระยะเวลาโครงการ

1. การฝึกอบรมพื้นฐานโครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ดำเนินการฝึกอบรม 2 ระยะ รวมประมาณ 90 วัน คือ
ระยะที่ 1 เริ่มประมาณเดือนมกราคม 2560
ระยะที่ 2 เริ่มประมาณเดือนกุมภาพันธ์ถึงมีนาคม 2560
2. การฝึกงานในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ณ ประเทศญี่ปุ่น รวมเวลา 11 เดือน (เมษายน 2560 - มีนาคม 2561)

เป้าหมาย จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม 25 – 30 คน

สถานที่จัดฝึกอบรม ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตร อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี

วิทยากร อาจารย์จากประเทศญี่ปุ่น ผู้ผ่านการฝึกงานจากประเทศญี่ปุ่น

งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการเข้ารับการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติเบิกจากหน่วยงานที่ส่งเยาวชนเข้ารับการคัดเลือก คนละประมาณ 60,000 บาท

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักงานเกษตรต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- กรมส่งเสริมการเกษตร
- กรมส่งเสริมสหกรณ์
- กรมปศุสัตว์
- สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- ศูนย์ส่งเสริมเยาวชนเกษตร อำเภอท่าม่วง จังหวัดกาญจนบุรี
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะเป็นคณะกรรมการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์ผู้เข้ารับการ
ฝึกอบรมในแต่ละรอบ เพื่อคัดเลือกเยาวชนเกษตรเข้ารับการฝึกอบรมระยะที่ 1 และระยะที่ 2 ตามลำดับ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เยาวชนเกษตรผู้ผ่านการฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น จะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพื้นฐานการเกษตร
และสามารถสื่อสารภาษาญี่ปุ่นในชีวิตประจำวันได้ และสามารถนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ
ประกอบอาชีพการเกษตรของตนเองได้ต่อไป

กรมปศุสัตว์
ใบสมัครผู้เข้าร่วม

โครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ประจำปี

รูปถ่าย
ไม่เกิน 6 เดือน

ชื่อ-สกุล.....
วันเดือนปีเกิด.....อายุ.....ปี สถานภาพปัจจุบัน.....
เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....สัญญาติ.....เชื้อชาติ.....
ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้ เลขที่.....หมู่ที่.....ชื่อหมู่บ้าน.....
ถนน.....ตำบล.....อำเภอ.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์/โทรสาร.....
E-Mail..... รับทราบข้อมูลการสมัครจากแหล่งใด.....
มีข้อมูลเกี่ยวกับโครงการนี้หรือไม่.....ถ้ามีโครงการนี้เป็นอย่างไร.....
.....

.สาขาที่สนใจไปฝึกงาน (สามารถเลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สุกร ไก่ไข่ โคนม โคเนื้อ
 ข้าว ผัก ไม้กระถาง การขำกล้ำไม้
 ไม้ผล ไม้ตัดดอก

ภาษาต่างประเทศที่สามารถพูด อ่าน เขียนได้

- ภาษาอังกฤษ มาก ปานกลาง น้อย
ภาษาญี่ปุ่น มาก ปานกลาง น้อย
ภาษาอื่นๆระบุ.....

จบการศึกษาสูงสุดระดับ.....จากสถานศึกษา.....เมื่อ พ.ศ.
อาชีพปัจจุบัน.....

ประสบการณ์ด้านการทำงาน

ลำดับที่	สถานที่	ตำแหน่ง	ระยะเวลา
1			
2			
3			

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร
(.....)
...../...../.....

รายชื่อยูวเกษตรกรด้านปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกงานในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ณ ประเทศญี่ปุ่น ปี 2539 – 2559

ที่	ชื่อ/นามสกุล	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	ปีที่ฝึกงาน
1	นายศักดิ์ดา แพงศรี	223	4	ค้อเขียว	วาริชภูมิ	สกลนคร	2539
2	นายวรรรพ แสนสกุล	25	10	ขอนยุง	กุดจับ	อุดรธานี	2539
3	นายไพรัตน์ แทนสา	911/1	3	ซับสมบูน	โคกโพธิ์ชัย	ขอนแก่น	2539
4	นายสุวิชา ชมพุด	45/1	2	โคกสูง	อุบลรัตน์	ขอนแก่น	2540
5	นายสืบศิลป์ แสงอรุณ	22	11	นาคำ	อุบลรัตน์	ขอนแก่น	2540
6	นายชัยวัฒน์ ขอมั่งกลาง	230	7	หนองย่างเสือ	ม่วงเหล็ก	สระบุรี	2541
7	นายเชชม ศรีรงค์	127	2	ลำพญากลาง	ม่วงเหล็ก	สระบุรี	2541
8	นายบรรหาร บุตรศรีภูมิ	10	6	โคกกลาง	ประทาย	นครราชสีมา	2542
9	นายพิเชษฐ์ ปัทมะ	88	3	ม่วง	มหาชนะชัย	ยโสธร	2542
10	นายกฤษดา สุวรรณ	2		หน้าเมือง	เมือง	ปราจีนบุรี	2543
11	นายสุรัตน์ วัฒนธนสาร	800	6	หนองใหญ่	หนองใหญ่	ชลบุรี	2543
12	นายมะรอมี่ ราแดง	461	1	เมาะมาวี	ยะรัง	ปัตตานี	2544
13	นายไพโรจน์ วิจิตร	64/1	6	บ่อदान	สทิงพระ	สงขลา	2544
14	นายเอกชัย คงเมือง	80	5	เกาะตะเภา	บ้านตาก	ตาก	2545
15	นางทัศนีย์ แซ่อู่ย ดิพันธ์	37	2	หมกแถว	หนองขาหย่าง	อุทัยธานี	2545
16	นายคมกฤษณ์ ลอยฟ้า	58	12	ห้วย	ปทุมราชวงศา	อำนาจเจริญ	2546
17	นายศักดิ์สินธ์ มาตย์วิเศษ	85	9	สะอาดสมบูน	เมือง	ร้อยเอ็ด	2546
18	นายอิทธิเรศ ศักดิ์สำเร็จกุล	11/1	7	ดอนชะเอม	ท่ามะกา	กาญจนบุรี	2547
19	นายวันโชค แสนลี	142	9	หล่มเก่า	หล่มเก่า	เพชรบูรณ์	2547
20	นายตฤณภัท ธนิตประภากุล	7 /1	3	ธรรมศาลา	เมือง	นครปฐม	2547
21	นายวีระศักดิ์ โคตรชุม	114	12	สะอาด	น้ำพอง	ขอนแก่น	2548
22	น.ส.เนตรนภา ปินตาเสน	39	15	ห้วยยาบ	บ้านธิ	ลำพูน	2548
23	นายพรชัย ปาลี	204	9	ห้วยยาบ	บ้านธิ	ลำพูน	2548
24	นายเกรียงไกร ทานะเวช	39	6	โพธิ์ทอง	เสลภูมิ	ร้อยเอ็ด	2549
25	นายพรเทพ ไชยประเสริฐ	39	2	สหกรณ์	แม่อน	เชียงใหม่	2549
26	นายชัยวัฒน์ คุณลักษณะ	42/2	2	หนองปรือ	หนองปรือ	กาญจนบุรี	2550
27	นายนาท สาลาด	126/2	4	บึงกอก	บางระกำ	พิษณุโลก	2550
28	นายจักรพันธ์ เอี่ยมศิลา	82/1	4	นาป่าคาย	ทองแสนขัน	อุดรดิษฐ์	2551
29	นายวิฑูรย์ โสภชาติ	17	11	สี่แก้ว	เมือง	ร้อยเอ็ด	2551
30	นายณรงค์ศักดิ์ พาขุนทด	150/1	8	สำนักตะคร้อ	เทพารักษ์	นครราชสีมา	2551
31	น.ส.เพ็ญจันทร์ มูลคำ	220	3	ขนุน	กันทรลักษณ์	ศรีสะเกษ	2552
32	น.ส. พรพิมล คำตอ	38	3	ดงชน	เมือง	สกลนคร	2552
33	นายศุภชัย จันมา	21	1	ลอมคอม	พล	ขอนแก่น	2552

รายชื่อขบวนการด้านปศุสัตว์ที่ผ่านการฝึกงานในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ณ ประเทศญี่ปุ่น ปี 2539 – 2559

ที่	ชื่อ - สกุล	บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด	ปีที่ฝึกงาน
34	นายมงคล ซาติมนตรี	235	23	บ้านาน	ยามตลาด	มหาสารคาม	2553
35	นายโกวิท สิ้นศิริ	221	1	ราม	เมือง	สุรินทร์	2553
36	นายดิษพร ชันแข็ง	6		บางพระ	เมือง	ตราด	2554
37	นายธีระพงษ์ จันทร์ปาน	12	2	วางใหญ่	วางใหญ่	ขอนแก่น	2554
38	นายสุวิชัย พานิช	41	5	หนองเต่า	เมือง	อุทัยธานี	2554
39	นางสาวธัญมัทธม วรรณภพ	12/1	1	เขาพระ	รัตนภูมิ	สงขลา	2555
40	นายวสันต์ ปิ่นแก้ว	1141/1	12	ห้วยทราย	เมือง	ประจวบคีรีขันธ์	2555
41	นายอนุพล คนชัย	46	6	ถาวร	เฉลิมพระเกียรติ	บุรีรัมย์	2556
42	นายอรรถชัย ปานบรรจง	51/3		บางนาค	เมืองนราธิวาส	นราธิวาส	2556
43	นายเสถียร ประมวล	26/1	4	สำโรงตาเจ็น	ชุมชน	ศรีสะเกษ	2556
44	นายวัฒนา สายสุด	113	8	ถาวร	เฉลิมพระเกียรติ	บุรีรัมย์	2556
45	นายสุธี พัฒนาสุนทรวงศ์	22	11	แก้มอัน	จอมบึง	ราชบุรี	2556
46	นายนพพร กล่อมวงศ์	55	5	เบิกไพร	จอมบึง	ราชบุรี	2557
47	นายสรนนต์ กาญจนพรหม	107/1	12	นาท่ามเหนือ	เมืองตรัง	ตรัง	2558
48	นางสาวจตุพร แก้วสระแสน	26/1		เนินบ่อ	สามง่าม	พิจิตร	2558
49	นายสิริวิชัย กัณหา	81	6	วังบ่อ	หนองบัว	นครสวรรค์	2559
50	ว่าที่ ร.ต.หญิง วนิดา ดาวเรือง	249	17	บ้านส้อง	เวียงสระ	สุราษฎร์ธานี	2559



บันทึกข้อความ

งานช่วยบริหาร
เลขรับที่ 4478
วันที่ 22 ก.ย. 2558
เวลา 11.10 น.
2/คพท
5

236

ส่วนราชการ กองส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ (กลุ่มวิจัยและพัฒนากิจการถ่ายทอดเทคโนโลยี โทร ๓๓๖๕)

ที่ กษ ๐๖๑๔/๒๓๗๖

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๘

เรื่อง รายงานผลการเดินทางติดตามผลการฝึกงานของเยาวชนเกษตรกรไทย ณ ประเทศญี่ปุ่น

เรียน อธิบดีกรมปศุสัตว์

เรื่องเดิม

กรมปศุสัตว์ เห็นชอบให้นางสาวเยี่ยมพร ภิเศก นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เดินทางไปปฏิบัติราชการติดตามผลการฝึกงานของเยาวชนเกษตรกรไทย และประชุมหารือร่วมกับสภาแลกเปลี่ยนการเกษตรแห่งประเทศไทย (Japan Agricultural Exchange Council : JAEC) ซึ่งเป็นผู้ดูแลเยาวชนเกษตรกรระหว่างการฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น เกี่ยวกับแผนการดำเนินงานโครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ปี ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๘ โดยมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายโอภาส กลั่นบุศย์) เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย ทั้งนี้ ในปี ๒๕๕๘ มีผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยจากกรมปศุสัตว์ได้รับคัดเลือกให้ไปฝึกงาน ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๒ ราย คือ นายสิริวิชญ์ กัณหา และว่าที่ร้อยตรีหญิง วนิดา ดาวเรือง

ข้อเท็จจริง

การเดินทางไปราชการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

๑. คณะเจ้าหน้าที่จากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เดินทางไปร่วมพิธีปิดการอบรมกลางภาคของผู้นำเยาวชนเกษตรกร ณ วิทยาลัยเกษตรโคอิบุจิ จังหวัดอิบารากิ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๘ และหารือกับผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยเกี่ยวกับปัญหาการฝึกงานและแนวทางการแก้ไขปัญหา โดยมี Mr.Hirohi Kondo ผู้อำนวยการวิทยาลัยเกษตรโคอิบุจิ กล่าวต้อนรับคณะจากกระทรวงเกษตรฯ รวมทั้งให้กำลังใจแก่ผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมกลางภาค ไปใช้ในการฝึกงานกับครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นซึ่งการฝึกอบรมกลางภาคของผู้นำเยาวชนเกษตรกรนั้น จะจัดขึ้นในช่วงเดือนสิงหาคมของแต่ละปี หลังจากที่เยาวชนเกษตรกรเข้าพักอาศัยกับครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่น ปฏิบัติงานในฟาร์มตามที่ครอบครัวมอบหมายเพื่อเรียนรู้เทคนิคการผลิต การจัดการฟาร์ม สหกรณ์การเกษตร การทำธุรกิจด้านการเกษตร ตลอดจนแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมซึ่งกันและกัน เป็นระยะเวลา ๔ เดือน จึงเดินทางไปเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อทบทวนความรู้และทักษะอื่นๆ เพิ่มเติม ได้แก่ การปลูกพืชเลี้ยงสัตว์ เศรษฐศาสตร์เกษตร การบริหารจัดการฟาร์ม สหกรณ์การเกษตร การทดลองด้านพืช ฯลฯ และประเมินผลความก้าวหน้า ณ วิทยาลัยเกษตรโคอิบุจิ จังหวัดอิบารากิ แล้วกลับไปฝึกงานในครอบครัวเกษตรกรต่อจากเดิมจนครบกำหนดระยะเวลา ๑๑ เดือน

๒. การติดตามผลการฝึกงานของผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทย ตัวแทนกรมปศุสัตว์

- นายสิริวิชญ์ กัณหา อายุ ๒๓ ปี ภูมิลำเนาจังหวัดนครสวรรค์ ครอบครัวประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพเลี้ยงโคเนื้อ บุคลิกภาพค่อนข้างเงียบ ไม่ค่อยกล้าแสดงออก หากไม่สนิทสนมจะไม่ค่อยพูดคุย ได้ไปฝึกงานที่จังหวัดไซตามะ สาขาเรือนเพาะชำ การเพาะกล้าไม้ ในการสนทนา

กับเยาวชนที่วิทยาลัยเกษตรโคอิบุจิ นายสิริวิชญ์ได้เล่าว่า ครอบครัวญี่ปุ่นได้มอบหมายพื้นที่ให้บริหารจัดการเกษตรเองคนเดียว จะได้พบกับครอบครัวในตอนเย็นหลังเลิกงานในช่วงรับประทานอาหารเท่านั้น จึงไม่มีการพัฒนาในด้านภาษาญี่ปุ่น ประกอบกับการฝึกงานไม่ตรงกับด้านที่สนใจ ทำให้ขาดแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง แต่การฝึกอบรมที่วิทยาลัยเกษตรโคอิบุจิทำให้ได้ความรู้ด้านปศุสัตว์เพิ่มขึ้น

- ว่าที่ร้อยตรีหญิง วนิตา ดาวเรือง อายุ ๒๖ ปี ภูมิลำเนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี ครอบครัวประกอบอาชีพทำสวน บุคลิกภาพดี กล้าแสดงออก มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีความกระตือรือร้นใฝ่เรียนรู้ สอบวัดผลภาษาญี่ปุ่นได้อันดับที่ ๑ ได้รับความชื่นชมจากเจ้าหน้าที่ JAEC ในเรื่องของภาษา และความกระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ ได้ไปฝึกงานที่จังหวัดฉะเชิงเทรา สาขาแอปเปิลและสวนผัก เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๙ คณะเจ้าหน้าที่จากกระทรวงเกษตรฯ ได้เดินทางไปเยี่ยมและสนทนาแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับเกษตรกรเจ้าของบ้าน Mr.Hiraku Konno ซึ่งเป็นผู้ประสบผลสำเร็จในการประกอบอาชีพ มีความคาดหวังและมุ่งหวังให้เยาวชนเกษตรกรไทยนำความรู้จากการฝึกงาน อาทิ การเรียนรู้วิธีการหรือแนวทางในการวางแผน การบันทึกข้อมูล การบริหารจัดการฟาร์มด้วยตนเอง ไปปรับใช้หรือพัฒนาต่อยอดในการประกอบอาชีพด้านการเกษตร เพื่อให้เยาวชนเกษตรกรสามารถสร้างฐานะและเป็นผู้นำเยาวชนในท้องถิ่นในอนาคต รวมทั้งขอให้เยาวชนเกษตรกรเข้าใจบทบาทของตนเอง มีความกระตือรือร้นและตั้งใจที่จะเรียนรู้ให้มาก และเยาวชนเกษตรกรควรมีเป้าหมายที่ชัดเจนว่าต้องการเรียนรู้สิ่งใดจากครอบครัวเกษตรกร ในการสนทนากับเยาวชน ได้เล่าว่า งานในฟาร์มจะหนักมากแต่ก็ทำไหว ต้องทำงานตั้งแต่เวลา ๕.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. ทุกวัน และเมื่อเลิกงานก็จะช่วยงานบ้าน เช่น ทำอาหาร ล้างชาม ได้มีโอกาสทำอาหารไทยให้ชาวญี่ปุ่นที่มาเยือนครอบครัวนี้ และได้รับคำชมว่าอร่อยและให้ทำอีก เมื่อทราบว่ากรมปศุสัตว์จะเดินทางไปเยี่ยมจึงได้ขอให้นำเครื่องแกงไทยไปให้ด้วย และขอขอบคุณกรมปศุสัตว์ที่นำเครื่องแกงมาให้และติดตามดูแลอย่างสม่ำเสมอ

๓. การประชุมร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ JAEC เพื่อหารือเกี่ยวกับแผนงานโครงการและปัญหาของเยาวชนเกษตรกรไทย สรุปได้ดังนี้

๓.๑ นายโอภาส กลั่นบุศย์ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทยและผู้แทนจากหน่วยงานตามรายชื่อที่แนบ เข้าร่วมหารือกับคณะเจ้าหน้าที่จาก JAEC ซึ่งประกอบด้วย

- ๑) Mr. Ryoji Sakamoto, Executive Director of JAEC หัวหน้าคณะผู้แทนญี่ปุ่น
- ๒) Mr. Takashi Yoshikawa, Secretary General of JAEC
- ๓) Mr. Toshihiro Shimizu, Chief, Operations Division, JAEC
- ๔) Ms. MUYUKI Tamura, Staff, Operations Division, JAEC
- ๕) Ms. Etsuko Kubota, Staff, Operations Division, JAEC

โดยรองปลัดกระทรวงเกษตรฯ (นายโอภาสฯ) ได้แนะนำผู้แทนฝ่ายไทยและกล่าวขอบคุณ JAEC ที่ให้โอกาสคณะจากกระทรวงเกษตรฯ เข้าพบหารือและกล่าวว่ากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ของไทยมีนโยบายในการพัฒนา Smart Farmer โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้มีความรักในอาชีพการเกษตรและสืบทอดการเกษตรในอนาคต หรือ Young Smart Farmer และคิดว่าโครงการนี้จะมีส่วนช่วยในการสร้าง Young Smart Farmer ต่อไป

๓.๒ Mr. Ryoji Sakamoto กล่าวขอบคุณคณะจากกระทรวงเกษตรฯ ในโอกาสที่ได้มาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน และแนะนำเจ้าหน้าที่จาก JAEC โดยได้กล่าวถึงโครงการฝึกงานผู้นำเยาวชนเกษตรกรไทยในครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นว่า โครงการได้มีการดำเนินการมาแล้วเป็นระยะเวลา ๓๔ ปี โดยเริ่มต้นดำเนินการกับประเทศไทยเป็นประเทศแรกในปี พ.ศ.๒๕๒๖ และมีเยาวชนเกษตรกรไทยผ่านการฝึกงานมาแล้วทั้งสิ้น ๕๖๙ ราย ซึ่งทาง JAEC ก็ได้รับคำชมจากกระทรวงเกษตร ป่าไม้ และประมง ประเทศญี่ปุ่น (MAFF) ถึงผลงานของโครงการนี้

๓.๓ นายฉันทานนท์ วรรณเขจร ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ แจ้งว่าทางกระทรวงเกษตรฯ จะนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่จะผลักดันโครงการความร่วมมือกับ JAEC ในโอกาสที่จะได้พบกับรัฐมนตรีฯ ของญี่ปุ่น ในเวทีการประชุม SOM - AMAF ที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ และจากการที่ปลัดกระทรวงการต่างประเทศของญี่ปุ่นจะเดินทางมาเยือนประเทศไทยในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ จะมีการหารือความร่วมมือในกรอบใหญ่ระหว่างรัฐบาลกับรัฐบาลเพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการนี้ต่อไป

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินโครงการปี ๒๕๖๐ ไทยสามารถสนับสนุนค่าบัตรโดยสารเครื่องบินระหว่างประเทศของเยาวชนเกษตรกรเช่นที่ผ่านมา และอีกสิ่งหนึ่งที่คิดว่าไทยสามารถทำได้ คือ การเชิญเจ้าหน้าที่ JAEC มาจัดอบรมเตรียมความพร้อมให้กับเยาวชนเกษตรกร ณ ประเทศไทย เกี่ยวกับทักษะการทำการเกษตรของเกษตรกรญี่ปุ่นเพิ่มเติม สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมและสัมมนาของเยาวชนเกษตรกร ณ ประเทศญี่ปุ่น จำนวนคนละ ๓๓๐,๐๐๐ เยน (ประมาณ ๑๐๐,๐๐๐) นั้น ทางกระทรวงเกษตรฯ ไม่สามารถที่จะจัดสรรงบประมาณในการสนับสนุนกิจกรรมดังกล่าวได้ เนื่องจากมีข้อจำกัดเกี่ยวกับระเบียบและการพิจารณาของรัฐบาลไทย

๓.๔ นายระพีภัทร์ จันทรศรีวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กล่าวว่า สิ่งสำคัญที่จะสนับสนุนความสำคัญของโครงการฯ คือ ระบบการติดตามและประเมินผลเยาวชนเกษตรกรที่ผ่านโครงการฯ นี้ และประสงค์ให้เยาวชนเกษตรกรมาฝึกงานกับครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นตรงกับสาขาที่เยาวชนเกษตรกรต้องการ และให้ครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นถ่ายทอดความรู้ด้านการบริหารจัดการ ทั้งการผลิตและการตลาดแก่เยาวชนเกษตรกรด้วย

๓.๕ Mr. Toshihiro Shimizu, Chief, Operations Division, JAEC รายงานว่า ในการดำเนินการโครงการฯ ปี ๒๕๕๙ เยาวชนเกษตรกรไทย จำนวน ๑๒ ราย เป็นเด็กที่มีศักยภาพด้านภาษาดีกว่าปีที่ผ่านมา ในช่วงแรกเยาวชนเกษตรกรไทยส่วนใหญ่ประสบปัญหาเรื่องการสื่อสาร แต่สามารถพัฒนาเพิ่มขึ้นได้เป็นลำดับ และเยาวชนเกษตรกรไทยบางคนขี้อาย ไม่ค่อยพูด ทำให้พัฒนาทักษะการใช้ภาษาญี่ปุ่นไม่มากนัก อย่างไรก็ตาม เยาวชนเกษตรกรไทยมีความใฝ่รู้ อดทนและกระตือรือร้นในการเรียนรู้ ทำให้สามารถเรียนรู้เทคนิคต่างๆ จากครอบครัวเกษตรกรญี่ปุ่นได้ดี

๓.๖ ที่ประชุมได้มีการหารือเกี่ยวกับแผนการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดย JAEC แจ้งว่า การดำเนินงานโครงการฯ จะมีแผนการปฏิบัติงานเหมือนปีที่ผ่านมา

ผู้เข้าร่วมการประชุมหารือร่วมกับคณะเจ้าหน้าที่ JAEC
วันที่ 30 สิงหาคม 2559 เวลา 09.00 – 11.00 น.
ณ ห้องประชุม F ชั้น 5 โรงแรมอิมพีเรียล

ฝ่ายไทย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. นายโอภาส กลั่นบุศย์ | รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| 2. นายระพีภัทร จันทรศรีวงศ์ | ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| 3. นายฉันทานนท์ วรรณเขจร | ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ |
| 4. นายศุภจีร์ ออยู่วัฒนา | เจ้าพนักงานสัตตภัณฑ์ศึกษาอาวุโส กรมส่งเสริมสหกรณ์ |
| | ช่วยราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ |
| 5. นายปรัดถกร แทนมณี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ |

กรมปศุสัตว์

- | | |
|-------------------------|----------------------------|
| 6. นางสาวเยี่ยมพร ภิเศก | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
|-------------------------|----------------------------|

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

- | | |
|-----------------------|--------------------------------|
| 7. นางธิดารัตน์ แสนตา | นักวิชาการปฏิรูปที่ดินชำนาญการ |
|-----------------------|--------------------------------|

กรมส่งเสริมการเกษตร

- | | |
|-----------------------|---|
| 8. นางอภิญา พรหมมีชัย | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาบุคลากร
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรที่ 7 จังหวัดนครราชสีมา |
|-----------------------|---|

กรมส่งเสริมสหกรณ์

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 9. นางสาวพัฒน์นรี แผลมสุวรรณกุล | นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ |
|---------------------------------|----------------------------|

สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 10. นายวิรัตน์ ปราบทุกซ์ | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา |
|--------------------------|-----------------------|

สำนักงานที่ปรึกษาการเกษตรต่างประเทศ ประจำกรุงโตเกียว

- | | |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 11. นายชลธิศักดิ์ ชาวปากน้ำ | อัครราชทูตที่ปรึกษา (ฝ่ายการเกษตร) |
| 12. นางถนอมศรี อชิตะ | ล่าม |

ฝ่ายญี่ปุ่น

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| 1. Mr. Kiyoshi Ishii | Chairman |
| 2. Mr. Ryoji Sakamoto | Executive Director |
| 3. Mr. Takashi Yoshikawa | Secretary General |
| 4. Mr. Toshihiro Shimizu | Chief, Operations Division |
| 5. Ms. Miyuki Tamura | Staff, Operations Section |